

 rsrapport 2022

Innholdsfortegnelse

Forord.....	2
Kif-komiteens strategi og hovedarbeidsområder 2022–2025.....	2
Rapportering om aktiviteter på Kifs hovedarbeidsområder	2
• Konferanser og seminarer.....	3
• Kommunikasjon (Kifinfo).....	4
• Institusjonsbesøk og oppfølging i sektoren	5
• Kunnskapsutvikling	6
• Politisk pådriverarbeid.....	7
• Komiteem�ter	8
• Internasjonal samhandling	8
Ressursbruk.....	10
Forhold som påvirker realisering av Kifs mandat og overordnede mål for sektoren.	12

Forord

I februar 2022 oppnevnte Kunnskapsdepartement den 6. Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif-komiteen). Komiteen er oppnevnt for perioden 2022–2025, og skal jobbe for å bedre kjønnsbalanse og mangfold i universitets-, høyskole- og instituttsektoren. Komiteens mandat er kraftig utvidet fra forrige periode. Komiteen skal arbeide med alle former for mangfold i sektoren, men kjønn, etnisitet og sosial bakgrunn er nevnt spesielt i mandatet, og komiteen skal også se på viktige overganger i sektoren der mangfold utfordres. Det nye mandatet omtaler trakassering og inkludering – det er ikke nok å rekruttere bredt, det er også viktig å skape et godt inkluderende arbeidsmiljø slik at sektoren beholder dyktige forskere. Antall medlemmer i komiteen har også økt. For første gang har Kunnskapsdepartementet oppnevnt medlemmer fra Akademiet for yngre forskere og fra Stipendiatororganisasjonene i Norge. Dekan ved det juridiske fakultet ved Universitetet i Oslo Ragnhild Hennum er ny leder, og fra den forrige komiteen er det gjenoppnevnt fem personer for å ivareta kontinuiteten i komiteens arbeid.

Aktiviteten i 2022 har vært preget av oppstart og konsolidering av ny komité. Ny strategi ble vedtatt i august.

Årsrapporten inneholder en oversikt over komiteens aktiviteter for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i henhold til strategien og aktivitetsplanen vedtatt for 2022. Rapporten gir også en kort beskrivelse av bruk av midler i 2022. Siste del av rapporten påpeker forhold som påvirket mulighetene til å virkeliggjøre overordnede mål for sektoren basert på hovedarbeidsområder i mandatet. Årsregnskap, strategi og aktivitetsplan samt årsrapport for Kifinfo ligger som vedlegg til årsrapporten.

Kif-komiteens strategi og hovedarbeidsområder 2022–2025

Våren 2022 utarbeidet komiteen et strategidokument som ble ferdigstilt og vedtatt i august. Komiteen skal i innværende periode særlig jobbe med disse områdene:

- Kjønn
- Etnisitet
- Sosial bakgrunn
- Trakassering og diskriminering
- Andre diskrimineringsgrunnlag

Komiteen har vedtatt mål for sine hovedaktiviteter der komiteen selv styrer aktivitetsnivå og ressursbruk per år. I neste del rapporteres det på hovedaktivitetene og målene for disse med en beskrivelse av hvordan de har blitt fulgt opp samt et kort avsnitt med vurdering av effekt/måloppnåelse og videre anbefalinger.

Rapportering om aktiviteter på Kifs hovedarbeidsområder

• Rådgivning

Kif- komiteen og dens sekretariat skal være en fagressurs for arbeidet med kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold i høyere utdanning og forskning i Norge.

Mål: Kif-komiteen og sekretariatet skal gjøre tilbudet om rådgivning bedre kjent og bidra med sin kompetanse innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2022

Komiteens medlemmer og sekretariat har gitt råd til flere institusjoner om blant annet EU-krav til handlingsplaner og mangfoldstiltak, samt gitt innspill til arrangementer ved å foreslå temaer samt forskere og fagmiljøer med relevant kunnskap. I 2022 har Kifs sekretariat vært i kontakt med Høgskolen i Østfold, Sintef, Handelshøyskolen BI, Høgskolen i Innlandet, Universitetet i Oslo, Norges musikkhøgskole, Universitetet i Sørøst-Norge, Høgskulen i Volda, Vestlandsforskning og Norsk institutt for naturforskning.

Vurdering og anbefaling

Kif opplevde også i 2022 å bli tatt med inn i prosesser som er innenfor mandatområdet og å bistå med fagkompetanse i utviklingen av nye strategier og planer både i Norge og på europeisk nivå.

Kif ser på rådgivning og nettverksbygging som gjensidig forsterkende aktiviteter. En viktig del av rådgivningen er å sette ulike institusjoner med lignende utfordringer eller erfaringer i kontakt med hverandre.

• Konferanser og seminarer

Kif-komiteen vil arrangere seminarer for å skape bevissthet og formidle kunnskap om mandatområdene i høyere utdanning og forskning.

Mål: Komiteen skal arrangere to seminarer i 2022.

Aktiviteter 2022

Nettseminar: Hvordan står det til med kjønnsbalansen i instituttsektoren?

Kif-komiteen ga høsten 2021 Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU) i oppdrag å samle og analysere statistikk om kjønnsbalanse i instituttsektoren. Lansering av statistikken foregikk som nettseminar i januar 2022 i samarbeid med Forskningsinstituttene fellesarena (FFA) og NIFU. Representanter for ulike forskningsarenaer kommenterte statistikk om kjønnsbalanse på sine områder, og delte refleksjoner om kvinnelige forskeres karrieremuligheter på ulike trinn. Nettseminaret skjedde i interimperioden mellom komiteer, men med innspill fra komitemedlemmer fra instituttsektoren.

I november 2022 arrangerte Kif et lukket nettseminar om sosial bakgrunn og karriere i academia – et av de nye mandatområdene til komiteen. Dette seminaret var i første rekke ment for komiteen, men noen eksterne deltok. Marianne Nordli Hansen ga en innføring i sosial bakgrunn og karriere i academia, og gikk gjennom den historiske utviklingen med eksempler på fag. Nicolay Topstad Borgen presenterte sin og Are Skeie Hermansens forskning (foreløpig upublisert materiale), og ga kort overblikk over hva som finnes av forskning og statistikk på sosial bakgrunn i academia, utviklingen og status.

I desember 2022 arrangerte Kif-komiteen lanseringsseminar for Arbeidsforskningsinstituttets (AFI) rapport «Handlingsrom for kjønnsbalanse og mangfold. Hva preger arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold blant høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner?» Rapporten ble laget på oppdrag fra Kif-komiteen.

Vurdering og anbefaling

Representanter fra instituttsektoren så positivt på at det ble arrangert et seminar om kjønnsbalanse og karriere i deres sektor. Noen sa at de ønsket flere samlinger der instituttsektorens arbeid med likestilling og mangfold ble satt i søkelyset, fordi generelle arrangementer, slik som nettverkskonferansen eller fagkonferanser, har hovedfokus på UH-

sektoren. Det er store forskjeller mellom arenaer og faggrupper i instituttsektoren, og det trengs mer erfaringsdeling om hvilke tiltak og virkemidler som er tilpasset deres særskilte arbeidsmåter og utfordringer. Dette tar Kif med seg i det videre arbeidet.

Seminalet om sosial bakgrunn var nyttig for komiteen, og det relativt lave antallet deltakere ga komiteen anledning til å stille spørsmål og diskutere med forskerne som innledet. Temaet er viktig å formidle ut mot sektoren i resten av perioden, og det ble anbefalt at det holdes et tilsvarende seminar i 2023 som vil være åpent for hele sektoren.

Lanseringsseminaret av AFI-rapporten hadde et format som fungerte bra. Selv om nettseminarer har store fordeler, ser Kif at fysiske arrangementer med gode strømmeløsninger er en god måte å sette Kifs mandat på agendaen, formidle god praksis og bidra til nettverksbygging. På arrangementet deltok i underkant av 150 deltakere fysisk og digitalt med bred geografisk og institusjonsmessig spredning. På grunn av den store andelen digitale deltakere på over 50 prosent, er det grunn til å tro at deltakelsen vil ha vært lavere dersom arrangementet kun hadde blitt arrangert fysisk uten strømmemuligheter.

• Kommunikasjon (Kifinfo)

Kifinfo er viktig for Kif-komiteens synlighet og pådriverarbeid ut mot sektoren. Kifinfo formidler aktuell forskning og informasjon og lager nyhetssaker om kjønn og mangfold i academia på norsk og engelsk. I tillegg sprer Kifinfo informasjon om Kifs arrangementer, publikasjoner og politiske innspill. Her kan institusjoner finne verktøy og holde seg orientert om hva som skjer på dette området.

Mål: Kif skal bli mer synlig i samfunnsdebatten innen forskning og innovasjon. Kifinfo har en økning i antall brukere og ses på som en ressurs av flere aktører i sektoren.

Aktiviteter 2022

Oppstarten av ny komité med nytt mandat og strategi gjorde at det ikke ble utformet en egen kommunikasjonsplan for året 2022.

Kifinfo er et bindeledd mellom Kif-komiteen og sektoren og skal være komiteens vindu utad. I henhold til tildelingsbrevet for 2022 skal nettstedet formidle, oppdatere og videreutvikle ulike verktøy, ressurser og kunnskap som sektoren kan ta i bruk i sitt arbeid for bedre kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Kifinfo skal lage nyhetssaker som dekker hovedarbeidsområdene i Kifs strategi og spre informasjon om Kifs egne arrangementer, publikasjoner og politiske innspill. Foruten Kifinfo, brukes flere digitale plattformer som Twitter, Facebook og LinkedIn samt nyhetsbrev for å spre informasjon om Kifs aktiviteter og mandatområde.

Kifinfo

Kilden kjønnsforskning.no har på oppdrag fra Kif-komiteen bygget opp og drifter nettstedet Kifinfo. Kifinfo.no gikk opp fra i underkant av 87 000 sidevisninger i 2021 til for første gang å tippes 100 000 sidevisninger, med over 104 000 sidevisninger i 2022. En av metodene for å spre arbeidet er kampanjer i sosiale medier. I 2022 ble Kif-komiteens filmserie om handlingsplaner promotert både på norsk og engelsk. Det ble også laget en kampanje i sosiale medier for å gjøre ressursidene med tiltak for etnisk mangfold mer kjent.

Det ble skrevet og publisert 35 saker i nyhetsmagasinet på norsk og 16 på engelsk, 350 medieklipp fra andre medier på norsk og i underkant av 70 på engelsk og i underkant av 60 arrangementer i kalenderen. Det ble sendt ut totalt 12 nyhetsbrev, og Kifinfo nådde i 2022 bredere ut i sosiale medier med flere følgere og økt rekkevidde.

Ved Kif-komiteens to arrangementer samt ved nettverkskonferansen, bisto Kilden med kommunikasjonsarbeid.

Gjennom arbeidet med ressursiden om handlingsplaner for likestilling, kom det frem at med to unntak hadde alle universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter handlingsplaner i 2022.

I forbindelse med oppnevning av ny komité og nytt mandat, ble det opprettet nye sider med informasjon om Kif-komiteen, mandatet og medlemmene. Videre ble tematikken på nettstedet også utvidet til å inkludere sosial bakgrunn. I 2022 gjaldt det i hovedsak for nyhetssaker og publikasjoner i litteraturlisten.

Kildens årsrapport for Kifinfo ligger vedlagt.

Vurdering og anbefaling

Det er svært positivt at antall besøk på Kifinfo er gått opp. Nyhetssaker og poster i sosiale media er viktig, og ofte det som tiltrekker nye brukere til sidene. Kif-komiteen er spesielt opptatt av at ressursidene skal være gode og oppdaterte. I 2022 ble sidene om handlingsplaner mye besøkt, og det er grunn til å tro at disse sidene bidro til, med to unntak, å oppnå målet om at alle universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter skal ha handlingsplaner.

• Institusjonsbesøk og oppfølging i sektoren

Oppfølging av UH- og I-sektoren vil bl.a. skje ved at Kif-komiteen møter ledelsen ved ulike institusjoner for å diskutere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Mål: Kif vil besøke minst to institusjoner og ha årlig møte med henholdsvis Norges forskningsråd og Kunnskapsdepartementet.

Aktiviteter 2022

Institusjonsbesøk er en sentral del av Kif-komiteens arbeid, men Kifs ambisjoner på dette området blir ikke fullt ut realisert i 2022. Dette skyldes som tidligere nevnt oppstart av ny komité og arbeid med ny strategi.

Institusjonsbesøk ved Universitet i Bergen

I forbindelse med komitemøte i august, besøkte Kif-komiteen Universitetet i Bergen. Komiteen møtte rektoratet, universitetsdirektøren og flere dekaner som beskrev utfordringer og tiltak i ulike fagmiljøer. UiB ønsker å ta bedre tak i arbeidet med etnisk og sosialt mangfold, og tok opp bl.a. kategorier og datatilgang. Andre temaer var kjønnsdelte fagvalg, BALANSE-prosjektet på MatNat, arbeid med inkludering og trakassering samt arbeidet med ny handlingsplan. Institusjonsbesøket ble fulgt opp med brev til Universitetet i Bergen.

Kunnskapsdepartementet

I september møtte representanter fra Kif-komiteen Forsknings- og høyere utdanningsminister Ola Borten Moe. Komiteleder fortalte om hvordan det nye mandatet var tolket i komiteens strategi. Statsråden stilte spørsmål om sentrale arbeidsområder i tiden fremover.

Forskningsrådet

I oktober ble det gjennomført et møte med Forskningsrådet. Tema på møtet var gjensidig orientering om ny organisering og hvordan Kif og Forskningsrådet best kan samarbeide og supplere hverandres oppgaver. Det ble tatt opp spørsmål knyttet til felles arbeid med forskningskarrierer, felles mobilisering om EUs krav til likestillingsplaner, tettere dialog om instituttsektoren samt erfaringer og veien videre for Balanse-prosjektene.

Nettverksmøte

I februar 2022 arrangerte sekretariatet et digitalt nettverksmøte for likestillings- og mangfoldsansvarlige i sektoren. Hensikten var å legge til rette spesielt for nye med ansvar for kjønnsbalanse, etnisk mangfold og inkludering. Deltakere fikk dele refleksjoner og erfaringer med kolleger på andre institusjoner.

Universitets- og høyskolerådet (UHR)

I 2022 deltok Kif i ulike fora i UHR-regi. Kif-leder Ragnhild Hennum holdt våren 2022 innlegg på UHR-Dekanskolen om ledelse for likestilling og mangfold. Sekretariatet holdt innlegg på en samling i juni. Kif samarbeidet med UHR-Administrasjons HR-nettverk om veilederen for aktivitets- og redegjørelsesplikten. Den ble lagt ut på UHRs nettsider tidlig i 2023.

LUN

Det ble avholdt flere møter i LUN – nettverket for likestillingsrådgivere ved universiteter og høyskoler i løpet av 2022. Kifs sekretariat er observatør på noen møter, andre holdes uten deltakelse fra Kif.

Konferanser, workshoper og arbeidsgrupper

Kif holdt en rekke innlegg på ulike konferanser/workshoper. Sekretariatet holdt blant annet et innlegg på Nettverkskonferansen i Hamar, faglunsj ved OsloMet om mangfold, et innlegg på lansering av STKs mangfoldsrapport om UiO, et innlegg om Kif på EUAs nettseminar om kjønnsbalanse i tilknytning til 8. mars og et innlegg om handlingsplaner og likestilling i instituttsektoren for Forskerforbundet på 8.mars. Komiteleder holdt innlegg på Nettverkskonferansen i Hamar, på Kifs egen konferanse i desember og på ulike institusjoner i vår sektor. I tillegg har medlemmer av komiteen holdt innlegg på ulike arrangementer. Komiteemedlemmer har deltatt i referansegruppe for forskningsprosjektet om organisering av likestillingsarbeid i UHI-sektoren (AFI-rapporten), GenderAction+ og deltatt aktivt i enkelte arrangementer (webinar om kjønnsbalanse i instituttsektoren, lansering av AFI-rapporten og andre arrangementer i sektoren).

Vurdering og anbefaling

Komiteen ser på institusjonsbesøk som et viktig redskap for sitt arbeid fordi dialogen blir konkret og knyttet til de utfordringene hver enkelt institusjon har. I 2022 rakk komiteen kun ett institusjonsbesøk på grunn av litt senere oppstart samt arbeid med ny strategi og aktivitetsplan. Det planlegges derfor flere institusjonsbesøk i 2023, og komiteen har vurdert å dele seg i to for å muliggjøre besøk på flere institusjoner.

Det er viktig for Kifs arbeid at Kifs medlemmer og sekretariat deltar i ulike nettverk, samt på workshops og arrangementer, for å løfte komiteens mandat i UH- og I-sektoren.

• Kunnskapsutvikling

Kif skal initiere og formidle forskning og kunnskapsutvikling på feltet kjønnsbalanse, sosial bakgrunn og mangfold i forskning. Et særlig fokus vil være forskning på områder hvor det fortsatt er store kunnskapshull. Her vil samarbeid med Kunnskapsdepartementet, HK-direktoratet og Forskningsrådet være viktig.

Mål: Kif skal være en pådriver for at det settes i gang mer forskning og utvikles flere virkemidler innenfor mandatsfeltet.

Aktiviteter 2022

Kunnskapsinnhenting – dialog med Kunnskapsdepartementet

I april hadde Kifs sekretariat møte med KD for å avklare når og hvordan komiteen kan spille inn kunnskapsbehov for at sektoren kan jobbe kunnskapsbasert for å fremme kjønnsbalanse og mangfold. Det ble bestemt at Kif-komiteen skulle få en orientering med mulighet for innspill på komitemøtet i mai. Det ble i etterkant utarbeidet et brev til KD om kunnskapsbehov i lys av Kif-komiteens nye mandat i perioden 2022–25. Brevet inneholdt innspill til punkter som kan tas med i tildelingsbrev til underliggende etater.

Økonomifag – statistikk om studenter og forskere innen økonomi og administrative fag
UHR-Økonomi og administrasjons arbeidsutvalg ga Kif-komiteens sekretariat i oppdrag å bestille kjønnsdelt statistikk som er relevant for fagområdet. Det ble sendt et felles notat til Databasen for høyere utdanning ved HK-DIR, som leverte tilpasset statistikk til UHR/Kif.

Likestilling og mangfold på universiteter og høyskoler

I 2021 ble en kartlegging av UH- og I-sektorens arbeid med likestilling og mangfold publisert med midler fra Kif. Den utgående komiteen vedtok at gjenværende midler skulle øremerkes et forskningsoppdrag som følger opp funnene i kartleggingen. Den nye komiteen oppnevnte en referansegruppe for å følge opp oppdraget allerede i mars 2022. AFI fikk oppdraget, og rapporten var ferdig i begynnelsen av desember. Rapporten er lagt ut på Kifinfo, og er også omtalt i en artikkel på nettstedet.

Vurdering og anbefaling

Kif-komiteen og sekretariatet søker å ha oversikt over både hva som finnes av relevant forskning og hva som mangler. Institusjonene trenger statistikk og kvalitativ analyse for å jobbe målbevisst med kjønnsbalanse og mangfold blant forskere, kjønns- og mangfoldsperspektiver og trakassering. Formidling av relevant forskning skjer løpende på Kifinfo og gjennom arrangementene våre. Komiteens arbeid skal være forskningsbasert, og flere komitemøter inkluderer forskerinnlegg for å sikre at komitemedlemmene har overblikk.

• Politisk pådriverarbeid

Komiteen skal hele tiden følge med på hvordan lover og forskrifter utformes og vurdere hvordan disse vil påvirke arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold. Politisk pådriverarbeid innebærer dialog og møter med politikere, komiteer og departementer. I tillegg vil utforming av høringsinnspill og skriftlige henvendelser være del av dette arbeidet.

Mål: Kif skal sette kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold på dagsordenen og påvirke utfallet av beslutninger i forskningspolitikken innenfor mandatfeltet.

Aktiviteter 2022

Politisk pådriverarbeid innebærer dialog og møter med politikere, komiteer og departementer samt høringsinnspill og skriftlige henvendelser.

I 2022 har Kif hatt dialog og møter med Kunnskapsdepartementet, Norges Forskningsråd, Forskningsinstituttens Fellesarena, Likestillings- og diskrimineringsombudet og Universitets- og høyskolerådet om temaer som blant andre likestilling, innspill om porteføljeplan og aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Kif sendte innspill til høring fra Finansieringsutvalget, innspill til høring om endringer i Universitets- og høyskoleloven, samt innspill til handlingsplan mot rasisme og diskriminering. [Les høringssvarene på kifinfo.no](https://kifinfo.no).

Vurdering og anbefaling

Sekretariatet opplever at Kifs pådriverarbeid har påvirket utforming og utfall på flere områder. Komiteen får gehør eller blir bedt om deltakelse i flere prosesser av blant andre KD og UHR. I 2022 merket vi effekter av tidligere pådriverarbeid om henholdsvis handlingsplaner og karrieropolitikk.

• Komitemøter

Komiteen skal avholde flere komitemøter årlig. Møtene skal legges til ulike akademisk institusjoner i hele landet og inkluderer et møte med ledelsen ved institusjonene. De første to til tre møtene vil komiteen ha hovedvekt på å definere hvordan mandatet tolkes samt lage strategi og handlingsplan. På komitemøtene skal komiteen diskutere egen drift og aktiviteter, saker som må løftes overfor sektoren og politisk ledelse for å få kjønnsbalanse og mangfold på agendaen. I tillegg skal komiteen initiere nytt arbeid og følge opp saker som allerede er i gang. Komitemøtene skal også være kompetansehevende for komiteen.

Mål: Komiteen skal avholde minimum fire møter i året. Sakene som løftes i møtene skal være med å oppfylle målene i komiteens strategi og handlingsplan.

Aktiviteter 2022

I løpet av 2022 hadde Kif-komiteen fire møter, hvorav et hybridmøte. Komiteens arbeid startet raskt etter oppnevningen i februar. Det første møtet i mars, inkluderte et miniseminar om Kifs faglige grunnlag. Møtet i mai hadde hovedfokus på fortolkning av mandat og arbeid med en ny strategi; møtet i august inkluderte vedtak av strategi og aktivitetsplan og besøk på Universitetet i Bergen. Komiteen møtte forskningsministeren i september. Møtet i november ble kombinert med et miniseminar om det nye mandatfeltet, sosial bakgrunn.

Oppsummering av saker:

- Komiteens drift: aktivitetsplan for 2022, budsjett og økonomi, strategi for Kif-komiteen 2022–2025, aktivitets- og kommunikasjonsplan for 2023
- Høringssaker: Innspill til høring fra Finansieringsutvalget, innspill til høring om endringer i Universitets- og høgskoleloven, innspill til handlingsplan mot rasisme og diskriminering
- Faglige presentasjoner/diskusjoner: Kunnskapsinnhenting – dialog med Kunnskapsdepartementet, GENDERACTIONplus, forberedelse til møte med Forskningsrådet

[Se kifinfo.no](https://kifinfo.no) for referater fra møter i Kif-komiteen i 2022.

Vurdering og anbefaling

Komiteen skal respondere på eksterne henvendelser til komiteen og løfte saker på selvstendig grunnlag. Komiteens møter er en arena for utvikling av faglige perspektiver innen mandatet.

2022 var første normalår etter koronapandemien der det var mulig å avholde fysiske møter. Komiteen gjennomførte et hybridmøte i november, og fikk flere tilbakemeldinger om at denne formen passet bedre til mindre møter enn til komitemøter.

• Internasjonal samhandling

Kif-komiteen skal delta i nordiske og europeiske nettverk innen kjønnsbalanse og mangfoldstematikk som vil styrke vårt nasjonale arbeid. Kif skal jobbe for å få

følge opp prosesser på europeisk nivå innen mandatsfeltet og spille inn til nasjonale prosesser som omfattes av disse. Kif leder en arbeidspakke i Horisont Europa-prosjektet GENDERACTIONplus på interseksjonalitet og vil gjennom konsortiet og kontakt med EU-kommisjonen være godt informert om og bidra inn i prosesser som foregår innen mandatsfeltet på europeisk nivå.

Mål: Kif skal være en viktig nordisk og europeisk aktør innen arbeidet for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Komiteen skal se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Aktiviteter 2022

Arbeidet med å oppfylle europeiske føringer for likestilling i academia har økt i omfang og ga seg utslag i en rekke aktiviteter i 2022.

I Strategi for norsk deltakelse i Horisont Europa og Det europeiske forskningsområdet ble Kif, sammen med Forskningsrådet og Innovasjon Norge, bedt om å bidra til at norske deltakere tilfredsstiller kravet om handlingsplaner for likestilling i Horisont Europa. Kif videreførte sitt arbeid opp mot sektoren fra 2021 og informerte på ulike interne og eksterne møter om kravene, oppdaterte informasjon på sin nettside og delte tre filmer Kif har laget om hvordan lager handlingsplaner for likestilling. Etter en gjennomgang høsten 2022 fant Kif ut at alle forskningsinstitutter med statlig grunnfinansiering, alle universiteter og nesten alle høyskoler bortsett fra to har handlingsplan for likestilling. Dette er en markant økning.

Utviklingen av en ny politisk rammeplan for det europeiske forskningsområdet (ERA) har vært under utvikling i 2022. Kif ble bedt om å gi innspill til prioritet 5 om kjønn og likestilling og til utviklingen av en nasjonal handlingsplan for oppfyllelsen av denne prioriteten.

Kif har i flere sammenhenger blitt invitert av EU-kommisjonens avdeling for arbeidet med likestilling for å gi innspill til dokumenter de utarbeider. I 2022 ble en seniorrådgiver i Kif-sekretariatet bedt om å delta i workshoper for å gi innspill til EU-kommisjonen i arbeidet med å kartlegge følgene av koronapandemien på forskerkarrierer og til å gi innspill til en studie om hvordan nasjonale og EU-krav (Horisont Europa) til handlingsplaner påvirker arbeidet med likestilling i academia i europeiske land.

Nordisk samarbeid har alltid vært viktig for Kif. I 2022 hadde Kif særlig kontakt med Nationella Sekretariatet for Genusforskning ved Göteborgs universitet og Syddansk Universitet i Odense.

I 2022 var det oppstart av Horisont Europa-prosjektet GENDERACTIONplus. Kunnskapsdepartementet med Kif er «beneficiary» i dette prosjektet og leder av arbeidspakken om interseksjonalitet og inkludering. Høsten 2022 satte konsortiet i gang en større undersøkelse som blant annet kartla omfanget av interseksjonell likestillingspolitikk i europeiske land. Resultatene av kartleggingen skal danne grunnlag for innspill og oppfølging av ERA prioritet 5 på likestilling.

Vurdering og anbefaling

Sekretariatets arbeid med å følge opp de europeiske føringene og kravene for arbeidet med likestilling og mangfold har økt. Grunnen til dette er både fordi EU-kommisjonen og ERA har økt sitt fokus på dette området og fordi Kif-sekretariatet i stadig større grad blir bedt om å gi råd innen dette fagfeltet både til Kunnskapsdepartementet, norske forskningsinstitusjoner og til EU-kommisjonen. I tillegg er Kifs deltakelse i Horisont Europa-prosjektet GENDERACTIONplus en viktig faktor her. Kif opplever i økende grad å bli tatt med i viktige

innspillsprosesser når nasjonal og europeisk politikkutforming på likestilling utarbeides. Dette er en positiv utvikling.

Kif har etablert et stort nordisk og europeisk nettverk. Kontakt med ulike aktører i det internasjonale nettverket gir viktig kunnskap og informasjon som brukes inn i det nasjonale arbeidet til Kif-komiteen. Arbeidet med innspill til Horisont Europa, det nye ERA, kravet til handlingsplaner og interseksjonalitet har særlig hatt utbytte av kontakt med det europeiske nettverket i året som har gått. Tidlig informasjon om Horisont Europa-kvalifiseringskravene til handlingsplan vært viktig for å mobilisere sektoren og for at vi nå opplever at nesten alle norske universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter oppfyller Horisont Europa-kravet og har en handlingsplan for likestilling. Her stiller Norge i en særklasse i Europa.

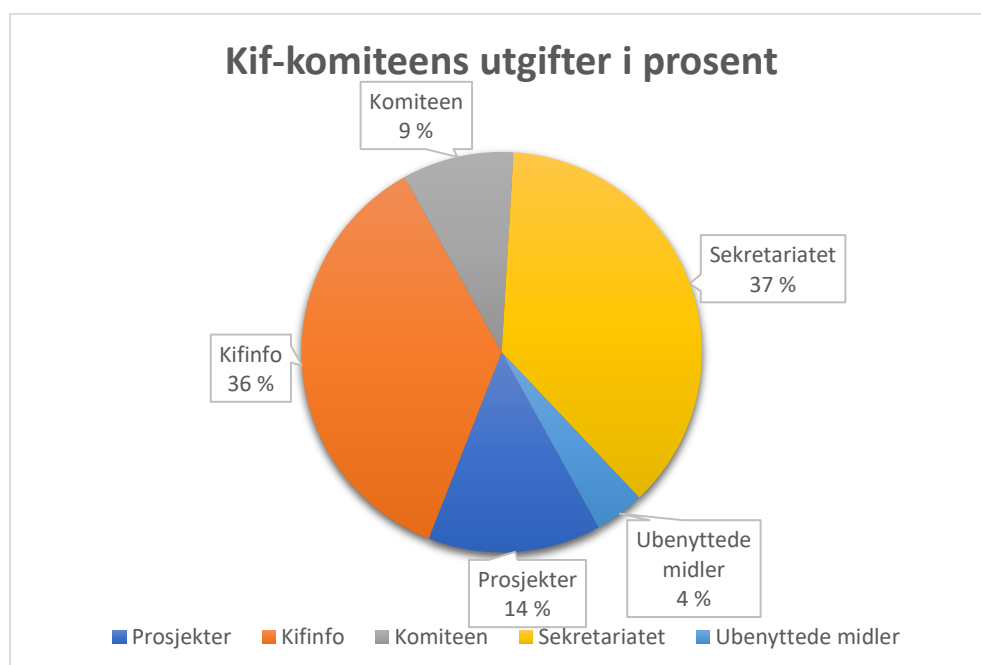
I tråd med nytt mandat og at Kif nå er med i konsortiet til GENDERACTIONplus, vil den internasjonale samhandlingen fortsette å styrkes i inneværende komiteperiode. Kif opplever at denne samhandlingen betyr mye for å styrke og informere det nasjonale arbeidet i tråd med europeiske føringer.

Ressursbruk

Bruk av midler:

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning brukte 6 054 361 kroner på sitt arbeid i 2022.

Kif-komiteen overførte 636 341 kroner fra 2021 øremerket et forskningsprosjekt. Kif fikk et tilskudd på 5 688 000 kroner i tilskuddsbrevet fra Kunnskapsdepartementet for 2022. De disponible midlene var dermed 6 324 341 kroner til sammen. Ved årsskiftet var det igjen 255 127 kroner i ubenyttede midler.

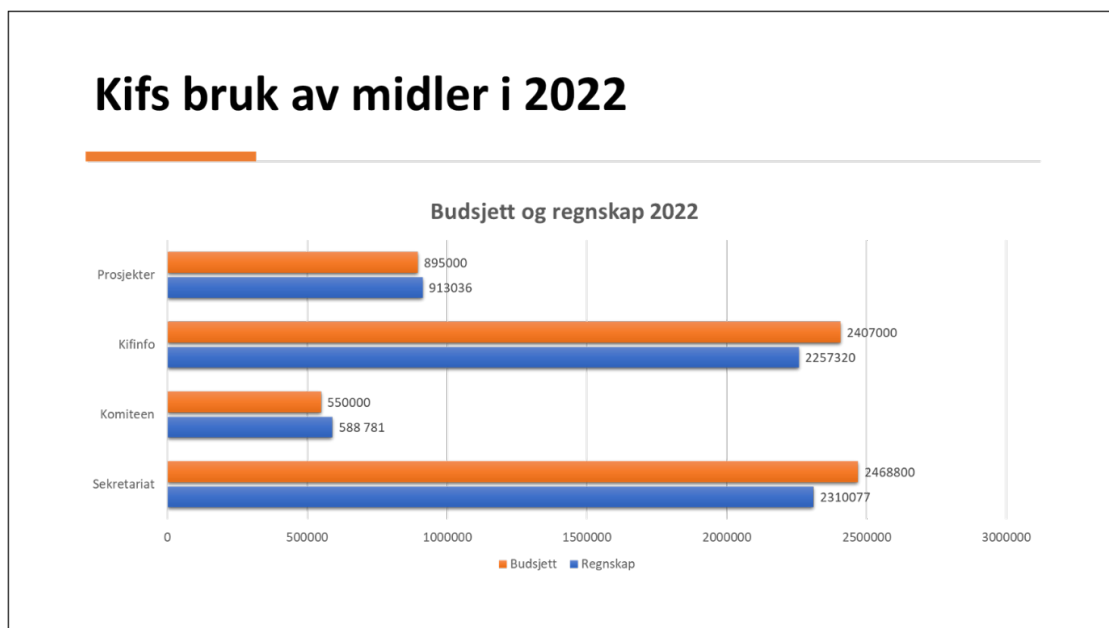


Utgifter til sekretariatet er på 2,3 millioner kroner og utgjør 37 prosent av midlene, litt i underkant av det som var budsjettet. Lønn og overhead til UHR samt driftsmidler inngår i utgifter til sekretariatet. Sekretariatets arbeid omfatter blant annet saksforberedelser, arbeid med høringer, pådriverarbeid og nettverksbygging.

Drift av komiteen utgjorde 9 prosent av årets utgifter – 588 000 kroner. Mesteparten ble anvendt til honorarer.

I 2022 utgjorde midler til Kifinfo 36 prosent av midlene – 2,2 millioner. Den desidert største utgiften er lønnsutgifter, inkludert overhead. Honorarer til frilansere og oversettere utgjør en lav andel av utgiftene totalt.

Prosjekter utgjør 14 prosent av utgiftene.



- Det ble brukt noe mer på prosjekter enn budsjettet. Overforbruk var knyttet til arrangementer.
- Kifinfo hadde et underforbruk i 2022. Midlene overføres tilbake til Kif-komiteen.
- Komiteen hadde et overforbruk grunnet økt antall medlemmer og generell prisøkning.
- Sekretariatet hadde et underforbruk (lønnsmidler). Dette skyldes i hovedsak at antall timer refundert fra Kunnskapsdepartementet knyttet til EU-prosjektet oversteg kostnadene til vikar.

Vurdering og anbefaling

Arbeid med regnskap for 2022 og budsjett for 2023 har vært gjenstand for flere diskusjoner i komiteen før og etter årsskiftet 22/23. I perioden etter koronapandemien har det vært en kraftig prisvekst. Komiteens budsjett er ikke blitt økt tilsvarende, noe som fører til at komiteen må vurdere alle reiser nøye. Hele sektoren kutter ned på reiser grunnet miljø- og økonomihensyn. Det er samtidig viktig for komiteen å nå frem til institusjoner også utenfor Østlandsområdet. Komiteen vil derfor vurdere både å dele komiteen i to ved enkelte institusjonsbesøk, og avveie komitemøter/institusjonsbesøk opp mot andre utgifter i årene som kommer. Kifs ressursbruk videre vil også måtte ivareta behov for rådgivning og opplæring i sektoren. Når det kommer til konferanser og seminarer har Kif-komiteen gode erfaringer med heldigitale eller hybride løsninger og dette vil bli valgt der det er hensiktsmessig.

Forhold som påvirker realisering av Kifs mandat og overordnede mål for sektoren.

Det økte europeiske fokuset gjennom både Horisont Europa og det Europeiske forskningsrådet på likestilling, mangfold og inkludering, har gjort det enklere for Kif å følge opp norsk sektors arbeid på dette feltet. I tillegg opplever Kif at komiteen i større grad får være med å påvirke norske føringer for det europeiske arbeidet på likestilling og inkludering i forskning og innovasjon, noe som skaper et større samsvar mellom europeisk og nasjonalt arbeid.

Institusjonenes arbeid med likestilling og mangfold preges av økte forventninger til arbeidet med flere vernede grunnlag utover kjønn. Behov for kunnskap og ressurser kommer til uttrykk under rådgivning, på møter i LUN-nettverket (nettverket for likestillingsrådgivere ved universitetene) og på den årlige Nettverkskonferansen. Det er kommet skjerpede lovkrav knyttet til aktivitets- og redegjørelsesplikten som påkrever bedre rapportering, rutiner for å håndtere trakassering og universell utforming. Sektoren møter forventninger ikke bare fra Kunnskapsdepartementet, men fra bl.a. Likestillings- og diskrimineringsombudet, Bufdir og andre offentlige instanser. Likestillings- og mangfoldsarbeidet påvirkes også av Charter and Code for Researchers, LERU, The Guild og andre nettverk som løfter likestillings- og mangfoldsmål. Rådgiverne Kif møter setter seg inn i slike mål og krav og søker etter beste evne å etterkomme disse på vegne av institusjonene.

AFI-rapporten «Handlingsrom for kjønnsbalanse og mangfold» viste at temaene kjønn og mangfold i lys av internasjonalisering og tiltak mot seksuell trakassering og mobbing får størst oppmerksomhet i case institusjonene. Tiltak rettet mot norskfødte forskerrekrutter med innvandrerbakgrunn er fraværende. Funksjonsnedsettelse ble tematisert i studien, men det er først og fremst uttrykket tilrettelegging som går igjen i handlingsplaner. Rapporten konkluderer med at likestillings- og mangfoldsrådgiveren er et av de viktigste organisatoriske tiltakene for å sikre kontinuitet, struktur, systematikk og ansvarsfordeling.

Paradoksalt nok har flere institusjoner redusert ressursene til nettopp rådgiverne parallelt med at kravene til aktivitet og rapportering har økt. Det har i over ti år vært et nettverk av heltidsansatte ved universitetene (og i Forskningsrådet) som har vært gode ressurser for andre i sektoren. Flertallet har gått av med pensjon og blitt erstattet av personer i brøkestillinger på mange institusjoner, altså er andelen stillingsressurser redusert.

Kifs kontakt med ansvarlige for arbeid med likestilling og mangfold på universiteter, høyskoler og institutter i 2022 tilsier at opplæring, rådgivning og nettverksbygging vil kreve økt innsats og mer ressurser i årene fremover. Men Kif skal ikke arbeide i isolasjon. Derfor vil samarbeid og samordning med sentrale aktører innen utdanning, forskning, innovasjon, likestilling og mangfold utgjøre en vesentlig del av Kifs arbeid for å oppfylle mandatet.

Vedlegg

Vedlegg 1: Strategi

Vedlegg 2: Aktivitetsplan

Vedlegg 3: Årsregnskap 2022 for Kif-komiteen

Vedlegg 4: Årsrapport 2022 for Kifinfo



Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

Strategi for Kif-komiteen 2022-2025

Innledning

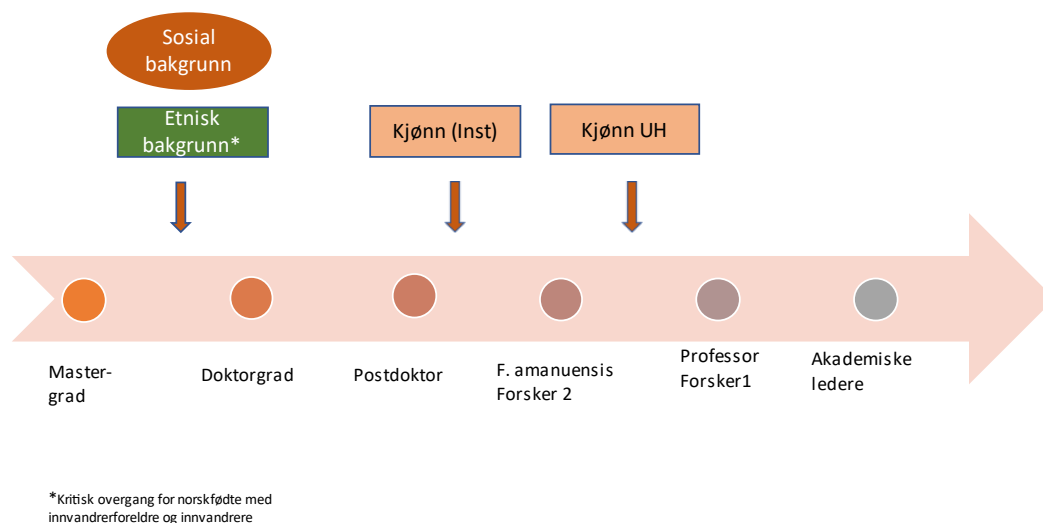
Kunnskapsdepartementet har gitt Kif i oppgave å støtte og gi råd til universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter (UHI-sektoren) i arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold blant ansatte. I tillegg skal komiteen bidra til bevisstgjøring og økt kunnskap om mangfold, inkludering, trakassering og hvordan kjønn, sosial og etnisk bakgrunn påvirker kritiske overganger i en forskerkarriere. Komiteen skal se det nasjonale arbeidet i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet innen mandatsfeltet. Hele sektoren skal kunne søke råd fra komiteen og komiteen selv skal kunne initiere tiltak og vurdere deres effekter. Med dette mandatet skal komiteen ha et mer interseksjonelt/flerdimensjonalt fokus ved å inkludere kjønn, etnisk og sosial bakgrunn i sitt arbeid. Ulike mangfoldsdimensjoner kan samvirke og gripe inn i hverandre på ulike måter. Videre vil forskerkarrierer, mangfold, inkludering og trakassering v re overgripende innsatser i Kifs arbeid.

Kjønnsbalanse og mangfold i forskning er et nasjonalt mål som har flere begrunnelser. For det første har det en demokratisk begrunnelse hvor prinsippene om representasjon og rettferdighet er viktige. Kjønnsbalanse og mangfold har også en sektorintern begrunnelse. For at forskningen skal være relevant og ha god kvalitet er man avhengig av å se nye problemstillinger og nye løsninger. For å se nye problemstillinger trenger vi ulike blikk. Bred rekruttering øker derfor kvaliteten i forskningen. Når en ser på sammensetningen av ansatte i UHI-sektoren er det en stor forskjell på de ulike trinnene i en forskerkarriere. Vi begynner med flere kvinner som studerer enn menn, vi har også flertall kvinner blant stipendiatene, når vi ser på alle de ansatte i undervisnings- og forskerstillinger i hele UHI-sektoren er det nesten like mange kvinner som menn. Men skiller vi ut de akademiske toppstillingene faller andelen kvinner betydelig.

Det samme mønsteret ser vi på etnisk mangfold. Til tross for at antallet studenter med innvandrerbakgrunn har økt kraftig de siste årene, så er det svært liten økning i antallet som fortsetter i en forskerkarriere. Her er det imidlertid stor variasjon mellom innvandrede forskere med utdanning fra utlandet, innvandrere med norsk utdanning, og norske forskere med innvandrerforeldre. Det er særlig den siste gruppen som er underrepresentert i akademiske stillinger.

Slik kan vi gå gjennom de ulike faktorene som til sammen betegner mangfold, og vi vil se at gruppens sammensetning endrer seg underveis i karriereløpet. Vi begynner med en studentgruppe som er forholdsvis bredt sammensatt når det gjelder kjønn, etnisk bakgrunn, sosial bakgrunn osv. men ender opp med en gruppe ansatte i akademiske toppstillinger som er forholdsvis smalt sammensatt – en gruppe som likner mye på hverandre.

Kritiske overganger i en forskerkarriere



Figuren er en illustrasjon på at sektoren mister store deler av mangfoldet blant de ansatte på veien mot de akademiske toppstillingene i mange av de kritiske overgangene i en forskerkarriere. Skal alle få like muligheter er det to viktige faktorer som er avgjørende: behovet for bred rekruttering og behovet for å beholde de som rekrutteres, altså at sektoren inkluderer alle ansatte i det akademiske miljøet. Komiteen vil særlig arbeide for at institusjonene i sektoren identifiserer de punktene i yngre akademikers karrierer der mange fra de ulike gruppene forsvinner ut. Komiteen vil oppfordre institusjonene i sektoren til å gjøre opp status årlig om hvordan de ligger an med hensyn til å rekruttere bredt og beholde en bredt sammensatt ansattgruppe. I dialogen med institusjonene skal komiteen ta opp spørsmålet om mangfoldsledelse og ta initiativ til at kurs/kompetanseutvikling om ledelse tar opp mangfoldsledelse som tema.

Kif kan være pådriver og rådgiver, mens institusjonene har virkemidler for å få til endring. De tiltakene som foreslås i denne strategien bærer preg av de virkemidlene og ressursene komiteen har til rådighet. Kif-komiteen har ikke formell myndighet til direkte å påvirke avgjørelser ved institusjonene i vår sektor. Komiteens tiltak vil derfor handle om kunnskapsinnhenting, bevisstgjøring, rådgivning og utvikling av tiltak som sektoren kan benytte seg av.

Kjønn

Mål: Flere institusjoner skal ved periodens slutt ha økt kjønnsbalanse (40-60%) i alle akademiske stillingskategorier, også i fagfelt der det i dag er skjev kjønnsbalanse. Sektoren skal ha større bevissthet om inkludering og trakassering og hvordan dette påvirker karriereutvikling.

Komiteens arbeid skal ha særlig søkelys på ulike faggrupper eller institusjoner som har svært skjev kjønnsbalanse i toppstillinger eller kjønnskjev rekruttering. Komiteen skal delta i EU-prosjektet GENDERACTIONplus og holde sektoren orientert om europeiske føringer for likestilling og inkludering.

Komiteen skal:

- Bistå institusjoner i å utarbeide handlingsplaner for kjønnsbalanse og mangfold samt formidle virkemidler for å fremme kjønnsbalanse og kunnskap om effekten av disse.
- Styrke sektorens arbeid med forskervurdering og karriereutvikling i tråd med Strategi for forskerrekuttering og karriereutvikling. Være i dialog med Universitets- og Høgskolerådet (UHR), Forskningsinstituttens fellesarena (FFA) og institusjonene om viktigheten av at alle relevante kompetanser vektlegges ved ansettelse i vitenskapelige stillinger, inkludert undervisnings- og lederoppgaver.
- Ta opp spørsmål om kjønnsbalanse ved rekruttering og i toppstillinger ved alle institusjonsbesøk.

Etnisitet

Mål: Flere institusjoner skal ved periodens slutt ha økt etnisk mangfold i alle akademiske stillingskategorier. Sektoren skal ha større bevissthet om inkludering, diskriminering og trakassering og hvordan dette påvirker karriereutvikling i UHI-sektoren.

Komiteens arbeid skal ha særlig søkelys på norskfødte med innvandrerforeldre og innvandrere som har utdanning fra Norge.

Komiteen skal:

- Sammen med Kunnskapsdepartementet, Forskningsrådet og andre aktører utvikle et bedre kunnskapsgrunnlag om barrierer for karriereutvikling, erfaringer med ekskludering/trakassering og diskriminering samt tiltak som kan adressere slike utfordringer.
- Formidle kunnskap om etnisk mangfold i academia via seminar, workshops, møter og Kifinfo.no.
- Bistå institusjoner i å lage målrettede og tilpassede tiltak for økt etnisk mangfold og bedre rekruttering og inkludering.
- Medvirke til at kartlegginger om trakassering og lokale undersøkelser av arbeidsmiljø inneholder spørsmål om opplevd etnisk diskriminering.
- Styrke sektorens arbeid med forskervurdering og karriereutvikling i tråd med Strategi for forskerrekuttering og karriereutvikling med særlig vekt på Kifs mandatområder.
- Ta opp spørsmål om rekruttering av etniske minoriteter ved alle institusjonsbesøk.

Sosial bakgrunn

Mål: Sektoren skal ha økt kunnskap og større bevissthet om sosial bakgrunn som barriere for rekruttering og karriereutvikling i akademiske stillinger.

Komiteens arbeid skal ha særlig søkelys på førstegenerasjonsakademikere i rekrutteringsstillinger.

Komiteen skal:

- Sammen med Kunnskapsdepartementet, Forskningsrådet og andre aktører utvikle et bedre kunnskapsgrunnlag om barrierer for karriereutvikling, erfaringer med ekskludering/trakassering samt tiltak som kan adressere slike utfordringer.
- Formidle kunnskap om sosial bakgrunn og førstegenerasjonsakademikere via seminar, workshops og Kifinfo.no.

- Bistå institusjoner i å lage målrettede og tilpassede tiltak for rekruttering og inkludering av førstegenerasjonsakademikere.
- Ta opp spørsmål om rekruttering av førstegenerasjonsakademikere ved alle institusjonsbesøk.

Trakassering og diskriminering

Mål: Sektoren skal ha en nullvisjon for seksuell trakassering og diskriminering. Sektoren skal ha økt kunnskap og bevissthet om hvordan den skal forebygge og hindre seksuell trakassering og diskriminering basert på kjønn, etnisitet og andre grunnlag.

Sektoren skal ha kunnskap om hvordan trakassering/diskriminering hindrer karriereutvikling.

Komiteen skal:

- Styrke kunnskapsgrunnlaget om trakassering og diskriminering i norsk academia ved å initiere en ny kartlegging i denne perioden. Dette innebærer blant annet å ta initiativ til at det gjennomføres en ny undersøkelse av trakassering og diskriminering i sektoren som bygger på den som ble gjennomført i 2019.
- Formidle verktøy for å motarbeide at trakassering forekommer, og håndtere det når det skjer.
- Ta opp hvordan institusjonene jobber med seksuell trakassering, rasistisk trakassering og diskriminering på tvers av grunnlag.
- Formidle viktigheten av gode varslings- og saksbehandlingsrutiner.
- Videreutvikle informasjon på Kifinfo.no om trakassering og diskriminering.
- Innhente og formidle kunnskap og anbefalinger fra europeisk arbeid på feltet.

Andre diskrimineringsgrunnlag

Mål: Sektoren skal ved slutten av perioden ha økt kunnskap om andre diskrimineringsgrunnlag slik som nedsatt funksjonsevne, kjønnsuttrykk, seksuell orientering, kjønnsidentitet, språk, religion/livssyn.

Alle diskrimineringsgrunnlagene kan utgjøre en barriere mot rekruttering, inkludering og karriereutvikling. Alle grunnlag kan virke sammen med andre identitetsmarkører.

Komiteen skal:

- Fremme at Kunnskapsdepartementet og andre relevante aktører foretar kunnskapsinnhenting om alle diskrimineringsgrunnlagene inkludert i aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven.
- Ta initiativ til at undersøkelser av trakassering også inneholder spørsmål om opplevd diskriminering på grunn av andre grunnlag enn kjønn, etnisitet og sosial bakgrunn.
- Formidle kunnskap fra undersøkelser om hvordan institusjoner i sektoren arbeider for å oppnå likestilling, mangfold og inkludering når det gjelder kjønn, etnisitet og funksjonsnedsettelse.



Vedlegg 06-22 B Aktivitetsplan 2022 for Kif-komiteen og sekretariatet

AKTIVITETSPLAN 2022**Innledning**

Aktivitetsplanen har to deler; aktiviteter og arbeidsmåter. Aktivitetsplanen skal gi en oversikt over hva slags aktiviteter komiteen skal gjøre i løpet av et år. I tillegg listes det opp ulike arbeidsmåter komiteen benytter for å oppfylle sitt mandat med tilhørende mål for disse. Aktivitetsplanen og arbeidsmåter er tett knyttet opp til Kifs strategi for mandatperioden 2022-2025. Årlig aktivitetsplan med tilhørende arbeidsmåter og mål er grunnlaget for årlig rapportering til Kunnskapsdepartementet.

Når	Hva	Hvem	Hvor
20. januar	Webinar om statistikk om kjønnsbalanse i instituttsektoren	Representanter fra Kif-komiteen (forrige periode), FFA og NIFU/SSB	Digitalt
25.mars	Komitemøte	Hele komiteen	UHR, Oslo
30-31.mars	Årlig nettverkskonferanse ved Høgskolen i Innlandet	Noen fra komiteen	Hamar
19.mai	Komitemøte	Hele komiteen	Gardermoen
29-30.august	Komitemøte	Hele komiteen	UiB, Bergen
6. september	Møte med minister for høyere utdanning og forskning, Ola Borten Moe. KI 10-11	Noen fra komiteen	Kunnskapsdepartementet, Oslo
11.oktober	Møte med ledergruppen i Forskningsrådet. KI 11-13	Noen fra komiteen	Forskningsrådet, Lysaker
21-22.november	Komitemøte	Hele komiteen	Samisk høyskole, Kautokeino
Desember	Lansering av forskningsrapport gjort av AFI på oppdrag fra Kif	Hele komiteen	Oslo

KIF-KOMITEENS ARBEIDSMÅTER

• Rådgivning

Kif- komiteen og dens sekretariat skal være en fagressurs for arbeidet med *kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold* i høyere utdanning og forskning i Norge.

Mål: Kif-komiteen og sekretariatet skal gjøre tilbudet om rådgivning bedre kjent og bidra med sin kompetanse innenfor mandatsfeltet.

• Konferanser og seminarer

Kif-komiteen vil arrangere seminarer for å skape bevissthet og formidle kunnskap om mandatområdene i høyere utdanning og forskning.

Mål: Komiteen skal arrangere to seminarer i 2022.

• Kommunikasjon (kifinfo)

Kifinfo er en viktig faktor for Kif-komiteens synlighet og pådriverarbeid ut mot sektoren. Kifinfo formidler aktuell forskning og informasjon og lager nyhetssaker om kjønn og mangfold i academia på norsk og engelsk. I tillegg sprer Kifinfo informasjon om Kifs arrangementer, publikasjoner og politiske innspill. Her kan institusjoner finne verktøy og holde seg orientert om hva som skjer på dette området.

Mål: Kif skal bli mer synlig i samfunnsdebatten innen forskning og innovasjon.

Kifinfo har en økning i antall brukere og ses på som en ressurs av flere aktører i sektoren.

• Institusjonsbesøk og oppfølging

Oppfølging av UH- og I-sektoren vil skje ved at Kif-komiteen møter ledelsen ved ulike institusjoner for å diskutere arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold. Institusjonene kan også oppsøke Kif for råd og veiledning og invitere oss inn i prosesser hvor de trenger støtte.

Mål: Kif vil besøke minst to institusjoner og ha årlig møte med henholdsvis Norges forskningsråd og Kunnskapsdepartementet.

• Kunnskapsutvikling

Kif skal initiere og formidle forskning og kunnskapsutvikling på feltet kjønnsbalanse, sosial bakgrunn og mangfold i forskning. Et særlig fokus vil være forskning på områder hvor det fortsatt er store kunnskapshull. Her vil samarbeid med Kunnskapsdepartementet, HK-direktoratet og Forskningsrådet være viktig

Mål: Kif skal være en pådriver for at det settes i gang mer forskning og utvikles flere virkemidler innenfor mandatsfeltet.

• Politisk pådriverarbeid

Komiteen skal hele tiden følge med på hvordan lover og forskrifter utformes og vurdere hvordan disse vil påvirke arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold. Politisk pådriverarbeid innebærer dialog og møter med politikere, komiteer og departementer. I tillegg vil utforming av høringsinnspill og skriftlige henvendelser være del av dette arbeidet.

Mål: Kif skal sette kjønn, sosial bakgrunn og etnisk mangfold på dagsordenen og påvirke utfallet av beslutninger i forskningspolitikken innenfor mandatfeltet.

• Komitemøter

Komiteen skal avholde flere komitemøter årlig. Møtene skal legges til ulike akademisk institusjoner i hele landet og inkludere et møte med ledelsen ved institusjonene. De første to-tre møtene vil komiteen ha hovedvekt på å definere hvordan mandatet tolkes, lage en strategi og en handlingsplan. På komitemøtene skal komiteen diskutere egen drift og aktiviteter, saker som må løftes overfor sektoren og politisk ledelse for å få kjønnsbalanse og mangfold på agendaen. I tillegg skal komiteen initiere nytt arbeid og følge opp saker som allerede er i gang. Komitemøtene skal også være kompetansehevende for komiteen.

Mål: Komiteen skal avholde minimum fire møter i året. Sakene som løftes i møtene skal være med å oppfylle målene i komiteens strategi og handlingsplan.

• Internasjonal samhandling

Kif-komiteen skal delta i nordiske og europeiske nettverk innen kjønnsbalanse og mangfoldstematikk som vil styrke vårt nasjonale arbeid. Kif skal jobbe for å få følge opp prosesser på europeisk nivå innen mandatsfeltet og spille inn til nasjonale prosesser som omfattes av disse. Kif leder en arbeidspakke i Horisont Europa- prosjektet GENDERACTIONplus på interseksjonalitet og vil gjennom konsortiet og kontakt med EU-kommisjonen være godt informert om og bidra inn i prosesser som foregår innen mandatsfeltet på europeisk nivå.

Mål: Kif skal være en viktig nordisk og europeisk aktør innen arbeidet for å fremme kjønnsbalanse og mangfold i forskning. Komiteen skal se norske forhold i en internasjonal kontekst og være en pådriver i det internasjonale arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold.

Kifs årsregnskap 2022

Vedlegg 3: Årsregnskap 2022 for Kif-komiteen

Formål	Budsjett 2022	Regnskap pr 31.12.2022	Noter
Disponible midler			
Overføring fra 2021	636 342	636 341	Note 1
Bevilgning fra KD	5 688 000	5 688 000	
DISPONIBLE MIDLER	6 324 342	6 324 341	
Sekretariat			
Faglig seniorrådgiver 2	1 850 000	1 850 000	
Refusjon for arbeidsinnsats i EU-prosjekt		-185 828	
Vikar Kif-sekretariatet		47 144	
Overhead (10% av KDs tilskudd)	568 800	568 800	
Diverse	50 000	29 961	
SEKRETARIAT TOTALT:	2 468 800	2 310 077	
Drift av komiteén:			
Utvalgsgodtgjørelse	350 000	450 473	Note 2
Reiser, mat, møteutgifter	200 000	138 308	Note 3
DRIFT AV KOMITEÉN TOTALT:	550 000	588 781	
Kifinfo			
Kifinfo drift	2 032 000	2 032 320	
Avsatt for fordring hos Kifinfo		-150 000	Note 4
Teknisk oppdatering (se vedlegg)	375 000	375 000	
KIFINFO TOTALT	2 407 000	2 257 320	
Prosjekter			
Forskningsprosjekt	750 000	750 000	
Arrangementer (frokostseminar o.l.)	50 000	64 395	
Nettverkskonferanse	65 000	65 000	Note 5
Diverse (materiale, oversettelse)	30 000	33 641	
PROSJEKTER TOTALT:	895 000	913 036	
UTGIFTER TOTALT:	6 320 800	6 054 361	
Resultat	3 542	255 127	

- Note 1 Avsatt til forskningsprosjekt
 Note 2 Flere medlemmer, prisoppgang
 Note 3 Færre møter med reiser
 Note 4 Tilbakeføres til Kif
 Note 5 Avklart med KD i interimtiden