

**Referat fra komitemøte i 1.-2. juni i Bergen**
**Tilstede**
**Medlemmer:**

Rektor Curt Rice, leder, HiOA  
 Dekan Ingrid Guldvik, nestleder  
 Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd  
 Professor Elisabeth Ljunggren, Nord Universitet

**Observatør:**

Seniorrådgiver Hanne Monclair, Kunnskapsdepartementet  
 Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

**Vara:**

Spesialrådgiver Arne Bardalen, Norsk institutt for bioøkonomi  
 Førsteamanuensis Monica Fengsrud Brinchmann, Nord Universitet  
 Forsker II Sevil S mer, Uni Research Rokkansenteret  
 Student Ingvild Leren Stensrud, Universitetet i Oslo

**Fra sekretariatet:**

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
 Seniorrådgiver Ella Ghosh

**Forfall**

Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
 Dosent Synnøve Hofseth Almås, NTNU i  lesund  
 Student Johanne Vaagland, Universitetet i Bergen\*  
 Dr. Silvija Seres, TechnoRocks  
 Personalsjef Martin St levik, SINTEF

*\*Johanne Vaagland deltok ikke på møtet, men var tilstede under besøket på Høgskolen på Vestlandet*

<i>Dato</i>	<i>Tid</i>		<i>Sted</i>
1. juni	11.00 -13.00 13.00 -14.00  14.00 - 17.00	Komitem�te Mangfoldsledelse og mangfoldskompetanse (professor Gro Mjeldheim Sandal, UiB) Komitem�te forts.	Thon Hotell Bristol Torgallmenningen 11, 5014 Bergen
	19.00	Komitemiddag	Enhj�rningen Fiskerestaurant
2. juni	9.00-11.00  11.00-12.00	Institusjonsbes�k  Oppsummering etter m�tet	H�gskulen p� Vestlandet Inndalsveien 28 5063 Bergen

## Saksliste

Sak 22/17	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 23/17	Godkjenning av referat
Sak 24/17	Gjenoppnevning av Kif- komiteen 2018-2021- innspill til brev til Kunnskapsdepartementet
Sak 25/17	Revisjon av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning- innspill fra Kif- komiteen
Sak 26/17	Møte med Forskningsrådet- innspill til dagsorden
Sak 27/17	NOU 2017:2 Integrasjon og tillit- forslag til innspill
Sak 28/17	Forberedelse til møte med Høgskulen på Vestlandet
Sak 29/17	Orienteringssaker
Sak 30/17	Eventuelt

## Referat

### Sak 22/17 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det ble ikke meldt om ytterligere saker til dagsorden.

#### Vedtak:

*Kif-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

### Sak 23/17 Godkjenning av referat

I forkant var det kommet et par forslag til endringer som var innarbeidet. På møtet ble det foreslått en omformulering av følgende setning i vedtaket til sak 15/17 Krav til kjønns- og mangfoldsperspektiver i tidsskrifter med offentlig støtte (merket i rødt):

*Brevet skal inneholde en anbefaling om en **målsetning om å fremme** kjønns- og mangfoldsperspektiver i artikler som publiseres i disse tidsskriftene **der det er relevant**.*

#### Vedtak:

*Kif-komiteen godkjente det utsendte referatet med de nevnte rettelsene*

### Sak 24/17 Gjenoppnevning av Kif- komiteen 2018-2021- innspill til brev til Kunnskapsdepartementet

Komiteen drøftet hovedbudskap i et brev til Kunnskapsdepartementet.

Departementet sender ut en henvendelse UHR, FFA og NSO og ber om innspill til kandidater til neste periode.

Mye tyder på fortsatt behov for Kifs arbeid, gitt status på kjønnsbalanse og mangfold.. Brevet kan løfte noen de saksområdene som inngår i Kifs innspill til Langtidsplan for forskning og høyere utdanning, og derved bekrefte behovet for å videreføre komiteens arbeid. Det kan nevne utfordringer i sektoren og anbefalinger fra komiteen. Det er behov for økt fokus på ledelse i ny periode.

Komiteen ønsker at brevet sendes like etter valget. Det er ønskelig at ny komite utnevnes så tidlig som mulig over nyåret. Komiteen ønsker også et legacy dokument som går mer i dybden, som oppsummerer anbefalinger og peker fremover til ny komite. Det ble foreslått at et slikt dokument lages i tilknytning til eller etter den nordiske konferansen.

## **Vedtak**

*Kif-sekretariatet, i samråd med leder, forfatter et brev til Kunnskapsdepartementet på bakgrunn av innspill som kom frem i møtet. Brevet skal til endelig godkjenning på komitemøte i september.*

### **Sak 25/17      Revisjon av Langtidsplan for forskning og høyere utdanning- innspill fra Kif-komiteen**

I diskusjonen om viktige momenter kom komiteen med en rekke innspill til både form og innhold i hva som skal være Kifs innspill til revisjon av Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning. Komiteen ønsket et kort og konsist innspill som i stor grad holder seg til å besvare de spørsmålene Kunnskapsdepartementet stiller i sitt invitasjonsbrev til innspill.

I forhold til det som i dag fungerer godt ble rekrutteringsstillinger nevnt i tillegg til BALANSE-programmet og midler til nordisk forskning på kjønnsbalanse (NordForsk). I ny plan bør rekruttering utvides til også å gjelde karriereveier og gode policyer for dette. Av temaer og perspektiver som mangler er for eksempel kjønns- og mangfoldsperspektiver og mangel på kompetanse om dette blant ledere i sektoren. Det er viktig å understreke at vi ikke løser store samfunnsutfordringer uten et kjønns- og mangfoldsperspektiv på forskningen. Langtidsplanen må også få inn et større globalt perspektiv.

Vi bør gi innspill som peker fremover. Langtidsplanen, slik den nå foreligger, har ikke har et fremtidsfokus da den ikke inneholder noe om hverken kjønnsbalanse eller mangfold i høyere utdanning og forskning. Siden forrige Langtidsplan foreligger det nå ny kunnskap om etnisk mangfold i norsk academia i form av en utredning (AFI-rapporten) og statistisk materiale fra NIFU/ SSB. Dette må komiteen påpeke i sitt innspill.

Det er viktig at den nye Langtidsplanen reflekterer den norske versjonen av ERA-veikartet. I vårt høringssvar kan vi vise til deler av ERA-veikartet som er særlig relevante for Langtidsplanen.

Vårt høringssvar bør inneholde forslag til tekst som legges rett inn i Langtidsplanen. I tillegg kan vi bruke momenter fra innspillsbrev til forrige høring i KUF høsten 2014 og i tillegg ha et større fokus på ledelse.

## **Vedtak**

*Kif-sekretariatet, i samråd med leder og nestleder, forfatter et innspillsbrev til revisjon av Langtidsplanen på bakgrunn av innspill som kom frem i møtet.*

### **Sak 26/17      Møte med Forskningsrådet- innspill til dagsorden**

Komiteen kom med en rekke innspill til saker som den ønsker å ta opp på sitt årlige møte med Norges Forskningsråd (NFR). Det var særlig disse områder de særlig ønsket å fokusere på i møtet:

- Utviklingen av SFF hvor årets tildeling hadde veldig få kvinnelige senterledere.
- Økt fokus på etnisk mangfold i NFR. Kif vil legge ved et notat om dette i brevet som går til NFR i forkant av møtet.
- EU-samarbeid

I tillegg er det ønskelig å følge opp saker fra forrige års møte og da særlig arbeidet med kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning. Komiteen ønsker også å spørre hvordan NFR jobber for å motarbeide bias i bedømningskomiteer. Her kan man trekke frem eksempel fra

hvordan det Svenske Vetenskapsrådet arbeider hvor de har valgt å ha observatører i sine bedømningskomiteer.

Da NFR har fått ny leder, ønsket komiteen at det lages en kort presentasjon av Kif til møtet.

#### **Vedtak**

*Leder og sekretariat gis fullmakt til å skrive et brev til Forskningsrådet som med de temaer eller problemstillinger komiteen vurderer som viktigst å ta opp på møtet 22. september.*

#### **Sak 27/17      NOU 2017:2 Integrasjon og tillit- forslag til innspill**

Komiteen drøftet tema som kan vektlegges i Kifs høringsuttalelse.

Dette inkluderer bedre kunnskapsgrunnlag, behov for konsistent nasjonal politikk, behov for integreringstiltak for ansatte innen akademia, regelverk og akademikere som er flyktninger

Det var enighet om å ha med alle de nevnte momentene i en høringsuttalelse. Det er viktig å ha med noe om flyktninger, selv om Kif hittil ikke har jobbet mye med tematikken. Dette berører institusjoner i sektoren, og flyktningdugnaden har avdekket utfordringer og mulige løsninger som har allmenn verdi i mangfoldsarbeidet. Det er også god samfunnsøkonomi å bygge ned «bias», og å få flere utdannede innvandrere og flyktninger gir bedre jobbmuligheter.

#### **Vedtak**

*Leder/nestleder og sekretariatet får fullmakt til å formulere en høringsuttalelse basert på innspill på møtet.*

#### **Sak 28/17      Forberedelse til møte med Høgskulen på Vestlandet**

Komiteen diskuterte status og utfordringer på HVL, og hvilke temaer som var mest aktuelle å løfte på møtet med ledelsen. Fokus vil være på selve omstillingen i denne fasen. Komiteen ser at kjønnsdelte utdanninger og behov for økt mangfold er aktuelle tema.

#### **Vedtak**

*Momenter til et brev drøftes på et kort møte innen Kif på slutten av besøket den 2. juni. Et brev som oppsummerer dialogen med ledelsen sendes Høgskolen på Vestlandet i etterkant av møtet.*

#### **Sak 29/17      Orienteringssaker**

##### **Nordisk konferanse 2017- status**

Arbeidsgruppen har hatt to møter med Medvind etter forrige komitemøte. Flere innledere er nå på plass og en hjemmesiden for konferansen er laget og publisert av Kifinfo. Se her: [Nordic scenarios](#)

##### **Tilstandsrapport for høyere utdanning 2017**

Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2017 har blitt lansert med en særlig omtale av at kvinneandelen i faglige toppstillinger i norsk UH-sektor nå er på 28,2%. Rapporten inneholder også omtale og tall på etniske minoriteter i akademia med et særlig fokus på studenter. [Tilstandsrapport 2017](#)

##### **Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på/ skal delta på**

- Møte i styringsgruppen for FIKS- Politihøgskolens BALANSE-prosjekt
- Nettverkskonferansen for likestilling og mangfold i UH-sektoren
- Deltakelse i arbeidsgruppe for utvikling av standard på mangfoldsledelse
- Workshop med Norges Musikkhøgskole
- Kif-sekretariatet skal delta på et møte i Koordineringsgruppen for likestilling ved UiO 6.juni

- Kif-sekretariatet har blitt invitert til Syd-Dansk Universitet (SDU) i Odense 12. oktober for å dele erfaringer fra arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold i Norge
- Kif-sekretariatet har blitt invitert til Vilnius, Litauen, 21. november for å dele erfaringer fra å arbeide nasjonalt med kjønnsbalanse i høyere utdanning og forskning

### **Orientering om aktiviteter i BALANSE-programmet**

BALANSE arrangerer seminar i Bergen 21. august om internasjonalisering og lederskap.

BALANSE- styret har møte 14. juni 2017

### **Komiteemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer**

### **Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder**

### **Vedtak**

*Kif-sekretariatet, i samråd med leder og nestleder, forfatter et innspillsbrev til revisjon av Langtidsplanen på bakgrunn av innspill som kom frem i møtet.*

### **Sak 30/17      Eventuelt**

Et komiteemedlem orienterte om Universitetet i Bergens krav om kun å vektlegge publikasjoner de siste fem år før søknad ved tilsetting. Komiteen diskuterte hvilke kjønnsimplikasjoner dette kan ha for søkere og ba sekretariatet henvende seg til UiB. Saken er interessant da det for tiden foregår en gjennomgang av stillingsstrukturen i UH-sektoren i Kunnskapsdepartementet og UHR.

### **Vedtak**

*Kif-sekretariatet følger opp saken med UiB.*