



Sunniva Whittaker
Universitetet i Agder

Deres referanse:

Vår referanse:
22/186-2

Vår dato:
05.06.2023

Trakassering i UH-sektoren- oppfordring til ny nasjonal kartlegging

Kif-komiteen ønsker med dette å oppfordre UHR til å ta initiativ til en ny nasjonal kartlegging av UH-sektoren for å undersøke omfanget av mobbing, trakassering og seksuell trakassering blant ansatte på universiteter og høyskoler i Norge.

Vi viser til møte med styreleder og generalsekretær i UHR i september 2022 hvor vi blant annet diskuterte muligheten for at UHR tar initiativ overfor sine medlemmer til en ny nasjonal kartlegging om omfanget av mobbing, trakassering og seksuell trakassering ved universiteter og høyskoler.

Siden #MeToo satt trakassering og seksuell trakassering på agendaen på norske universiteter og høyskoler, har en rekke tiltak blitt iverksatt både på institusjonene og i regi av UHR. Etter en henvendelse fra Kif i desember 2017 ([Trakassering i UH-sektoren – tid for handling \(kifinfo.no\)](#)), vedtok UHR å etablere en arbeidsgruppe mot mobbing og trakassering, UHR-MOT. Gruppen besto av en rekke medlemmer fra sektoren og var ledet av daværende rektor ved Universitetet i Agder, Frank Reichert. Gruppen leverte sin rapport v ren 2019. ([UHRs arbeid mot mobbing og trakassering - Universitets- og høyskolerådet](#)). I tillegg til arbeidet i UHR-MOT tok UiO, UiA og Kunsthøgskolen i Oslo initiativ til en nasjonal kartlegging blant ansatte på universiteter og høyskoler i Norge for å undersøke omfang mobbing, trakassering og seksuell trakassering på arbeidsplassen. Kartleggingen ble lagt frem i Kunnskapsdepartementet i august 2019. [Mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren \(Ipsos\)](#)

Siden 2019 har UH-institusjonene i Norge jobbet videre med forebygging av trakassering og forbedret interne rutiner for varsling. På europeisk nivå har også fokuset på arbeidet v rt i fokus med blant annet det EU-finansierte prosjektet UNISAFE [Europa samles om kjønnsbasert vold i akademia \(kifinfo.no\)](#). Regjeringen utarbeider nå en Stortingsmelding om seksuell trakassering som skal legges frem i 2024. På Regjeringens hjemmeside står følgende om meldingen; «skal peke ut retningen for det framtidige arbeidet mot seksuell trakassering. Den skal omfatte seksuell trakassering i ulike bransjer i arbeidslivet, skole og utdanning og på barn og voksnes fritidsarenaer, samt omhandle seksuell trakassering på nett. Meldingen vil gjøre rede for utfordringer og foreslå tiltak.» ([Om arbeidet med stortingsmelding om seksuell trakassering - regjeringen.no](#)) Kif-komiteen spilte inn til Stortingsmeldingen i april 2023 og oppfordret blant annet til at UH- og I-sektoren f r et særlig fokus i meldingen. [Innspill fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning til stortingsmelding om seksuell trakassering \(kifinfo.no\)](#).

Det er behov for at UH-sektoren igjen løfter trakassering og seksuell trakassering høyere på agendaen. For å kunne ha kunnskap om status og hvor det er s rlige utfordringer, vil det være viktig med en ny nasjonal kartlegging. Denne bør gjentas hvert 4-5 år slik at man kan følge utviklingen over tid. I tillegg er det viktig at man i stor grad benytter seg av det samme sp rsm lsoppsettet slik at man får sammenlignbare funn. Det er viktig at sektoren f r være med å spille inn til spørsmålene som stilles. Kif ønsker gjerne å bistå i dette arbeidet.

I tillegg mener Kif at er det viktig å ta med i arbeidet at diskriminering og trakassering også kan skje på basis av etnisitet, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne og i skjæringsfeltet mellom flere diskrimineringsgrunnlag (interseksjonelt). Ifølge en kunnskapsoversikt fra NIFU er det et

kunnskapshull når det gjelder hvordan rasisme og diskriminering på grunnlag av etnisitet og landbakgrunn samspiller med andre diskrimineringsgrunnlag ([NIFU 2022 Konsekvenser av rasisme og diskriminering for integrering innen utdanning](#)). Rapporten påpeker et tydelig behov for flere målinger av spesifikke aspekter ved rasistisk og etnisk diskriminering, for eksempel åpenbar diskriminering versus mikroagresjon.

Kif vil gjerne ha en dialog med UHR om videre samarbeid på dette feltet.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennum
leder, Kif-komiteen

Heidi Holt Zachariassen
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Nina Sandberg

Mottakerliste:
Sunniva Whittaker
Svein Stølen

Universitetet i Agder
Universitetet i Oslo