

Notat

Til Norges Forskningsråd

Fra Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

KIF-komiteens innspill til strategi for Norges forskningsråd 2020-2024

- Bærekraftsmålene tillegges stor vekt som føring for UH- og forskningssektoren. Ligestilling mellom kjønnene (5) og mindre ulikhet (10) inngår i bærekraftsmålene. Målet om Sosial ulikhet berører bl.a. innvandrere. Strategien bør gjenspeile dette forholdet. Kif-komiteen mener at forskning om kjønn, mangfold, sosial ulikhet og demokrati bør komme tydelig inn i denne innsatsen.
- Kif mener at Forskningsrådets egen Policy for kjønnsbalanse og kjønnspektiver i forskning og innovasjon bør gjennomføre Strategi for Norges Forskningsråd 2020-2024. Den bør også ivaretas i Forskningsrådets andre policydokumenter.
- En karriere i akademia må være attraktiv for de beste forskerne. Disse forskerne bør representere befolkningen best mulig, akademia bør gjenspeile og kommunisere med samfunnet for øvrig. Bred rekruttering er ikke tilstrekkelig, fremragende forskning og innovasjon krever god samhandling og et godt samarbeidsklima i forskermiljøer. To store kartlegginger i 2019 viser at UH-sektoren har store utfordringer med mobbing og trakassering.
- Det er behov for å se nærmere på karriereveier og utfordringer møtt av forskere med etnisk minoritetsbakgrunn i norsk forskning. Statistikk fra NIFU viser at 1 av fire faste vitenskapelige ansatte i 2014 var født i et annet land, kvinner fra det globale sør er særlig underrepresentert. Andelen etterkommere av norske innvandrere var under 1 %. Andelen med norsk utdanning, men opprinnelse fra ikke-vestlige land er også lav.
- Kif mener at det bør legges til et mål om Bedre inkludering av underrepresenterte grupper (kvinner, etniske minoriteter) i forskning og innovasjon
- Skal innovasjonssystemet og effekten av innovasjon bli mer inkluderende er det behov for analyse av hvilke forskere som deltar i innovasjonsprosesser, og hvilke som mangler. Dette inkluderer å se på a) Den skjeve kjønnsbalansen i innovasjonsmiljøer, b) Ulik bruk av virkemidler på mannlige og kvinnelige forskere og c) Måten måleapparatet fanger opp innovasjon hos begge kjønn. Men også å se på om forskningsdrevet innovasjon tar i bruk potensialet som ligger i en heterogen, mangfoldig befolkning – mht kultur, bakgrunn, utdanning.
- Det grønne skiftet gjelder hele befolkningen – kvinner og menn, flertallsbefolkningen, innvandrere, urfolk og nasjonale minoriteter. Fremtidig forskning om utfordringer, og løsninger til det grønne skiftet bør innbefatte kjønns- og mangfoldsperspektiver.