



Reform

Deres referanse:

Vår referanse:
23/100-1

Vår dato:
21.04.2023

Innspill fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning til stortingsmelding om seksuell trakassering

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif-komiteen) jobber med å støtte og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter. Komiteen ble først oppnevnt av Kunnskapsdepartementet i 2004 og er nå inne i sin sjette mandatperiode (2022-2025). Ifølge komiteens mandat skal komiteen bidra til en generell bevisstg ring omkring problemstillinger knyttet til mangfold, inkludering og trakassering ved høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner.

Universitets, høyskole og instituttsektoren er en stor sektor i samfunnet med ca. 50000 ansatte og nesten 300000 studenter. Tiltak rettet mot denne sektoren har potensiale til å nå ut til en stor gruppe mennesker. Sektoren har god innsikt i de s rlige sårbarhetsfaktorene som finnes i vår sektor, for eksempel på grunn av klare forskjeller i maktforhold mellom student og vitenskapelig ansatte eller stipendiat og veileder. Arbeidet mot seksuell trakassering har priorit t innen sektoren.

Mange institusjoner har utarbeidet egne handlingsplaner, og sektoren gjennomførte på eget initiativ en [omfangsundersøkelse](#) blant ansatte på 26 universiteter og høgskoler i 2019. Den viste at kvinner, yngre ansatte og stipendiater var mest utsatt for seksuell trakassering. I 2022 viste Studentenes helse- og trivselsundersøkelse ([SHOT](#)) at tre av ti oppgir å ha blitt utsatt for en eller annen form for seksuell trakassering. Det gjelder 39 % av kvinnene og 9 % av mennene. Andelen studenter som rapporterer om seksuell trakassering har økt siden undersøkelsen i 2018.

Her er komiteens innspill til stortingsmeldingen om seksuell trakassering

- Universitets, høyskole og instituttsektoren må vies særlig oppmerksomhet i handlingsplanen, jfr. det som er sagt over om sektorens størrelse og sårbarhet.
- Kunnskapsdepartementet bør involveres i arbeidet og gis oppgaver knyttet til vår sektor
- Kunnskapsdepartementet bør ha som oppgave å gjennomføre en undersøkelse som kartlegger omfang i vår sektor hvert 4-5 år. Dette for å sikre at alle institusjonene som ligger under dette departementet deltar (i 2019 undersøkelsen var deltakelsen frivillig). I tillegg er det behov for midler til kvalitativ kunnskapsutvikling som grunnlag for å identifisere målrettede tiltak.
- Arbeidet mot seksuell trakassering bør være et tema i styringsdialogene som Kunnskapsdepartementet har med sektoren – det kan også tas inn i utviklingsavtalene som institusjonene har med departementet
- Studentene bør involveres i arbeidet mot seksuell trakassering og departementet bør påse at alle institusjonene har fungerende «Si Fra» system som studenter og ansatte kan varsle i.

- Svært mange av institusjonene i sektoren rapporterer allerede på aktivitets- og redegjørelsesplikten. Det bør vurderes å inkludere rapportering om håndtering av klager på seksuell trakassering
- Det er behov for mer kunnskap om samspill mellom seksuell trakassering, rasisme og trakassering av f.eks. transpersoner eller folk med nedsatt funksjonsevne.

Vennlig hilsen

Ragnhild Helene Hennem
leder, Kif-komiteen

Ella Ghosh
seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Kulturdepartementet
Kunnskapsdepartementet

Mottakerliste:
Reform

KOPI