



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

#### Til stede:

##### Medlemmer

Dekan Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo, leder  
Professor Yan Zhao, Nord universitet  
Førsteamanuensis Ronald Mayora Synnes, Universitetet  
Forsker I Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning  
Førstelektor Feroz M. Shah, Akademiet for yngre forskere (*deltok torsdag*)  
Student Rolf Martin Aspenes, Norsk studentorganisasjon (*deltok fra kl. 14 torsdag*)  
Avdelingsdirektør Johannes Waage Løvhaug, Forskningsrådet  
Forskningsssjef Tove Håpnes, Sintef  
Stipendiat Nicolas Gibney, Stipendiatorganisasjonene i Norge

##### Varamedlemmer

Professor Ragnhild Kvålshaugen, BI  
Forskningsleder Liza Reisel, Institutt for samfunnsforskning (*deltok fredag*)

##### Observatører

Avdelingsleder Stig Helge Pedersen, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (*deltok torsdag*)  
Seniorrådgiver Elise Naumann, Kunnskapsdepartementet (*deltok kl. 11–12 torsdag*)

##### Sekretariat

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
Seniorrådgiver Ella Ghosh  
Sekretær Karina Lystad

#### Ikke til stede:

Forskningsssjef Ole Jacob Sending, Norsk utenrikspolitisk institutt, nestleder  
Instituttleder Torjer Olsen, UiT – Norges arktiske universitet  
Divisjonsdirektør Camilla R sj , Nofima

## Referat fra møte i Kif-komiteen 7. og 8. september 2023

### Program

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
7. september	10.30–11.00	Kaffe og litt � bite i for de som ønsker det.	UHRs lokaler, Stortorvet 2, Oslo
	11.00–16.30	Komitémøte inkl. lunsj	UHRs lokaler, Stortorvet 2, Oslo
	17.00	Middag	Baltazar Ristorante & Enoteca,

8. september	8.15	Felles transport fra Stortorvet til Kjeller	Stortorvet 2, Oslo
	9.00–11.00	Institusjonsbesøk ved Forskningsalliansen NORIN. Kort omvisning ved oppstart.	Instituttveien 18, Kjeller
	11.00–12.00	Oppsummering for Kif-komiteen	Instituttveien 18, Kjeller
	12.15	Felles transport fra Kjeller til Lillestrøm stasjon og Stortorvet 2	

## Saksliste

<b>Sak 25/23</b>	Godkjenning av innkalling og saksliste
<b>Sak 26/23</b>	Godkjenning av referat fra møte 19. og 20. juni 2023
<b>Sak 27/23</b>	Politikknotat til Departementenes forskningsutvalg
<b>Sak 28/23</b>	GENDERACTIONplus og National impact plan for GA+
<b>Sak 29/23</b>	Høring: Innspill til arbeidet med stortingsmelding om forskningssystemet
<b>Sak 30/23</b>	Forberedelse til aktiviteter og møter høsten 2023
<b>Sak 31/23</b>	Forberedelse til institusjonsbesøk ved NORIN
<b>Sak 32/23</b>	Økonomi
<b>Sak 33/23</b>	Orienteringssaker
<b>Sak 34/23</b>	Eventuelt

### 25/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

#### Vedtak:

*Innkalling og saksliste ble godkjent.*

### 26/23 Godkjenning av referat fra møte 19. og 20. juni 2023

#### Vedtak:

*Referat fra møte 19. og 20. juni 2023 ble godkjent.*

### 27/23 Politikknotat til Departementenes forskningsutvalg

Politikknotatet bør være tverrfaglig og relevant for flere departementer. Notatet bør vise til manglende kunnskapsgrunnlag og hvilke tiltak og ressurser som trenger justering.

Det bevilges forskningsmidler fra mange departementer og tradisjon og praksis har vært ulik. Det er viktig at notatet ivaretar spørsmål som: Hva ville vært viktige tiltak/grep som ville integrert mangfoldsperspektivet når de tenker på forskning? Hva virker? Hvordan kan vi få dette på plass så raskt som mulig?

#### Hvordan kan notatet disponeres?

Det ble foreslått å inndele notatet på en annen måte enn i det utsendte saksnotatet. Det er ønskelig at notatet har en grunnleggende struktur som sikrer ivaretagelse av temaene underrepresentasjon vs. diskriminering og trakassering.

### **Temaer i saksnotatet:**

Et sentralt tema er underrepresentasjon. En del grupper er ikke med i noen fag eller i noen posisjoner. Hvor er de? Horisontal vertikal segregering. Diskriminering og trakassering kan være et annet punkt. Utover dette bør temaene bør være det som ligger i vårt mandat og strategi.

Kommentarer til temaer i saksnotatet: Representasjon innen innovasjon ble nevnt i saksnotatet. Hva er det vi er opptatt av? Det er en del grupper som ikke er med i notatet, som etterkommere etter innvandrere, mennesker med arbeiderklassebakgrunn, ulik sosial bakgrunn og segregering i utdanning og yrkesfag. De som er representert – hvor er de? Strukturer må sikre annerledes rekruttering. Sosial bakgrunn bør tydeliggjøres i notatet. Kan vi hente veksler på den nye stortingsmeldingen som kommer om sosial utjevning og mobilitet?

### **Hvem er aktørene policynotatet skal rettes mot?**

Det ble kort diskutert om policynotatet adresseres til DFU og Forskningsrådet samlet, siden flere institutter får sin finansiering (og rapporterer til) Forskningsrådet, selv om de også har sitt oppdrag fra fagdepartement. Men ikke alle tilknyttet et departements fagområde er under Forskningsrådet. Hva støttes av Forskningsrådet og departementene, og hva støttes av næringslivet?

Det ville vært interessant å vite hvor omfattende forskningen i porteføljene til ulike departementene er, og hva den faktisk handler om. Denne kunnskapen hadde vært nyttig før notatet utformes. I tillegg er det viktig å få med at det i tillegg til forskning i offentlig finansierte institusjoner utføres mye forskning i næringslivet.

### **Hvilket formål skal policynotatet ha?**

Det er viktig å synliggjøre kunnskapsgrunnet og kunnskapskildene for vårt område slik at de ulike departementene vet hvor de finner tall og sammenligningsgrunnlag.

Forskningsrådets nye porteføljesystem ivaretar tværgående perspektiver. Dette er et strukturelt grep som kan være med å løfte problemstillingene siden noen får ansvar for dem, og som vi kan foreslå for arbeidet med mangfold og likestilling.

### **Vedtak:**

*Leder/nestleder og sekretariat gis fullmakt til å skrive et policynotat på basis av innspill fra komiteen. Notatet sendes til komiteen for innspill på struktur og temaer.*

## **28/23 GENDERACIONplus og National Impact Plan for GA+**

Ella Ghosh og Heidi Holt Zachariassen presenterte funn fra rapporten og om oppfølgingen av GENDERACTIONplus i Norge.

Spørsmål og kommentarer fra komiteen:

- Hva er formålet med å lage en National Impact Plan?

Det handler om implementere kartleggingsfunn og anbefalinger fra arbeidspakkene om handlingsplaner, trakassering, perspektiver etc. videre inn i norsk sektor og ikke bare gjøre GENDERACTIONplus-prosjektet kjent.

Dette er et av agendapunktene i møtet med Forskningsrådet i oktober.

- Samlingen av kunnskap gir ikke bare en felles grunnleggende begrepsforståelse, men også inspirasjon til å utvikle egen praksis. Viktig med norske eksempler.
- Hva finnes av hindringer? Viktig å forstå konseptet interseksjonalitet.
- Hvor tenker vi at kunnskapen om dette skal sitte?

Det må være integrert i de ordinære strukturene for å få gjennomført noe.

Anbefalinger er nyttig.

- Hvordan spiller det ut at kjønnsbalanse og mangfold er mer eller mindre representert? Dette kan være et tema som bør tas opp på møte med statsråden, og inn i policynotatet til alle departementer.
- Det bør være en generell innledning på policynotatet som skaper institusjonell oppmerksomhet. Alle sektorer må holde oppmerksomhet på dette.

#### **Vedtak:**

*Sekretariatet jobber videre med utarbeidelsen av en National Impact Plan med de innspill som kom frem i møtet. Utkastet sendes til komiteen for kommentarer.*

#### **29/23 Høring: Innspill til arbeidet med stortingsmelding om forskningssystemet**

*Johannes Waage Løvhaug erklærte seg inhabil, og var ikke til stede under behandlingen av saken.*

Utkast til høringssvar ble lagt frem for komiteen.

Forbedringspunkter:

- Under spørsmål to (bevaring): få bedre oversikt over kjønnsperspektiver på tildelingene – den kunnskapen er viktig og relevant. Kan knyttes til bevaring.
- Få inn mangfold og hvilke typer mangfold snakker vi om. Gi eksempler. I tillegg ønsker vi at de ivaretar mangfoldsperspektiver/temaer der det tildeles midler. Dette må knyttes til forbedring.
- FNs bærekraftsmål som miljø, bærekraft, medisin og helse må kobles til mangfold og kjønn.
- Kjønn og mangfold må inn i alle perspektiver i innovasjonsforskningen.

#### **Vedtak:**

*Komiteens ledelse og sekretariat gis fullmakt til å ferdigstille utkast til høringsinnspill basert på innspill på møtet.*

#### **30/23 Forberedelse til aktiviteter og møter høsten 2023**

- Møte med statsråden – planlegges i løpet av høsten. To medlemmer fra komiteen deltar i tillegg til leder/nestleder og sekretariat.
- Møte med FFA – 19. september. Diskutere en eventuell fellesaktivitet i 2024 i tillegg til bedre samarbeid med instituttsektoren samt brev om ny kartlegging av seksuell trakassering i sektoren.
- Møte med Forskningsrådet – 24. oktober. En til to medlemmer fra komiteen deltar i tillegg til leder/nestleder og sekretariat. Mulige tilleggstema til dagsorden kan være etterlevelse av handlingsplankrav, og en eventuell fellesaktivitet med Forskningsrådet og Kif.
- Halvdagsseminar om sosial bakgrunn – 4. desember. Det ble kort redegjort fra møte i arbeidsgruppen. Kif dekker reiseutgiftene for de i komiteen som ønsker å delta.
- Seminar om aktivitets- og redegjøringsplikten planlegges i desember.

#### **Innspill til aktiviteter i 2024:**

- Fellesaktivitet med FFA diskuteres på møte i september.
- NINA og Sintef besøkes i forbindelse med Nettverkskonferansen i Trondheim.
- Fagseminar for de som jobber med likestilling på institusjonene. Her bør også de som sitter i likestillings/mangfoldsutvalg og HR-direktørene inviteres. Følg opp seminaret om sosial bakgrunn i 2024 for å føre arbeidet videre.
- Jobbe videre med etnisk mangfold. Det er ønskelig med en kunnskapsaktivitet fremfor en opplæringsaktivitet. Invitere inn ledere av utvalg for likestillings- og mangfoldsarbeid i tillegg til HR-direktører.
- Både Abelia og NHO har årlige HR-konferanser der det kan være mulig å spille inn temaer. Diskuter dette nærmere på FFA-møtet i september.
- Interseksjonalitet: Jobbe videre med innfallsvinkler og eventuelle seminarer: Hvordan kan vi åpne samtalen om interseksjonalitet og å avmystifisere begrepet? Hvordan kan vi drive arbeidet fremover i årene som kommer? Hvordan kan vi identifisere hva det er behov for av kommende forskning? Hvordan kan sekretariatets erfaringer fra Europa brukes og overføres til norsk kontekst eventuelt i en intern workshop? Om det blir et internt eller eksternt arrangement om dette i 2024 ble ikke avklart.

#### **Vedtak:**

*Aktivitetsplanen justeres med de endringene som kom frem i møtet.*

#### **31/23 Forberedelse til institusjonsbesøk ved NORIN**

Med utgangspunkt i bakgrunns materialet, diskuterte komiteen følgende temaer/spørsmål som utgangspunkt for samtalen med NORIN:

- Hvor godt forankret er likestillings- og mangfoldsarbeidet når tre institutter slår seg sammen?
- Hvilke fordeler har sammenslåingen for arbeidet med likestilling og mangfold?
- Kan instituttene bidra med eksempler på god praksis?
- Hva kan Kif-komiteen bidra med?

#### **Vedtak:**

*Med bakgrunn i drøftingen under møtet med NORIN sendes et oppsummerende brev i etterkant av besøket.*

### **32/23 Økonomi**

*Det ble gjort en habilitetsvurdering av Johannes Waage Løvhaug og Ronald Mayora Synnes i denne saken på grunn av tilknytning til Kilden. Det ble vurdert at de ikke er inhabile da saken gjelder allerede budsjetterte og avtalefestede poster for Kilden.*

Leder og sekretariat gikk gjennom regnskap så langt for 2023 og prognosene for resten av året, i samsvar med det utsendte notatet med vedlegg.

#### **Vedtak:**

*Prognosen ble vedtatt.*

### **33/23 Orienteringssaker**

Sekretariat og leder orienterte om deltakelse og innspill:

- Konferanse om sosial bakgrunn 4. desember
- Policynotat AFI
- Brev fra Kif til UHR og FFA om kartlegging av trakassering
- Utlysning av midler i BALANSE+
- Innlegg om mangfold ved Nord universitet og UiO/medisinsk fakultet
- Møte med ARKs faglige arbeidsutvalg
- Nasjonal handlingsplan for ERA-prioritetene 2022-2025
- Presentasjon av kartleggingsfunn om interseksjonalitet for GEAR:DK
- Presentasjon for UHR-ADM HR-direktører

#### **Vedtak:**

*Komiteen tok sakene til orientering.*

### **34/23 Eventuelt**

Yan Zhao og Ronald M. Synnes påpekte at det ved flere anledninger når Kifs strategi har blitt presentert, har delen knyttet til innvandrere med utdanning fra Norge falt bort. Dette kan være uheldig og bidra til en usynliggjøring av denne delen av strategien.

Kifs sekretariat tok dette til orientering og oppdaterer presentasjonsmalene.