



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
22/186-7

Vår dato:
31.10.2023

Tildelingsbrev 2024 fra Kunnskapsdepartementet

- til universiteter, høgskoler, forskningsinstitutter, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, Universitets- og høgskolerådet, Forskningsinstituttens Fellesarena og Norges Forskningsråd.

Tildelingsbrevene fra Kunnskapsdepartementet har en viktig funksjon med å signalisere overfor sektoren prioriterte nasjonale forskningspolitiske temaer som også må jobbes med på institusjonsnivå. For at Kifs mandat skal kunne oppfylles, må de ulike institusjonene som er nevnt i Kifs mandat og som Kif både skal påvirke og samarbeide med, ikke være i tvil om at Kunnskapsdepartementet forventer at arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold både må prioriteres og gis ressurser. Dette gjelder både universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter så vel som Forskningsrådet, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, Universitets- og Høgskolerådet og Forskningsinstituttens Fellesarena. Det er viktig at kravet om aktivitet og fremdrift er en f ring som gjentas i Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev til disse institusjonene slik at denne forventningen er forutsigbar og kan følges opp fra år til år. Kif erfarer i møter med institusjonene at tydelige og konsistente signaler fra Kunnskapsdepartementet har påvirkningskraft, og har konsekvenser for deres prioriteringer. Dette gir muligheter for at Kifs mandat kan oppfylles.

Kunnskapsdepartementet har i tidligere tildelingsbrev til sektoren oppfordret til fokus på arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Dette ble også presisert i Statsbudsjettet for 2024: *« I tildelingsbrev er det tydelige forventningar om at verksemdene arbeider aktivt for å fremje like karrieremoglegheiter for kvinner og menn i norsk akademia og legg til rette for større mangfald. »*

P minnelsen om lovkrav i likestillings- og diskrimineringsloven, lik mulighet for karriereutvikling, arbeid mot ulike former for trakassering og nye krav fra Horisont Europa er like relevante i 2024 som i tidligere år. I tildelingsbrev for 2024 ber vi om at disse momentene konkretiseres og videreføres.

I tillegg til momentene over er det viktig å løfte frem at i en tid med strammere budsjetter er det viktig at universiteter og høyskoler ikke kutter i ressursene til arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Kifs kartlegging fra 2021, [Fra Visjon til Praksis](https://kifinfo.no/sites/default/files/rapport_fra_visjon_til_praksis_les_april21_2.pdf) https://kifinfo.no/sites/default/files/rapport_fra_visjon_til_praksis_les_april21_2.pdf, viste at de fleste institusjoner bruker lav stillingsandel og lite ressurser til dette arbeidet. Funnene i kartleggingen synliggjør viktigheten av tydelige føringer fra Kunnskapsdepartementet til sektoren om at arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold må gis ressurser og prioriteres i et langtidsperspektiv. Dette må gjøres av flere grunner:

- Kvalifiseringskravene for å få Horisont Europa-midler tilsier at alle akademiske institusjoner har kunnskap og ressurser til å møte disse kravene; En handlingsplan for likestilling, at integrering av et kjønnsperspektiv er standardkrav i alle programmene og at kjønnsbalanse i forskerteam er ett av fem kriterier for tildeling av forskningsmidler.
- Arbeidet mot trakassering og seksuell trakassering er tett knyttet opp mot hvordan en institusjon jobber med likestilling og inkludering.
- Færre ressurser og oppgaver knyttet til arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold vil særlig ramme de gruppene man ønsker å inkludere flere av i norsk akademia og som Kif har i sitt mandat å ha et særlig søkelys på; etterkommere av innvandrere og første generasjonsakademikere.
- Arbeidet med å lage gode strukturer og kulturer for kjønnsbalanse og mangfold ved en institusjon tar mange år etableres. Det krever kompetente ansatte, stadig arbeid for å opprettholde dette og det kan ikke avsluttes. Det vil kreve ressurser i et langtidsperspektiv. Kuttet ressursene til arbeidet med likestilling og mangfold, vil det blitt satt tilbake med flere år.

Et tydelig signal til de ulike institusjonene nevnt i dette brevet er i tråd med de europeiske føringene til forskningssektoren på likestilling og mangfold hvor Ljubljana-erklæringen ([pdf \(europa.eu\)](#)) ligger til grunn. Det europeiske forskningsområdet (ERA) har en egen prioritet (5) på likestilling og inkludering ([European Research Area Policy Agenda \(europa.eu\)](#).) To Horisont Europa-prosjekter, [Homepage | GENDERACTIONplus](#) og [Home | INSPIRE project \(inspirequality.eu\)](#), er tilknyttet denne prioriteten og gir politikkinnspill for arbeidet med likestilling og mangfold på både europeisk, nasjonalt og forskningsråds- og institusjonsnivå. Dette vil være med å forme fremtidens politikk på dette området og det er viktig at norsk forskningssektor også følger opp her. Arbeidet med både forskerkarrierer og forskervurdering, som er egne ERA prioriteter, er tett knyttet sammen med ERA prioritet 5. I 2023 fikk Norge sin egen handlingsplan for oppfyllelsen av ERA-prioritetene ([Nasjonal handlingsplan for Det europeiske forskningsområdet 2022–2024 - regjeringen.no](#)). Her spiller alle institusjoner nevnt i dette brevet en avgjørende rolle og det bør nevnes i tildelingsbrevene som sendes ut for 2024.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennem
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Charlotte Rustad
Elise Naumann