



Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
14/55-20

Vår dato:
17.10.2017

Møte mellom Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) og Kunnskapsdepartementet 27.oktober 2017

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) ser frem til møte med Kunnskapsministeren. Den ønsker å diskutere følgende saker:

- Kif ønsker å bli brukt i prosesser initiert av Kunnskapsdepartementet
- Mer fokus på kjønnsbalanse i norske pristildelinger i UH-sektoren
- Kompetanse på mangfold og likestilling blant ledere i UH-sektoren
- Erfaringer fra arbeidet med mandatet i inneværende periode
- Kif-konferanse 2017: *Creating a competitive edge through diversity – leadership for Nordic research excellence towards 2030*

Kif ønsker å bli brukt i prosesser initiert av Kunnskapsdepartementet

Kif-komiteen og dens sekretariat ønsker å være en ressurs i arbeidet for kjønnsbalanse og mangfold i forskning. I komiteens mandat for inneværende periode står det «*Aktører og institusjoner i universitets- og høyskolesektoren og på forskningsinstituttene, departementer og Norges forskningsråd skal kunne søke bistand og r d fra komiteen. Komiteen skal også selv kunne initiere tiltak og vurdere effektene av disse. Komiteens primære oppgaver skal være forankret i Kunnskapsdepartementets ansvarsområder. Internasjonale perspektiver skal reflekteres i arbeidet.*»

Ved flere anledninger har komiteen kommet sent inn i prosesser som i stor grad berører mandatsomr det til Kif. Komiteen ber om å bli inkludert tidlig i utviklingen av rapporter og dokumenter som berører arbeidet med kjønnsbalanse og etnisk mangfold i forskning. Komiteen ber ikke om å inngå i utvalg nedsatt av Kunnskapsdepartementet, men å bli konsultert i løpet av prosessen på saker som berører Kifs mandatsomr de. Av prosesser som i særlig grad berører arbeidet til Kif kan nevnes arbeidet med midtveisgjennomgangen av H2020, utredning om ny stillingsstruktur i UH-sektoren (Underdal-utvalget), arbeidet rundt Panorama og Kunnskapsdepartementets oppfølging av sektoransvar for forskning på de ulike departementene.

Mer fokus på kjønnsbalanse i norske pristildelinger i UH-sektoren

Kif-komiteen observerer at tildeling av prestisjefylte priser innen forskning og innovasjon har en skjev kjønnsfordeling til fordel for menn. Dette til tross for at det nå finnes en stor pool å velge blant hvor både menn og kvinner er godt representert og kvalifiserte. Priser med særlig skjev tildeling er for eksempel Abel-prisen, forsknings- og formidlingspriser fra universitetene og Nobelprisen innen ulike fagdisipliner. Kif ønsker at det rettes fokus på dette og ber om at det settes i gang et initiativ fra Kunnskapsdepartementet som vil rette opp i tildelinger på sikt.

Kompetanse på mangfold og likestilling blant ledere i UH-sektoren

For å oppnå hovedmålet om økt kjønnsbalanse og økt etnisk mangfold i forskning og høyere utdanning, er det avgjørende at et slikt arbeid forankres i ledelsen hos alle institusjonene som tilbyr høyere utdanning og forskning. Forskning på kjønn og organisasjon viser at lite eller ingen endring skjer hvis ikke ledelsen støtter og er en pådriver i dette arbeidet. Konferansen «Strukturreformen i UH-sektoren; lovende for likestilling?» resulterte i at NTNU, UiA, NMBU og HiOA satte kunnskap og erfaring fra arbeid med likestilling og mangfold som et kompetansekrav ved ansettelse av ledere. Kif ønsker at samtlige UH-institusjoner har et slik krav i ansettelse av ledere. For at ledere skal kunne ha denne kompetansen er det viktig at de kurs som tilbys ledere i sektoren har likestilling og mangfold som en fagkomponent. Pr i dag har hverken Dekanskolen som driftes av UHR eller Forskningslederprogrammet ved UiO dette tilbudet. Kif ønsker å be Kunnskapsdepartementet om hjelp til å sette kompetanse på mangfold og likestilling blant ledere i UH-sektoren høyere på agendaen.

Erfaringer fra arbeidet med mandatet i inneværende periode

Inneværende mandatsperiode er snart slutt. Mandatet for denne perioden har vært betydelig utvidet i forhold til tidligere komiteperioder da både arbeid med etnisk mangfold og kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning ble lagt til. Komiteen ønsker å dele noen erfaringer fra inneværende periode og diskutere hvordan arbeidet med mandatet i ny periode kan innrettes.

Creating a competitive edge through diversity – leadership for Nordic research excellence towards 2030 8-9. November 2017

Kif-komiteen arrangerer en stor nordisk konferanse for å markere avslutningen på inneværende periode. Konferansen er en del av programmet under norsk formannskap i Nordisk Ministerråd og har fått støtte fra både Kunnskapsdepartementet og Nord Forsk. Konferansen har mange gode innledere og mange påmeldte.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, KIF-komiteén

Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Kopi til:
Hanne Monclair