



Sunniva Whittaker
Universitetet i Agder

Deres referanse:

Vår referanse:
23/214-1

Vår dato:
19.10.2023

Kif-komiteens henvendelse om nasjonal kartlegging av trakassering

Til styret i UHR

Vi viser til vårt brev om nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering i UH-sektoren av 5. juni 2023.

Vi registrerer av sakspapirene til UHR sitt styremøte 23.oktober 2023 at styret skal få følgende orientering:

"Styret diskuterte i møte 1. september henvendelsen fra Kif-komiteen om nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering i UH-sektoren. Styret ba UHR-Administrasjon se på mulighetene for å benytte eksisterende unders kkelser eller om det er behov for nasjonale kartlegginger. UHR-Administrasjons arbeidsutvalg drøftet saken i møte 10. oktober, og anbefaler å ta i bruk den nye versjonen av Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaunders kkelser (ARK), som har spørsmål om mobbing og trakassering."

Kif-komiteen har følgende kommentar til UHR-Administrasjon sin konklusjon i saken:

De nye spørsmålene i ARK-undersøkelsen om kritikkverdige hendelser dekker noe av behovet for kunnskap om mobbing og trakassering, men det er ikke mulig å oppnå hovedformålet med en nasjonal undersøkelse ved å bruke ARK. Det sentrale formålet med å gjennomføre en felles nasjonal kartlegging i hele sektoren, er at man får en samlet nasjonal oversikt. Ved å bruke arbeidsmiljø- undersøkelsen ARK f r man lokale oversikter (på institusjonsnivå eller lavere (fakultet på større institusjoner)). ARK-undersøkelsen gir med andre ord i beste fall oversikt på institusjonsnivå. Dette vil gi grunnlag for lokalt arbeidsmiljøarbeid, men ikke for nasjonal oversikt og arbeid på nasjonalt nivå. Det å splitte opp undersøkelsen på denne måten vil innebære en fare for at fenomenet trakassering blir utelukkende et lokalt/institusjonelt spørsmål, og ikke et nasjonalt anliggende. Det er også viktig å merke seg at undersøkelsen om mobbing og trakassering fra 2019 inneholdt mange spørsmål og ga dermed en mer inngående kunnskap om trakassering og mobbing. De få spørsmålene i ARK-undersøkelsen gir på langt n r denne inngående kunnskapen.

Den manglende interessen for å foreta en nasjonal kartlegging fremstår som underlig på bakgrunn av det omfattende arbeidet som nå gjøres i det Europeiske forskningsområdet (ERA) på likestilling og inkludering hvor Ljubljana erklæringen (også underskrevet av Norge) er en av de underliggende føringene. I både erklæringen og i ERA-prioritet 5 på likestilling inngår arbeidet for å bekjempe seksuell trakassering som en viktig komponent i arbeidet for likestilling i akademia (<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-12044-2021-INIT/en/pdf>). I tillegg er det nå flere store prosjekter knyttet opp mot ERA-prioritet 5 hvor arbeidet mot trakassering er høyt på agendaen som for eksempel [Welcome to the UNISAFE Project - UniSAFE \(unisafe-gbv.eu\)](#) og [Homepage | GENDERACTIONplus](#)).

Det fremstår derfor som merkelig at norsk akademika ikke skulle være interessert i å følge opp med en nasjonal undersøkelse.

Kif-komiteen vil på nytt oppfordre UHR sitt styre om å vurdere muligheten for å gjennomføre en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennem
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Nina Sandberg