

Utkast til referat fra møte i Kif-komiteen 29-30. august

Til stede

Medlemmer

Dekan Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo, leder
 Instituttleder Torjer Olsen, UiT - Norges arktiske universitet
 Professor Yan Zhao, Nord Universitet
 Førsteamanuensis Ronald Mayora Synnes, Universitetet i Agder
 Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning
 Forskningsdirektør Camilla R sj , Nofima

Førstelektor Feroz M. Shah, Akademiet for yngre forskere
 Stipendiat Anna Piterskaya, Stipendiatorganisasjonene i Norge
 Student Rolf Martin Aspenes, Norsk studentorganisasjon
 Avdelingsdirektør Johannes Waage L vhaug, Forskningsrådet

Varamedlemmer:

Instituttleder Atle Rotevatn, Universitetet i Bergen
 Forskningsleder Liza Reisel, Institutt for samfunnsforskning

Observatører

Fagdirektør Katrine Weisteen Bjerde, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen
 Seniorrådgiver Ella Ghosh

Forfall

Forskningssjef Ole Jacob Sending, Norsk utenrikspolitisk institutt, nestleder
 Forskningssjef Tove Håpnes, Sintef
 Utredningsleder Herdis Hølleland, Kunnskapsdepartementet

Program 29-30. august

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
29. august	11.00-1200 12.00-13.00	Komiteem�te Lunsj	Clarion Hotel Admiral, C. Sundts gate 9, Bergen, 5004
	13.00-1340 14.00-1600 1900	Form�te Institusjonsbes�k Komitemiddag	Hotel Admiral Universitetet i Bergen, Mus�plassen 1 Hotel Admiral, restauranten
30. august	09.00-1200	Komiteem�te	Kifs m�terom p� Hotel Admiral

Saksliste

Sak 12/22	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 13/22	Godkjenning av referat fra møtet i Kif-komiteen 19. mai 2022
Sak 14/22	Besøk på Universitetet i Bergen
Sak 06/22	Strategi for Kif-komiteen 2022-2025 (og aktivitetsplan 22)
Sak 15/22	Innspill til høring om endringer i universitets- og høyskoleloven
Sak 08/22	Kunnskapsinnhenting- dialog med Kunnskapsdepartementet
Sak 16/22	Regnskapsprognose (budsjett)
Sak 17/22	Forberedelse av møter med Forskningsrådet og politisk ledelse KD
Sak 18/22	Orienteringssaker
Sak 19/22	Eventuelt

Sak 12/22 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det kom ikke forslag til saker til eventuelt.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.

Sak 13/22 Godkjenning av referat fra møtet i Kif-komiteen 19. mai 2022

Utkast til referat ble sendt ut til kommentar. Det kom flere forslag til endringer, disse innarbeides og endelig referat sendes alle komiteemedlemmer etter møtet.

Vedtak

Kif-komiteen godkjente referatet forutsatt at foreslåtte endringer innarbeides. Referatet legges ut på www.kifinfo.no etter endelig godkjenning.

Sak 14/22 Besøk på Universitetet i Bergen

På et formøte diskuterte komiteen utsendt statistikk og utkast til handlingsplaner for å identifisere sentrale utfordringer for UiB.

Komiteen møtte rektoratet, universitetsdirektøren og flere dekaner som beskrev utfordringer og tiltak i ulike fagmiljøer. UiB ønsker å ta bedre tak i arbeidet med etnisk og sosialt mangfold, og tok opp bl.a. kategorier og datatilgang. Kjønnsdelt fagvalg er aktuelt på flere fakulteter, og krever bruk av ulike virkemidler ved opptak og rekruttering. De ser frem mot opptaksutvalgets utredning som skal foreslå et mer fleksibelt opptaksregelverk. Det ble diskusjon om UiB mister verdifulle perspektiver når noen kandidater ikke tar seg råd til et liv som midlertidige stipendiater/postdoktorer grunnet omsorg for barn eller sosioøkonomisk bakgrunn.

Komiteen ble orientert om BALANSE-prosjektet på MatNat-fakultetet, der målet er kulturendring som gir langsiktig kjønnsbalanse gjennom kunnskap/tiltak. Kif mener BALANSE-erfaringer gjerne bør deles utover MatNat-fakultetet.

Kif og UiB diskuterte arbeidet med inkludering og trakassering, og UiBs erfaringer med «Si fra» varsler etter MeToo.

Ledelsen orienterte om arbeidet med en ny handlingsplan. Denne var på høring på fakultetene og skal legges frem i september. Likestillings-, inkluderings- og mangfoldsnettverket på universitetet skal arbeide operativt med implementeringen. Lokale tiltaksplaner skal tilpasses fakultetenes særlige utfordringer. Komiteen fikk høre at fakultetene har 3 millioner av i alt 5 millioner til arbeid med likestilling, inkludering og mangfold.

Vedtak

Et brev sendes UiB i etterkant av møtet.

Sak 06/22 Strategi for Kif-komiteen 2022-2025 (og aktivitetsplan 2022)

A Strategi

Komiteen kommenterte utkast til strategi med revisjoner etter en skriftlig innspillsrunde. Den reviderte strategien ble grundig gjennomgått. Vedtatt strategi er vedlagt referatet.

B Aktivitetsplan 2022

Aktivitetsplanen ble kort drøftet under møtet. Aktivitetsplanen endres i samsvar med regnskapsprognose. Besøket ved Samisk høyskole utsettes til 2023, men lanseringsseminar for AFI-rapporten kan gjennomføres som planlagt.

Vedtak

A: Komiteen godkjenner strategi for Kif for perioden 2022-2025 med endringer foreslått av komiteen under møtet i Bergen.

B: Komiteen får tilsendt aktivitetsplan for Kif for 2022 på sirkulasjon. Ledere og sekretariatet får fullmakt til å ferdigstille aktivitetsplanen.

Sak 15/22 Innspill til høring om endringer i universitets- og høyskoleloven

Komiteen ble bedt om å gi innspill med særlig søkelys på tre kapitler i sitt innspill til høring om endringer i universitets- og høyskoleloven (kapittel 3 Midlertidighet, kapittel 6 Opptak og Kapittel 7 Norsk som fagspråk)

Midlertidighet:

Komiteen hadde en god diskusjon om post-doc-stillingen. Den diskuterte både fordeler og ulemper ved å begrense post-doc-stillingen til en periode, men konkluderte ikke i sin anbefaling til UH-loven.

På spørsmålet om bruken av professor II og innsteg-stillinger mener komiteen at i den grad disse brukes, bør det ligge en føring om at de kun brukes for å rette opp skjevheter i rekruttering. Professor II og innsteg-stillinger er en annen form for midlertidighet, men komiteen ser at den er hensiktsmessig for å rette opp kjønnskjevne ansettelsesstillinger. Disse stillingene kan også brukes for rekruttering av andre minoritetsgrupper innen et fagområde.

Kjønnspoeng og positiv særbehandling:

Komiteen støtter at ordningen med positiv særbehandling ved bruk av kjønnspoeng videreføres og den støtter også at ordningen utvides til å gjelde flere grupper minoriteter (språk, etnisk, funksjonsnedsatte mv). Før en utvidelse til flere diskrimineringsgrunnlag innføres, må dette utredes ift. statistikkgrunnlag og lovlighet. Hvis utredningen viser at det er mulig, støtter komiteen dette og ønsker at den blir tydeligere hjemlet i loven. Regelen om bruk av kjønnspoeng må gjelde for både menn og kvinner.

Krav om norsk som fagspråk:

Komiteen støtter holdningen til norsk som fagspråk, men savner en analyse av forholdet mellom språkkravet og incentivordninger i sektoren for å få dette gjennomført. Et styrket krav til norsk som fagspråk må knyttes tett til krav og føringer til arbeidsgiver for tilrettelegging for språkopplæring for internasjonalt ansatte. Det må også være en nyansering mellom ulike fag og deres behov for et slikt krav. Et for lite nyansert lovkrav kan virke diskriminerende for de som ikke har norsk som morsmål. Videre må språkopplæring ses på som et viktig instrument for inkludering inn i arbeidsfellesskapet ved den enkelt institusjon.

Komiteen kom ikke med flere temaer den mente at den bør uttale seg om.

Vedtak

Komiteens innspill til Forslag om endringer i Universitets- og høyskoleloven sammenfattes i et innspillsnotat som ferdigbehandles av komiteens ledelse og sekretariat.

Sak 08/22 Kunnskapsinnhenting- dialog med Kunnskapsdepartementet

Saksnotatet inneholdt noen momenter om status og kunnskapsbehov på mandatsområdene til Kif. Komiteen spilte inn flere punkter om kunnskapsbehov under gjennomgangen av strategien.

Vedtak

Leder, nestleder og sekretariatet får i fullmakt å formulere et brev til Kunnskapsdepartementet med innspill til punkter som kan tas med i tildelingsbrev til underliggende etater.

Sak 16/22 Regnskapsprognose (budsjett)

Leder og sekretariatet orienterte kort om prognosen med utgangspunkt i regnskapstall fra første halvår samt kjente utgifter ut året. Økonomigjennomgang viser en kostnadsøkning per komitemøte på grunn av generell prisøkning for reiser/hotell/lokaler og økning i antall komitemedlemmer. Dette tilsier at komiteen bør utsette besøket på Samisk høgskole i Kautokeino, og gjennomføre komitemøtet i november som et hybrid møte.

Neste års budsjett må ta høyde for økte kostnader per komitemøte i 2022 sammenlignet med tidligere år.

Vedtak

Leder/nestleder og sekretariat gis fullmakt til å følge opp innspill fra komiteen og gjøre nødvendige justeringer i budsjettet.

Sak 17/22 Forberedelse til møter med Forskningsrådet og politisk ledelse Kunnskapsdepartementet

Komiteen ga sin tilslutning til forslagene om temaer og innretting for møtene. Det kom innspill om at Kif bør etablere en samarbeidsflate med Buf-Dir om oppfyllelsen av Aktivitets- og redegjørelsesplikten på flere diskrimineringsgrunnlag.

Vedtak

Komiteen godtar forslag til planer for møtene med Forskningsrådet og Kunnskapsdepartementet.

Sak 18/22 Orienteringssaker

Kif vil delta i referansegruppe i Kunnskapsdepartementet

Kif-møte med UHRs ledelse
Trakasseringssprosjekt OsloMet og UiA
Forskningsrapport om mangfold og inkludering
Diverse saker på Kifinfo

Øvrige orienteringssaker:

- Orientering om GENDERACTIONplus
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Komiteemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangementer hun har deltatt på for Kif.

Vedtak

Komiteen tar orienteringssakene til etterretning.