

# Forskningsrådets BALANSE-program

---

Nettverkskonferansen UiT 2. april 2019

09.09.2020





## Bakgrunn

- **BALANSE** (*Kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse*) er rettet mot å bedre kjønnsbalansen på toppnivå i norsk forskning.
- Dette skal gjøres gjennom kunnskap, læring og innovative tiltak.
- Programperiode på 10 år, fra 2013-2022, og et totalbudsjett på ca. 145 millioner kroner.



# Rettet mot hele forskningssystemet

- BALANSE er et **handlingsrettet** program – (fra 2018/2019 også et forskningsprogram)
- Alle disipliner, fagområder, privat og offentlige forskningsinstitusjoner kan søke
- Institusjonene søker om finansiering for å bedre kjønnsbalansen på toppnivå (professor og forskningsledelse)
- Programmet støtter tiltak for å bidra til **kulturell** og **strukturell** endring

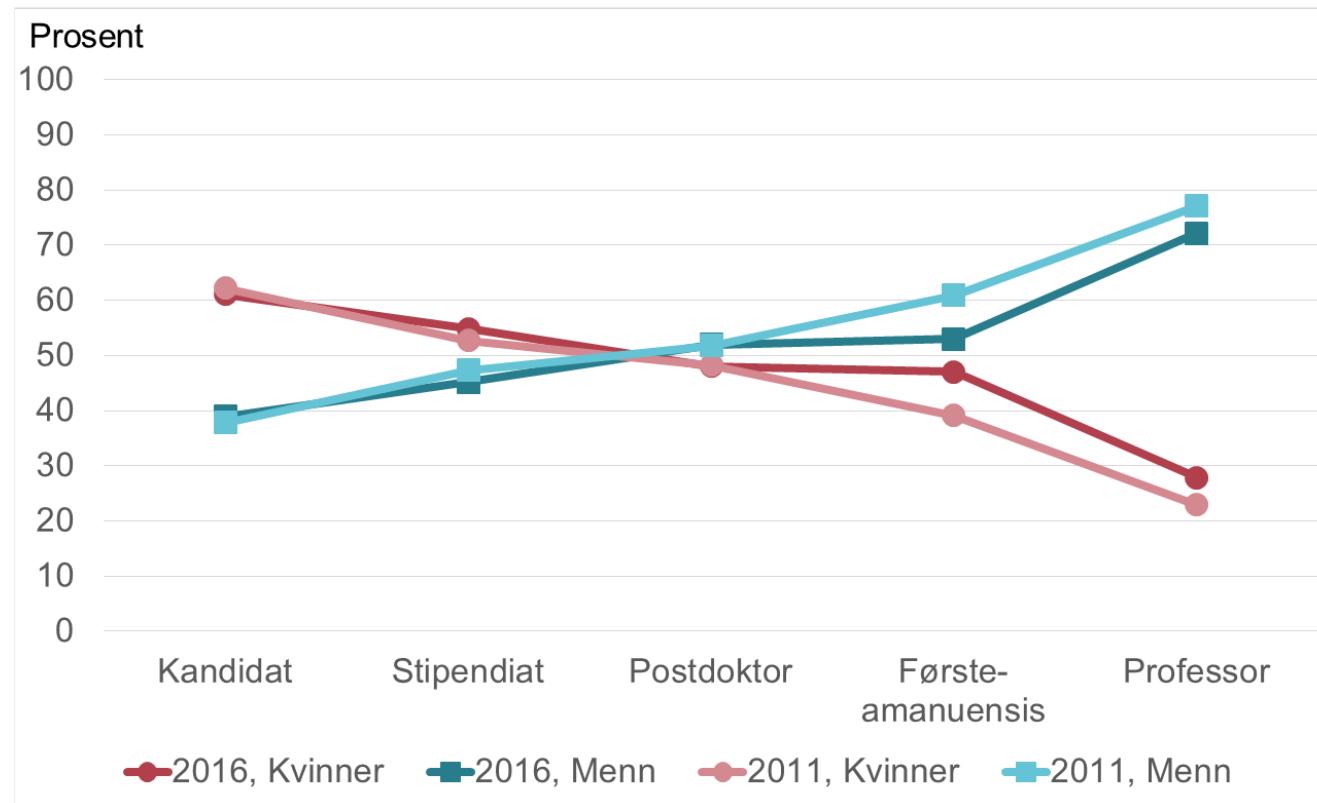


## Hvorfor BALANSE?

- Kvinner har fortsatt tregere karriereutvikling i det akademiske systemet enn menn
- Erfaring viser at **enkle, konkrete tiltak** kan føre til **betraktelig bedring** av kjønnsbalanse
- Forskningsrådets BALANSE program er et forsøk på å «pushe» utviklingen



# Hvorfor BALANSE?





# Kvinneandel blant kandidater og ansatte

Kjønnsfordelingen ved ulike fag:

Data for NTNU, UiB, UiT and UiO.

	Kandidat	Stipendiat	Postdoktor	Professor
Life Science <sup>#</sup>	68,6	65,1	55,1	29,9
Samfunnsfag	65,4	60,2	50,7	35,4
Juridiske fag	64,9	58,4	58,0	28,4
Humaniora	61,8	61,6	47,9	33,4
Realfag og teknologi <sup>\$</sup>	30,4	28,7	25,7	13,5
Alle fag	56,0	49,5	43,6	26,5



# Utlysninger til tiltaksprosjekter

- Fire utlysninger, 2013, 2014, 2017 og 2018
- Finansierer så langt 16 prosjekter, bevilget 67 millioner NOK
- Universiteter, forskningsinstitutter, høyskoler
- Søkerne ble bedt om å analysere egne utfordringer og foreslå tiltak
- Innovative/nyskapende prosjekter
- Ledelsesinvolvering, ledelsesendring
- Kunnskapsutvikling og kunnskapsdeling



## Hvem har fått støtte fra BALANSE?

- NUPI
- PRIO
- SINTEF
- UiB
- UiO x 2
- UiA
- UiS
- Politihøgskolen
- NTNU x 2
- UiT x 2
- HSN
- Nord Universitet
- NHH





## Nye tiltaksprosjekter 2019

- 295815 – Future Research- and Organisational development in Natural sciences and Technology – FRONT2,  
*Universitetet i Oslo, Solveig Kristensen*
- 295697 – Women in Economics Network – Nettverksbygging innenfor samfunnsøkonomi,  
*Norges Handelshøyskole, Aline Bütkofer*
- 295920 – IDUN – fra PhD til Professor,  
*NTNU Fakultet for informasjonsteknologi og elektronikk, Letizia Jaccheri*



## Hva gjør **BALANSE**-prosjektene?

- Stor variasjon av aktiviteter:
- Professorprogram, kvalifiseringsprogram
- Skriveverksteder
- Opprykksvurderinger
- Mentorprogrammer
- Ledelsestrening
- Kurs i nettverksbygging
- Forskning
- Karriereplanlegging



# Nasjonal læringsarena

- Dele kunnskap og erfaringer
- Konferanser, seminarer og work-shops
- Utvikle en «verktøykasse» for sektoren



## Ny utlysning høsten 2018

- Inntil 50 millioner kroner for å fremme kjønnsbalanse og likestilling i norsk forskning
- Inntil 20 millioner til tiltaksprosjekter
- Inntil 30 millioner til forskerprosjekter
  
- Mottatt innen fristen 10. oktober:
- Totalt 23 søknader
- 11 tiltaksprosjekter
- 12 forskerprosjekter



## Forskerprosjekter

- Prosjektene må ta utgangspunkt i aktuelle utfordringer som påvirker kjønnsbalansen. Disse kan f.eks. være:
- **Forskningspolitikkenes betydning for kjønnsbalanse**
- mer søkelys på internasjonalisering, eksellens og innovasjon
- Forskningsrådets virkemidler i et kjønnsperspektiv
- publiseringsmønstre
- internasjonalisering og mobilitet



## Forskerprosjekter

- **Institusjonelle og kulturelle rammer for karriereveier**
  - betydningen av midlertidighet
  - evaluerings-, ansettelses- og opprykksprosesser
  - mobilitet inn og ut av akademia
  - kulturelle inklusjons- og eksklusjonsprosesser, herunder trakassering
  - uformelle prosesser som betydning av nettverk, bekjentskaper mm.
  - endringsagenter og motstand
- **Virkninger av tiltak for likestilling og kjønnsbalanse**
  - kunnskap om hvilke tiltak som faktisk gir effekt, hvorfor, og om det er forskjell fra institusjon til institusjon, og fra fagfelt til fagfelt
  - analyser av gjennomførte og pågående BALANSE-prosjekter
  - konkrete effekter av god eller dårlig kjønnsbalanse
  - komparative studier av likestillingstiltak fra ulike sektorer



## Nye forskerprosjekter

- 296510 – Likestilling og eksellens i bærekraftig balanse?,  
*Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, UiO, Helene Aarseth*
- 295817 – BALANSEKUNST – Kvinners vei mot den akademiske toppen,  
*Nordisk Institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU), Dag Aksnes*
- 295938 – Research Policy and the Boundaries of the Ideal Academic,  
*Institutt for samfunnsforskning, Liza Reisel*
- 296173 – Understanding gender imbalances among university professors: the shaping and reshaping of epistemic living spaces,  
*NTNU, Det humanistiske fakultet, Vivian Lagesen*
- 296138 – Gender, citizenship and academic power (GAP),  
*OsloMet, Fakultet for samfunnsvitenskap, Agnete Vabø*
- 296261 – FEMPROF Institusjonell utforskning og endring for et mer likestilt og mangfoldig akademia,  
*Universitetet i Agder, Hege Wallevik*



## Nordisk forskningssamarbeid

- 10 millioner til NordForsk, nordisk samarbeid
- Norden er en europeisk foregangsregion når det gjelder kjønnsbalanse og likestilling, men når det kommer til toppstillinger innen forskning og innovasjon er mannsdominansen like stor som i resten av Europa.
- «Solving the Gender Paradox. Gender Gaps in the Nordic Research and Innovation Area»
- Finansierer 2 Centres of Excellence, hvorav et ved CORE, ISF, Oslo





## Veien fremover - Hva nå?

- Samle erfaringen og forskningen fra prosjektene
- Videreutvikle BALANSE-programmet



## Virginia Woolf (1882 – 1941)

