

## Referat fra møte i Kif-komiteen 21. november 2022 – Oslo/digitalt

### Til stede

#### Medlemmer

Dekan Ragnhild Hennum, Universitetet i Oslo, leder  
 Forskningssjef Ole Jacob Sending, Norsk utenrikspolitisk institutt, nestleder  
 Instituttleder Torjer Olsen, UiT - Norges arktiske universitet  
 Professor Yan Zhao, Nord Universitet  
 Førsteamanuensis Ronald Mayora Synnes, Universitetet i Agder  
 Forsker II Julia Orupabo, Institutt for samfunnsforskning  
 Divisjonsdirektør Camilla R sj , Nofima  
 Forskningssjef Tove Håpnes, Sintef  
 Førstelektor Feroz M. Shah, Akademiet for yngre forskere  
 Stipendiat Anna Piterskaya, Stipendiatorganisasjonene i Norge

#### Varamedlemmer:

Avdelingsdirektør Gunnlaug Daugstad, Forskningsrådet

#### Observatører

Fagdirektør Katrine Weisteen Bjerde, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse  
 Utredningsleder Herdis Hølleland, Kunnskapsdepartementet

#### Fra sekretariatet:

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
 Rådgiver Ingvild Refsum

#### Forfall

Student Rolf Martin Aspenes, Norsk studentorganisasjon  
 Avdelingsdirektør Johannes Waage L vhaug, Forskningsrådet

### Program

Dato	Tid	Aktivitet	Sted
21.11.22	12:00–15:30	Hybrid komitemøte. Lunsj fra kl. 11:30 for de som deltar fysisk.	UHR, Stortorvet 2, 0155 Oslo. Og digitalt
22.11.22	10:00–10:30: Marianne N. Hansen 10:30–10:40: Spørsmålsrunde 10:50–11:10: Nicolai Borgen / Are S. Hermansen	Webinar og diskusjon om sosial bakgrunn og karriere i akademia. Innlegg av Marianne Nordli Hansen (UiO), og ved Nicolai Borgen (ISP, UiO) og Are Skeie Hermansen (UiO)	Digitalt

	11:10–11:20: Spørsmålsrunde 11:20–11:50: Felles diskusjon 12:00–12:30: Oppsummering		
--	--	--	--

## Saksliste

Sak 19/22	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 20/22	Godkjenning av referat
Sak 21/22	Budsjett og økonomi
Sak 22/22	Aktivitetsplan 2023
Sak 23/22	Kommunikasjonsplan 2023
Sak 24/22	Handlingsplan mot rasisme og diskriminering
Sak 25/22	Orienteringssaker Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill
Sak 26/22	Eventuelt

### Sak 19/22 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det kom ikke forslag til saker til eventuelt.

#### Vedtak:

*Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

### Sak 20/22 Godkjenning av referat fra møtet i Kif-komiteen 29.-30. august

Utkast til referat ble sendt ut for kommentarer. Det kom ingen forslag til endringer.

#### Vedtak:

*Kif-komiteen godkjenner referatet. Referat legges ut på [www.kifinfo.no](http://www.kifinfo.no) etter Kif-komiteens endelige godkjenning i møtet.*

### Sak 21/22 Budsjett og økonomi

Med bakgrunn i regnskapsprognosen for 2022 og diskusjon om aktiviteter for 2023, ble komiteen bedt om å komme med tilbakemelding på forslag til budsjett for 2023.

Sekretariatet informerte om at sluttsummen for regnskapet for 2022 avhenger av midler fra prosjektet GENDERACTIONplus, samt utgifter i forbindelse med det kommende lanseringsarrangementet for AFI-rapporten 6. desember.

GENDERACTIONplus holdes utenfor med eget regnskap, men timer fra Heidi Holt Zachariassen og Ella Ghosh går til kompensasjon av deltidsmedarbeider Ingvild Refsum i driften av sekretariatet.

Ifølge regnskapsprognosen for utløpet av året (pr. 31.10.22), ligger det an til å ende med et mindre underskudd. Det kom tilbakemelding fra Kunnskapsdepartementet på at det ikke vil være noe problem å videreføre dette til neste år. Det er fremdeles usikkerhet rundt hva den endelige bevilgning for 2023 blir, og hvordan dette vil påvirke budsjettet for 2023.

De budsjetterte driftsutgiftene er grundig bearbeidet ved sekretariatet. Det er noe rom for ytterligere besparelser ved mer digitalt arbeid i stedet for fysiske komitemøter og seminar. Det er heller ingen forskningsprosjekter planlagt på bestilling fra Kif-komiteen. Besparelsene gir imidlertid lite rom for kreativitet når det kommer til eventuelle arrangement og lignende.

De foreløpige signalene tyder på at samme bevilgningssum kommer neste år.

Kifinfo/Kilden vil komme med et mer detaljert forslag til budsjett til neste komitemøte, men dette vil treffe omtrent avsatt sum. I budsjettforslaget er det noe økning til Kifinfo grunnet prisjustering. Sekretariatet ber Kifinfo om en regnskapsrapport for midlene for 2022 slik at forbruket kan ses opp mot nytt budsjett.

På spørsmål om innspill til budsjettposter som skal justeres kom det ingen forslag.

#### **Vedtak:**

*Komiteen gir leder, nestleder og sekretariat fullmakt til å ferdigstille forslag til budsjett for 2023 basert på innspill gitt i møtet. Forlag til budsjett for 2023 legges frem på første komitemøte i 2023.*

#### **Sak 22/22    Aktivitetsplan 2023**

Komiteen ble bedt om å drøfte hvilke temaer som skal løftes og prioriteres i samsvar med komiteens strategiområder (kjønn, etnisitet, sosial bakgrunn, trakassering og diskriminering, og andre diskrimineringsgrunnlag), og i tråd med mandatet. Aktivitetene ble også sett i sammenheng med øvrige aktuelle forskningspolitiske tema i feltet, og budsjettutkastet for 2023.

Det som ble trukket frem var særlig søkelys på trakassering og at det behøves mer tallmateriale. Det ble foreslått å skrive brev til sektoren om en ny kartleggingsundersøkelse på trakassering.

Arbeidet med en kartlegging på interseksjonalitet i GENDERACTIONplus kan være interessant å presentere i Norge for nyttig erfaringsutveksling. Et eventuelt samarbeid med UHR rundt ERA Action 5, ble også løftet.

#### **Forskervurdering (NOR-CAM)**

Sektoren endrer kriteriene for forskervurdering. Dette skjer både nasjonalt og på europeisk nivå. Kif har en deltager i det norske NOR-CAM-nettverket. Det er viktig at kjønns- og mangfoldsimpplikasjoner av et endret forskervurderingsregime gjøres eksplisitte og Kif må følge med i dette arbeidet.

#### **AFI-rapport om organisering av likestillingsarbeidet**

Hvordan kan AFI-rapporten følges opp videre? Det ble foreslått at funnene i rapporten diskuteres på nettverkskonferansen på Ås/Fredrikstad. Kan det være en ide å lage en

veileder? Dette må det i så fall søkes om ekstra midler til.

#### Kjønnsdelt studievalg

Når det gjelder kjønnsdelt studievalg er dette noe som flere enheter i UHR jobber med. Dette er ikke del av Kifs mandat, men påvirker mandatet. Det ville derfor være hensiktsmessig dersom UHR løfter dette videre. Til nå har sekretariatet bidratt med å sette dette i gang blant annet ved å arrangere et internseminar i UHR hvor Liza Reisel innledet.

Det ble diskutert i hvilken grad komiteen kan adressere rasisme i akademia, utover kjønn og likestilling, med referanse til en evt. undersøkelse som inkluderer spørsmål om rasisme. Det vil være lurt å hekte seg på allerede pågående tema og diskusjoner når komiteen skal prioritere aktiviteter for 2023. Komiteen kan f.eks. holde seminar, eller skrive kronikker. Med referanse til kritiske overganger i forskerkarrierer (som fremstilt i Kifs strategi), ble det stilt spørsmål om hvordan komiteen kan jobbe opp mot dette. Et forslag kan være å definere hvilken kritisk fase komiteen bør prioriterer for perioden. Samtidig er det viktig å ha i minne at komiteen skal gjenspeile alle områdene i mandatet, og sikre at det jobbes med samtlige.

Det ble trukket frem at aktivitetsplanen bør knyttes tettere opp mot strategien og kommunikasjonsplanen. Også mer informasjon om Kif ble etterlyst.

#### Oppsummering:

- Strategien skal gjenspeiles tydeligere og mer tematisk, f.eks. ved bruk av aksene for kritiske karriereoverganger

I tillegg bør kommunikasjonsaktiviteter settes parallelt med aktivitetsplan, og kanskje ha samme utforming som for aktiviteter. Faglig fokus kan legges til under.

Det kom innspill på at komitemøtene bør være enten fysiske eller digitale, ettersom hybrid-løsninger fungerer dårlig. Komiteleder foreslo at når det er digitale møter vil kun leder og sekretariatet sitte sammen, av praktiske hensyn.

#### Uavklarte punkter:

Dato for første komitemøte – avventer tilbakemelding

Juni: besøk til Karasjok – avventer dialog med Samisk høgskole, og innhenter tilbud for arrangement av gruppereise

Oktober: Årlig møte med Forskningsrådet. Henvendelse vil bli sendt.

#### Vedtak:

*Komiteens forslag innarbeides i forslag til aktivitetsplan 2023. Endelig forslag til aktivitetsplan 2023 legges frem for vedtak på første komitemøtet i januar/februar 2023.*

### **Sak 23/22      Kommunikasjonsplan 2023**

Det ble diskutert hvordan alle kan bidra til å kommunisere bedre om Kif-komiteen. Som et enkelt tiltak kan alle bidra til å spre kunnskap om komiteen og dens mandat.

Komiteemedlemmene ble oppfordret til å kommunisere at man er Kif-medlem i de mange ulike sammenhengene de deltar eller opptre i. Dersom man er invitert som medlem kommer det frem, andre ganger er det relevant å ta det opp selv.

Foruten å nevne Kif-komiteen i alle relevante sammenhenger, er det å bruke sosiale medier til å spre informasjon om Kif-komiteen og Kifinfo-artikler, aktuelle aktiviteter etc. i egne

nettverk, også inn på den enkeltes egen institusjon, viktige bidrag medlemmene kan gjøre for å synliggjøre komiteen.

Videre ble det foreslått at sekretariatet lager et forslag til ny utforming av kommunikasjonsplan med aktiviteter og tidspunkt, bestående av en kort innledende tekst, med beskrivelse av komiteens fortløpende oppgaver og kommunikasjonsarbeid driftet av sekretariatet, og deretter en tabell med dato for aktiviteter, arrangement og lanseringer med forslag til hendelser komiteen skal jobbe med, slik at medlemmene kan bidra på det de ser som aktuelt for seg.

Det ble også foreslått mer omfattende tiltak med å forfatte kronikker, f.eks. i Khrono, som adresserer hovedområdene i strategien. Kronikker kan knyttes til innspill til høringer og lignende, samt AFI-rapporten, og evt. andre aktiviteter. Det ble foreslått å sette mål om for eksempel fire-fem kronikker i løpet av året. Det ble stilt spørsmål om et samarbeid med Khrono bør være en del av fokuset i strategien.

Spørsmål om komiteen skal si noe om for eksempel «MeToo», eller saker som går over tid og er samfunnsaktuelle, ble dessuten luftet. Det ble trukket frem at den forrige Kif-rapporten om etniske minoriteter er veldig mye brukt. Det ble foreslått å bruke evt. funn i AFI-rapporten til å spille inn mot sektoren. Det ble også foreslått å skrive en kronikk med utgangspunkt i webinaret for komiteen om sosial bakgrunn i academia. Det kan også være aktuelt å hekte seg på relevante nyhetssaker. Det ble derimot påpekt at nyhetssaker er vanskelig å kontrollere, mens kronikker er lettere å styre.

Videre ble det diskutert i hvilken grad man uttaler seg som Kif-medlem eller på eget grunnlag i debattinnlegg. Komiteleder understreket at medlemmene skriver som enkeltpersoner, men at de under komiteen er forankret i strategien og felles konsensus i mandatområdene. Som leder påpekte hun at man må være særlig påpasselig på hvem som står som avsender, og tydelig referere til komiteens mandat og strategi. Samtidig er det viktig å føle seg ubundet til å skrive. Strategien er bred, og bør kunne dekke mye. Det ble foreslått å ta opp roller, rolleforståelse, og kjøreregler, på neste møte.

Kifinfo lager egen kommunikasjonsplan for å løfte arbeidet Kif-komiteen gjør, og kommunisere godt rundt det. Mindre saker har ikke kommunikasjonsstrategi på samme måte. Denne må ta utgangspunkt i komiteens strategi og aktivitetsplan.

Det ble fremmet forslag om å utarbeide to kronikker:

1. Ifm. Høringsinnspill og Handlingsplan mot rasisme og diskriminering; «Hvorfor burde de spurt academia? Svar ved Kif-komiteen».
2. Ifm. AFI-rapport 6. desember og sosial bakgrunn i academia

Det er viktig at når noen skriver noe, bør dette informeres om til alle medlemmene slik at de kan spre det videre i sine nettverk, og flere kan engasjere seg.

#### **Vedtak:**

*Komiteens innspill tas med i utarbeidelse av utkast til kommunikasjonsplan som legges frem på første komitemøte i 2023.*

#### **Sak 24/22    Handlingsplan mot rasisme og diskriminering**

I utgangspunktet er ikke Kif-komiteen en høringspart. Komiteleder påpekte imidlertid at det bør Kif være, og at dette må formidles. Derfor må et høringsinnspill komme fra komiteen.

Videre bør akademia vies større plass i handlingsplanen mot rasisme og diskriminering. Akademia er ikke fritt for rasisme. Et tiltak kan være å adressere tema, som igjen kan være med å bevisstgjøre. Departementet har tydelig visjon om nullvisjon om rasisme, dette bør gjelde alle typer rasisme og diskriminering. Mer kunnskap og innsikt krever derimot at noen kartlegger det. Men vi vet noe, og derfor er det relevant å ta imot innspill og omtale universitet, høyskoler og instituttsektoren.

Det er behov for mer kunnskap, og akademia kan gi verdifulle bidrag og innspill. Det ble trukket frem at det er aktuelt å si noe om at tematikken eksisterer i akademia og gjelder vår sektor. Rapporten; [Mangfold og inkludering ved Universitetet i Oslo](#) (Beret Bråten og Maja Feng Mikalsen, 2022), kan være hensiktsmessig å vise til. Der beskrives det hvordan rasisme og diskriminering, i likhet med seksuell trakassering, er «vanskelig å sette fingeren på», og at det behøves å få klarhet i fenomenet. Det kom forslag om en «Hva er rasisme»-kampanje, og å hente inn punktene om kunnskapshull fra forrige runde.

Videre ble det påpekt at UH-loven gir mye i forhold til visse grunnlag, men ingenting i forhold til rasisme, og det er store kunnskapshull. Mangelen på rutiner og handlingsplan er dermed påfallende mangelfullt, og det er behov for å få mer av tematikken rundt rasisme og diskriminering inn i universitets- og høyskoleloven. En nylig rapport fra Norges institusjon for menneskerettigheter (NIM); [Holdninger til samer og nasjonale minoriteter i Norge](#) (2022) kan inkluderes. Torjer Olsen vil bidra om nasjonale minoriteter og diskriminering.

Det ble trukket frem at det er kommet mange innspill og gjort mye arbeid som omhandler kjønn, men er langt mindre utviklet på etniske minoriteter når det kommer til handlingsplaner og mål. Det ble også fremmet at hvordan forebygge rasisme i UH-sektoren, og mangfoldsledelse, bør inn i lederutdanning.

Ettersom fristen for høringsinnspill er 1. desember vil komiteleder forfatte et kort tekstforslag som sendes til komiteen for innspill for fristen.

#### **Vedtak:**

*Komiteens ledelse og sekretariat gis fullmakt til å lage et innspillsnotat basert på komiteens innspill på møtet og skriftlig tilbakemelding.*

### **Sak 25/22 Orienteringssaker Leder, sekretariat og enkeltmedlemmer forteller om aktiviteter og innspill**

- Veileder om aktivitets- og redegjørelsesplikten
- GENDERACTIONplus
- Lanseringsarrangement 6. desember for AFI-rapport (påmeldingsfrist: 30. november) – oppfordring om å dele fra Kifinfo til sitt nettverk. Mulighet for digital deltakelse
- Møte med Buf-Dir
- Møte med Forskningsrådets ledelse
- Møte med ministeren for forskning og høyere utdanning
- Deltakelse på møte om covid-19 og likestilling i forskning og innovasjon (EU-kommisjonen)
- Innspill til arbeidet med kjønnsbalanse ved Syddansk Universitet (SDU)
- Oppstart i det nasjonale NOR-CAM-nettverket
- Stortingsmelding om profesjonsutdanningene
- Internseminar i UHR om kjønnsdelt utdannings- og yrkesvalg
- Det europeiske forskningsområdet – ERA
- Brev om statsbudsjett 2024 og tildelingsbrev til sektoren 2023
- Oppdatering fra Sekretariatet

- Oppdatering fra Kifinfo

Øvrige orienteringssaker:

- Orientering om aktiviteter i BALANSE-programmet
  - Gunnlaug Daugstad orienterte om boklansering av «Kjønn og akademia: På vei mot BALANSE?» 23. november, og konferansen med oppsummering av det gamle BALANSE-programmet 24. november
  - Det er vedtatt at BalansePluss skal være en satsing videre i Forskningsrådet. Satsingen vil ha et videre mandat enn tidligere, og kan treffe Kifs nye mandat bedre enn det det gamle programmet gjorde. En egen styringsgruppe blir trolig etablert fra 2023
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
  - Feroz M. Shah deltok på PluriCourts workshopskonferanse: «Diversity in Academia: Next Steps» 18. november i samarbeid med Det Norske Videnskaps-Akademi, samt Fakultetsstyremøte ved NTNU
- Komiteleder orienterer om arrangementer hun har deltatt på for Kif

**Vedtak:**

*Komiteen tar orienteringssakene til etterretning.*

**Sak 26/22    Eventuelt**