

## Komité for integreringstiltak – Kvinner i forskning

### Referat

fra møte fredag 4. september 2009

**Sted:**

Rica Forum Hotel, Stavanger

**Til stede:**

Professor Gerd Bjørhovde, UiT (leder)  
Førsteamanuensis Eva Sk rb ek, Hi   
Konserndirektør Ernst H. Kristiansen, SINTEF  
Professor Kjell Bratbergsengen, NTNU  
Student Ørjan Arntzen, StL (vara for Helene Bustad Johannessen)  
Direktør Maria Grönroos, KILDEN (observatør)  
Seniorrådgiver Unni Sandsdalen, KD (observatør)

**Fra sekretariatet:**

Seniorrådgiver Linda M. Rustad  
Seniorrådgiver Mari S. Rigstad

**Forfall:**

Fakultetsdirektør Karen-Lise Scheie Knudsen, UiA  
Spesialrådgiver Gunnar Bolstad, Norges forskningsråd

Referat skrevet: 9.9.2009

Referat godkjent: 21.9.2009

### SAKLISTE

<b>Kif 29/09</b>	<b>Godkjenning av innkalling og sakliste</b>
<b>Kif 30/09</b>	<b>Referat fra siste m�te</b>
<b>Kif 31/09</b>	<b>Referat- og orienteringssaker</b>
<b>Kif 32/09</b>	<b>Møteplan</b>
<b>Kif 33/09</b>	<b>Regnskap og budsjett</b>
<b>Kif 34/09</b>	<b>Konferanse om likestilling for instituttsektoren</b>
<b>Kif 35/09</b>	<b>Forskerbasen – finansiering av forprosjekt</b>
<b>Kif 36/09</b>	<b>Kif-komiteens fremtid</b>
<b>Kif 37/09</b>	<b>Oppfølging av NOKUT-møtet</b>
<b>Kif 38/09</b>	<b>Møtene med IRIS og Universitetet i Stavanger</b>
<b>Kif 39/09</b>	<b>Eventuelt</b>

Komiteen avholdt møter med henholdsvis IRIS (International Research Institute of Stavanger) og Universitetet i Stavanger torsdag 3. september. Kjell Bratbergsengen og studentrepresentanten deltok ikke på disse møtene.

Fredag 4. september hadde komiteen ordinært komitémøte. Komiteen ønsket først et nytt medlem (vara for Helene Bustad Johannessen) velkommen: Ørjan Arntzen, fag- og forskningspolitisk ansvarlig i StLs styre.

<b>KIF 29/09</b>	<b>Godkjenning av innkalling og sakliste</b>
------------------	--

Det var ingen kommentarer til innkallingen og saklisten. Det ble heller ikke meldt saker til eventuelt. Forslag til vedtak ble vedtatt.

**Vedtak:**

*Kif-komiteen godkjenner innkalling og sakliste.*

<b>KIF 30/09</b>	<b>Referat fra forrige komitémøte</b>
------------------	---------------------------------------

Referatet fra møtet 16. juni 2009 i Bergen er godkjent og lagt ut på Ressursbanken. Det var ingen nye kommentarer til referatet.

- Referat fra møte 16. juni 2009 i KIF-komiteen:  
<http://kvinneriforskning.no/binfil/download.php?did=6224>

<b>KIF 31/09</b>	<b>Referat- og orienteringssaker</b>
------------------	--------------------------------------

Det ble orientert om deltakelser på konferanser og møter, samt andre aktiviteter siden forrige komitémøte – herunder møte med deler av ledelsen for Forskerforbundet 2. september, status for ”katalog-prosjektet”, utlysning av Likestillingsprisen 2009, KiF-prosjektet *Kvinnens karrieremuligheter i instituttsektoren* som utredes av Institutt for samfunnsforskning (ISF), oppfølging av dialogen med Sveits og neste nettverksmøte.

**Konferansen 6th European Conference on Gender Equality in Higher Education i Stockholm:** Gerd Bjørhovde og Eva Skærbæk deltok. De meldte tilbake om godt oppmøte og respons på workshopen de hadde ansvaret for. Ut over det delte de på å gå på de ulike parallellsesjonene. De meldte også om litt dårlig deltakelse fra Sør-Europa. Kif-komiteen har fått henvendelse om den kan være vertskap for neste konferanse. UiB har meldt at de kan stå som vertskap.

**Møte med Forskerforbundet 2. september:** Møtet var initiert av Forskerforbundet. De presenterte sin rapport om FoU-tid. Gerd Bjørhovde og

Linda Rustad representerte Kif-komiteen. Forskerforbundet ønsker å gjøre et utspill sammen med Kif-komiteen gjennom et åpent brev eller en fellesuttalelse om at det er for stor grad av midlertidige stillinger i sektoren. Det var litt diskusjon om midlertidighet i komitémøtet. Det ble sagt at en viss andel midlertidighet må påregnes for å dekke inn eksternt finansierte prosjekter. Kif-komiteen ser det som ønskelig at Forskerforbundet går sammen med de andre fagforeningene/hovedsammenslutningene om et brev. Det vil da være lettere for komiteen å støtte det / skrive under.

**Katalogprosjektet:** Katalogen er en publikasjon som skal være ferdig til komiteens avslutning og skal ha fokus på forskningsledelse, inkludert beskrivelse av tiltak (verktøykasse). Prosjektet har startet opp med intervju ved UiB. Målet er ca. to intervjuer i måneden som publiseres på Ressursbanken. Det er gjort flere intervjuavtaler.

**Likestillingsprisen 2009:** Utlysningen har blitt sendt ut; søknadsfrist: 13. november.

**Kif-prosjektet (ISF):** ISF har bedt om en måneds forlengelse som har blitt innvilget. Det var lav svarprosent på spørreundersøkelsen. Forskningsrådet har derfor sendt ut et anbefalingsbrev med oppfordring fra Arvid Hallén om å delta i undersøkelsen. Svarprosenten økte deretter til 60 %. Rapporten skal presenteres på konferansen 29. oktober. Konferanseinvitasjon bør gå ut til alle fagforeningene og departementene.

**Oppfølging av dialogen med Sveits:** Forskningsrådet stiller som vertskap sammen med Kif. Kunnskapsdepartementet ønsker også å bistå.

**Neste nettverksmøte:** 3. – 4. februar. Møtested: Bergen; samarbeid mellom Universitetet i Bergen, Høgskolen i Bergen og Norges Handelshøyskole.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Forskerforbundet: *Tid til forskning og utviklingsarbeid – rapport fra medlemsundersøkelse våren 2009*, Skriftserien nr 4/2009: [http://www.forskerforbundet.no/upload/skriftserien/Skriftserien\\_04-2009.pdf](http://www.forskerforbundet.no/upload/skriftserien/Skriftserien_04-2009.pdf)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen tar sakene til orientering/etterretning.*

<b>KIF 32/09</b>	<b>Møteplan</b>
------------------	-----------------

- Møte med SIU (Senter for internasjonalisering av høyere utdanning): 19. november. Åpent for de av komitémedlemmene som har mulighet til å delta.
- Forskningsinstituttkonferansen: 29. oktober.
- Komitémøte: 30. oktober.

Det var ønskelig med møte med Oslofjord-alliansen i tilknytning til dette møte. Det har imidlertid vist seg vanskelig å finne en dato som passer både komiteen og styringsgruppen for alliansen. Det foreslås i stedet å legge møtet til en av institusjonene i samarbeidet – Høgskolen i Østfold, Fredrikstad (helsefag og ingeniørfag – innsikt i prosessen). Kontakte rektor og direktør for å undersøke om de kan komme til Fredrikstad. I tillegg kan det vurderes om komiteen skal møte Østfoldforskning. Komiteen reiser til Fredrikstad kvelden før – i etterkant av konferansen.

- Workshop med samarbeidsgruppen fra Sveits: 3. – 4. desember 2009
- 11. desember: utkast til innstilling Likestillingsprisen – arbeidsgruppen.
- Komitémøte i etterkant av fristen til Likestillingsprisen – fredag 8. januar 2010.
- 3. – 4. februar 2010 nettverksmøte i Bergen.
- Uke 12 i 2010, mandag 22. og tirsdag 23. mars 2010: siste komitémøte i Tromsø (ev. et lite seminar i tilknytning).

Andre møter hvor komiteen vil/kan være representert:

- Helsinki-gruppemøte, 24. – 25. november (Linda Rustad)
- 1st European Conference on Gender and Diversity in Engineering and Science, 11. – 13. september, 2009, Düsseldorf, Tyskland
- Nationell jämställdhets-konferens för universitet och högskolor: "Förändring i fokus – praktiskt likabehandlingsarbete i dåtid, nutid och framtid", 12. – 13. november, Stockholm (Linda Rustad?)

UHRs forskningsutvalg ønsker innspill til tema for seminaret om strategisk ledelse (med likestillingsperspektiv). Sannsynlig tidspunkt for seminaret: vår/forsommer. Gerd Bjørhovde refererte til en interessant keynote fra Stockholmskonferansen; Professor Louise Morley er leder for CHEER, Centre for Higher Education and Equity in Research ved University of Sussex. Dette kunne være et interessant mål for en eventuell studietur for komiteen.

***Vedtak:***

*Kif-komiteen vedtar møteplanen som diskutert i møtet.*

<b>Kif 33/09</b>	<b>Regnskap og budsjett</b>
------------------	-----------------------------

Kif-komiteens "ramme" for 2009 er: kr 2 595 211 jf. tidligere redegjørelse. I tillegg til dette kommer bevilgningene fra KD og Forskningsrådet på kr 3 mill til sammen. Dette skal imidlertid rekke ut komiteens virketid.

Sekretariatet har vært kontaktet av KD når det gjelder bl.a. den store overføringen av midler fra 2008 til 2009. Sekretariatet tar kontakt med departementet for å få utbetalt den gjenstående bevilgningen.

Forrige komité sikret Ressursbanken i ett år etter komiteens virketid. Dette kan eventuelt nåværende komité også gjøre.

Budsjettet for Ressursbanken er vanskelig å vurdere nå. Den tas opp igjen som en større sak på oktober-møtet.

Det er ikke midler i budsjettet til å utlyse nye nettverksmidler, selv om komiteen kunne ha ønsket det.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Regnskap for Kif-komiteen hittil i 2009 (lagt fram på møtet)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen ber sekretariatet følge opp saken i henhold til komiteens anvisninger. Aktivitetsnivået har vært høyt og i tråd med mandatet, slik at det ikke ligger mange midler igjen til nye tiltak. Ressursbanken behandles som egen sak på neste møte.*

<b>Kif 34/09</b>	<b>Konferanse om likestilling for instituttsektoren</b>
------------------	---

Konferansen innrettes mot en bredere målgruppe, dvs. med fokus på aktuelle problemstillinger som er relevant for andre enn bare ledelsen, herunder forskere/tillitsvalgte.

Maria Grönroos orienterte om planleggingsmøte med FFA/Abelia. KILDEN sprer informasjon om konferansen. FFA står for lokale og lunsj. Grönroos refererte også kort fra programmet. Ernst Kristiansen ble utpekt som møteleder. Alle innledere har bekreftet. Samfinansiering: tre arrangører – FFA, Kif-komiteen og Forskningsrådet. Komiteen ber Forskningsrådet om å bidra med kr 40 000. Kifs bidrag er ca. kr 60 000.

Komiteen var godt fornøyd med planleggingen.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Notat om konferansen, inkludert utkast til program (vedlagt – vedlegg 1)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen ber sekretariatet følge opp saken i henhold til komiteens ønsker slik de framkom på møtet.*

<b>KIF 35/09</b>	<b>Forskerbasen – finansiering av forprosjekt</b>
------------------	---

På forrige møte behandlet Kif-komiteen en søknad fra Senter for likestilling ved Universitetet i Agder om medfinansiering av et forprosjekt - forskerbase.

Komiteen mente at det ideelle hadde vært hvis FRIDA kunne tilby den informasjon/tilgjengelighet som forskerbasen nå gjør. Pr. i dag er imidlertid ikke FRIDA tilstrekkelig funksjonell, i tillegg til at ikke hele sektoren bruker

FRIDA ennå. Det vil ta tid før FRIDA har den utstrekning og funksjonalitet som er tilfredsstillende i denne sammenhengen.

Vedtaket var som følger:

*Kif-komiteen bidrar med finansiering av forprosjektet i tråd med budsjettet i søknaden. Senter for likestilling ved Universitetet i Agder må rapportere om bruken av midlene, samt oppnådd resultat innen 31.12.2009. Kif-komiteen ber om at forprosjektet også vurderer en samordning med FRIDA, eventuelt gjennom en portalløsning.*

Til dette møtet forelå en ny søknad om en tilleggsbevilgning til utvidelse av forprosjektet.

Komiteen diskuterte saken, men var enige om at man ikke kunne se at det er grunnlag for å øke bevilgningen ut over det som allerede er satt av.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Tilleggssøknad om midler til forprosjekt

**Vedtak:**

*Kif-komiteen innvilger ikke tilleggssøknaden fra UiA da komiteen ikke kan se at søknaden inneholder nye relevante momenter. Punktene i søknaden er enten omfattet av tidligere søknad eller er ikke naturlig å innbefatte i et forprosjekt.*

<b>KIF 36/09</b>	<b>Kif-komiteens fremtid</b>
------------------	------------------------------

Denne saken ble introdusert på Kif-møtet 16. juni i Bergen. Kif-komiteens funksjonsperiode strekker seg til april 2010. Det er m.a.o. mindre enn ett år igjen av virketiden. Komiteen har allerede gitt tilbakemeldinger til Kunnskapsdepartementet om at den mener at det fortsatt er behov for dette tiltaket, i brev av 11. mai 2009 og senest i møtet med statsråden 19. juni. Statsråden etterlyste da en nærmere konkretisering av Kif-komiteens aktiviteter og oppgaver fremover.

Kunnskapsdepartementet har sendt likelydende brev til UHR, Forskningsrådet og Forskningsinstituttene fellesarena (FFA). Departementet ber om adressatenes mening om hvor godt komiteen har lyktes i å oppfylle sitt mandat. Departementet ber også om innspill til hvilke forventninger/krav bør stilles til en ny komité – med forbehold om forlengelse av tiltaket.

Svarbrevene fra UHR og FFA til Kunnskapsdepartementet ble lagt fram til orientering.

Utkast til brev ble kommentert, herunder forslag til litt redigering og strukturering. Det ble også foreslått å legge ved årsrapportene sammen med brevet i oversendelsen..

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- Utkast til brev fra Kif-komiteen til Kunnskapsdepartementet (vedlagt – vedlegg 2)
- Brev fra Kunnskapsdepartementet til UHR (10.07.09): *Innspill om erfaringer med Komité for integreringstiltak – Kvinner i forskning* (vedlagt – vedlegg 3)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen godkjenner vedlagte brev med de innspill som kom fram på møtet og ber sekretariatet følge opp saken i henhold til komiteens anvisninger.*

<b>KIF 37/09</b>	<b>Oppfølging av NOKUT-møtet</b>
------------------	----------------------------------

Komiteen hadde møte med NOKUTs styreleder Petter Aaslestad og direktør Terje Morland 19. juni. Det var et positivt møte som komiteen bør følge opp på en konstruktiv måte. Komiteen var enig om at møtet bør følges opp i form av et brev til NOKUT. Utkast til brev som forelå til møtet:

*Fortolkning av NOKUTs formål pkt 2.1*

NOKUT skal føre tilsyn med kvaliteten i høyere utdanning. Dette åpner opp for en fortolkning av hva som sikrer kvaliteten, og derigjennom hva NOKUT skal føre tilsyn med. I møtet mellom NOKUT og Kif-komiteen i juni i år ble nettopp dette punktet debattert. Komiteen la følgende argumenter til grunn for at NOKUT eksplisitt bør ha likestilling som et kriterium når tilsyn utføres:

- Samfunnets tillit og bedømmelse av den kunnskapen høyere utdanning gir, er et viktig kriterium for kvaliteten.
- Høyere utdanning styrker sin troverdighet ved at forskerne og studentene gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Dette er kanskje særlig viktig innenfor profesjonsutdanningene.
- Økt kjønnsbalanse blant de vitenskapelig ansatte gir tilgang til et bredere erfaringstilfang. Dette er ikke minst viktig innen teknologiske fag som blant annet har som mål å produsere løsninger til bruk i samfunnet. Treffsikkerheten i forhold til bruksområde og nytte styrkes når forskerstaben i større grad enn det vi ser i dag er sammensatt av begge kjønn. Dette er en faglig begrunnelse for økt likestilling som har vært motivasjon for flere likestillingsframstøt ved NTNU.

Et annet forhold komiteen løftet fram var knyttet til kompetansemål. Det er en bekymring at for eksempel profesjonsutøvere som lærere og sykepleiere i liten grad får opplæring i hva det vil si for deres profesjonsutøvelse at den virkelighet som møter dem består av kvinner og menn, gutter og jenter.

Kjønnsforskningsfeltet sitter i dag med verdifull kunnskap om gutters og jenters vilkår i klasserommet og relasjonen mellom lærer og elev i et kjønnsperspektiv uten at dette kommer lærerne til del. Tilsvarende finnes det verdifull kunnskap utviklet innen sykepleievitenskap utviklet av kjønnsforskere som ikke kommer sykepleierne del. Vi er oppmerksomme på at det er begrenset hva NOKUT kan gjøre med denne problematikken. Likevel ser vi at dette kan ha relevans i tilknytning til NOKUTs formål.

NOKUT gjorde komiteen oppmerksom på at de ikke ønsket å anvende politiske begrunnelser for eventuelt å styrke sitt arbeid med likestilling i høyere utdanning. Kif-komiteen mente på sin side at det er gode faglige begrunnelser for at likestilling styrker kvaliteten i høyere utdanning.

*Om mer effektivt og målrettet tilsyn*

Kif-komiteen delte NOKUTs oppfatning om at det ikke kan være slik at mangel på kjønnsbalanse skal være et kriterium for diskreditering av institusjonene. Men i mange tilfeller vil mangel på kjønnsbalanse, og ikke minst mangel på oppmerksomhet knyttet til denne type problematikk, være et område det er særlig behov for å rette oppmerksomhet mot og som derfor kan inngå som en del av NOKUTs tilsynsoppgave. I møtet ble det diskutert muligheten av å sette likestilling og økt kjønnsbalanse som et eget punkt over kriterier tilsynsførerne skal se etter.

Økt kjønnsbalanse er også eksempel på et felt NOKUT kan være tydelige på i samfunnsdebatten. Som nevnt er det kvalitative og faglige argumenter for et slikt fokus. I møtet ble komiteen orientert om den pågående evalueringen av førskoleutdanningen. Der var kjønnsbalanse eksplisitt tematisert, og etter vår vurdering, på en interessant måte. Dette er et eksempel på et arbeid NOKUT kan benytte seg av i samfunnsdebatten.

*Bruk av eksempler*

Når NOKUT redegjør for sine oppgaver og skal operasjonalisere sin strategi var det ønskelig fra komiteens side at NOKUT benyttet seg av likestilling som tema i sin eksempelbruk. Vi oppfattet det slik at NOKUT ikke stilte seg avvisende til et slikt forslag.

Komiteen kan bidra med innspill både når det gjelder utforming av tilsynskriterier og bruk av eksempler.

Komiteen diskuterte utkastet og ble enig om noen justeringer/tilføyelser.

***Vedtak:***

*Kif-komiteen godkjenner utkastet til brev med de endringer som framkom på møtet.*

***Saksdokumenter/nettsteder:***



- NOKUTs nettside: <http://www.nokut.no/>

<b>KIF 38/09</b>	<b>Møtene med IRIS og Universitetet i Stavanger</b>
------------------	---

Komiteen møtte IRIS kl. 10 – 12 og Universitetet i Stavanger (UiS) kl. 12 – 13.30 torsdag 3. september.

**IRIS** står for *International Research Institute Stavanger* og ble etablert i 2006 (tidligere: Rogalandforskning). Forskningsområdene er petroleumsteknologi, ny energi, marint miljø and samfunnsfag (social science). President er Anna Aabø.

Komiteen møtte sjef for petroleum Aina Margrete Berg (stedfortreder for Anna Aabø), Ragna Ervik, forsker v. Samfunn og næringsutvikling og Hild Stuland Larsen, organisasjons- og kommunikasjonssjef.

IRIS rapporterte ganske god kjønnsbalanse i ledelsen, selv på de mannsdominerte områdene. De har 31 % kvinnelige forskere blant sine totalt 180 forskere, en økning fra 14 % i 1996. Det er stor variasjon i kjønnsfordeling fra avdeling til avdeling. Petroleum, gass og energi har lavest kvinneandel.

Av de 10 stipendiatstillingene som IRIS har lyst ut de siste tre årene har fem av stillingene gått til kvinner. Blant seniorforskerne er det dobbelt så mange menn som kvinner. Forskningssjefer (med personalansvar): 4 kvinner; 8 menn. Direktører: 4 kvinner, 5 menn. IRIS rapporterte en positiv utvikling når det gjelder kvinneandel de siste årene.

Det ble referert fra en intern arbeidsmiljøundersøkelse som bl.a. inneholdt spørsmål om kvinner og menn har like muligheter i organisasjonen. 60 % av respondentene var helt enig. De som ikke var enige mente at kvinner ”kom lettere til det”.

IRIS opplyste at de ønsker å fokusere på rekruttering av kvinner i forskerstillinger (særlig seniorforskernivået), herunder:

- Oppmerksomhet rundt skjevfordelinger
- Flere kvinnelige forskere i petroleum og gass og energi
- Oppfordre kvinner spesielt?
- Tilby fleksible arbeidsforhold
- Legge vekt på intern karriereutvikling, spesielt for kvinner for å få flere seniorer
- Vedlikehold og tilrettelegging – få kvinner til å bli værende i organisasjonen

Komiteen anbefalte IRIS blant annet til å synliggjøre seg som en attraktiv arbeidsgiver – derigjennom få jenter til å velge tradisjonelt mannsdominerte utdanninger.

Komiteen var godt fornøyd med møtet – både når det gjelder informasjonsdelen og diskusjonen/dialogen.

**Universitetet i Stavanger (UiS)** har 8300 studenter og 1200 tilsatte. Den faglige virksomheten er organisert i tre fakulteter: Humanistisk fakultet, Samfunnsvitenskapelig fakultet og Teknisk-naturvitenskapelig fakultet, og ved Arkeologisk museum.

Komiteen møtte følgende personer fra UiS: rektor Aslaug Mikkelsen og direktør Per Ramvi, personaldirektør Halfdan Hagen, dekan Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet Per Arne Bjørkum, dekan Det samfunnsvitenskapelige fakultet Marit Boyesen, dekan Det humanistiske fakultet Tor Hauken, museumsdirektør Harald Jacobsen, representant for Nettverk for kjønnsforskning Henriette Thune og rådgiver Siren Erichsen (én – to av disse møtte det stedfortreder for).

Universitetet rapporterte at organisasjonen har 42 % kvinner i ordinære vitenskapelige stillinger. Andelen kvinner i professorater er 16 % (14 personer). I professor II-stillinger er kvinneandelen 7 %. 44 % av postdoktorene er kvinner; 51 % stipendiatene er kvinner, men dette er små tall totalt. I vitenskapelige stillinger ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet er kvinneandelen 19 %. Kvinneandelen blant studentene er 25,15 % på ingeniørutdanningen, 91,06 % på helsefag og 56,50 % på realfag. UiS' ledergruppe består av tre kvinner og fem menn.

UiS har en tradisjonell kjønnsfordeling. Det er flest kvinner ved profesjonsutdanninger hvor det er få med førstestillinger, og få kvinner i tek-nat.-miljøene, men de som er der lykkes. UiS rapporterte også store problemer med å rekruttere fagpersoner til stillinger.

**Tiltak ved UiS:**

- Arbeidet med ny handlingsplan er iverksatt. Er på jakt etter effektive virkemidler.
- Støtte til kvinneinitierte prosjekter: potten er på 1 mill kroner i 2009. Hvert prosjekt tildeles inntil kr 200 000.
- Kvalifiseringsstipend til professor for kvinner.
- Mentorprogram.
- Førstelektorprogram.
- Ved oppnevning av kvinner til faglige bedømmelseskommisjoner er det krav om å dokumentere hvilke tiltak som er gjort for å finne kvinnelige medlemmer.
- Skrivekurs for kvinner (få opp publiseringen)
- Kompetanseoppbygging innen profesjonsutdanningene, særlig innenfor helsefag.
- Likestillingsrådgiver i stab.
- 20 % stillingsressurs ved hvert fakultet knyttet til nettverk for kjønnsforskning.

Komiteen anbefalte UiS blant annet til å bruke professor II aktivt for å rekruttere flere kvinner. Andelen kvinner i professor II-stillinger ved UiS er

kun 7 % i dag. UiS ble oppfordret til å vurdere å etablere opprykkskurs etter modell av NTNU og ble minnet om at kvalitet i forskningen også betyr å tenke arbeidsmiljø.

Komiteen var godt fornøyd med møtet når det gjelder informasjonsdelen, inkludert muligheten til å møte hele ledelsen ved universitetet. På grunn av tidsmangel ble dessverre dialog-/diskusjonsdelen for knapp.

Komiteen hadde en oppsummeringsrunde i etterkant av møtene med IRIS og UiS, inkludert hvordan disse møtene skal følges opp. Det er blant annet aktuelt å sende et oppfølgingsbrev til UiS.

**Saksdokumenter/nettsteder:**

- IRIS: <http://www.iris.no/>
- Universitetet i Stavanger: <http://www.uis.no/>
- UiS handlingsplan:  
<http://kvinneriforskning.no/c46057/seksjon.html?tid=46064> (klikk på Universitetet i Stavanger)
- Referat fra møte mellom UiS og den første Kif-komiteen 20.10.05 (vedlagt – vedlegg 5)

**Vedtak:**

*Kif-komiteen tar saken til orientering.*

<b>KIF 39/09</b>	<b>Eventuelt</b>
------------------	------------------

På neste komitémøte legges det fram revidert budsjett og ferskt regnskap.

Ressursbanken må sikres videre drift, i hvert fall ut april 2010.

Komiteen bør vurdere om/hva det siste møtet (mars 2010) skal inneholde – eventuelt et miniseminar i tilnytning til møtet. Et eventuelt sluttprodukt ble diskutert. Forslag om en kort rapport, eventuelt en sammenfatning av årsrapportene. Katalogen blir også et slags sluttprodukt. Det er ikke aktuelt å lage en sluttrapport på samme måte som den første komiteen gjorde.

Med hilsen,

Gerd Bjørhovde (s)  
leder

Mari S. Rigstad  
sekretær



Vedlegg 1	Kif 34/09 Konferanse om likestilling for instituttsektoren
-----------	--

## **PM om konferanse om likestilling i instituttsektoren 29. oktober 2009 i Oslo**

Linda Rustad/Maria Grönroos, 19.8.2009

### ***Utkast til program:***

#### ***Åpning***

Kif-komiteens leder Gerd Bjørhovde  
Møteleder FFA

#### ***Hovedinnledere:***

- Unni Steinsmo, SINTEF, om ledelsesansvaret, argumenter for hvorfor instituttsektoren bør styrke sitt fokus på kvinners forskningsvilkår
- Eva Mark (sette på en lenke om henne)

#### ***Presentasjon av ferske forskningsrapporter på feltet:***

- Norske forskeres arbeidsvilkår av Agnete Vabø, NIFU STEP
- Kvinners karrieremuligheter i instituttsektoren av Aagoth Storvik, ISF

#### ***Lunsj***

Avdeling for gode eksempler  
(for eksempel KIFS om lønn og kjønn/SINTEF, nettverket for kvinnelige ingeniører, NTNUs startpakker og letekomiteer...)

#### ***Veileder***

Likestillings- og diskrimineringsombudet presenterer ny veileder for forskningssektoren om aktivitets- og rapporteringsplikten som er nedfelt i likestillingsloven.

#### ***Avslutning og veier videre***

FFA?  
Norges forskningsråd

#### ***Målgruppe***

Målgruppen for konferansen er ledelse, HR-ansvarlige, samt øvrige interesserte administrativt ansatte og forskere i sektoren. I og med dette er første gang likestilling settes på dagsorden på nasjonalt nivå for denne sektoren er det hensiktsmessig å fokusere både bottom-up og top-down.

I tillegg ønsker vi å nå relevante departement, fagforbund, arbeidsgiverorganisasjoner, Norges forskningsråd, m.fl.

Antall deltakere antas å bli et sted mellom 100 – 150.

### **Arbeidsfordeling, finansiering og frister**

Konferansen *Likestilling i instituttsektoren* er et samarbeid mellom Kif-komiteen, FFA og Forskningsrådet. (KILDEN har fått i oppdrag å bidra med teknisk og praktisk arbeid på vegne av komiteen).

FFA ordner lokaler, lunsj, påmelding samt informasjonsdistribusjon til instituttsektoren. KILDEN koordinerer arbeidet, holder kontakten med innledere, legger ut og oppdaterer nettinfo, informasjonsdistribusjon til øvrige kanaler. Formulerer invitasjonsbrev som sendes ut til samtlige aktører som skal inviteres.

Norges forskningsråd tar ansvar for infodistribusjon i sine kanaler og pressekontakter? Det haster med å få på plass en nettside som oppgir tid og sted, foreløpig program, samt mulighet til å melde seg på konferansen. Foreløpig program er klart, FFA må derfor få avklart sted og gjøre klart påmeldingsmuligheten. Av hensyn til lunsjen bør det settes en påmeldingsfrist (?).

Når det gjelder informasjonsspredning vil oppdatert informasjon ligge på [kvinneriforskning.no](http://kvinneriforskning.no). På FFAs, Abeliass og NFRs hjemmesider vil det ligge et avsnitt med kort info og med en direkte lenke til denne siden.

**Frist for å ha ferdig denne nettinformasjonen er onsdag 2. september, men egentlig ønsker KILDEN noe info allerede uke 35 da det går ut nyhetsbrev fra Ressursbank for likestilling i forskning.**

Det må også sendes ut et eget invitasjonsbrev til instituttsektoren. KILDEN skriver selve brevet, men FFA sender dette ut til samtlige institutter, mens KILDEN tar seg av øvrige aktører. Det bør påregnes en purrerunde i begynnelsen av oktober.

**Frist for å sende ut invitasjonsbrev er fredag 4. september**

### **Finansiering**

I og med det er tre likeverdige aktører som samarbeider bør budsjettet deles i tre. Det er imidlertid noe vanskelig å omregne hva arbeidsinnsatsen koster i kroner og øre. Det knytter seg særlige kostnader til lokaler, lunsj og innledere (Eva Mark). Foreløpig har verken NFR eller FFA brukt mange arbeidstimer på arrangementet, det har Kif-komiteen. FFA vil ha kostnader ifm registrering og distribusjon. Vi må derfor bli enige om en fordeling av kostnadene. Uansett vil dette bli en rimelig konferanse. Lunsjen bør være gratis for deltakerne.

---

Linda M. Rustad og Maria Grönroos

## Utkast til brev til Kunnskapsdepartementet

Komité for integreringstiltak – kvinner i forskning hadde møte med statsråd Tora Aasland 19. juni i år. Komiteen ønsker å takke statsråden for et svært konstruktivt m te og imøteser statsrådens forslag om heretter   møtes en gang hvert halvår. Ett av diskusjonstemaene under møtet var videreføring av ordningen med en Kif-komité. Statsråden uttrykte ønske om en nærmere konkretisering av hvilke arbeidsoppgaver Kif holder på med nå, samt hvilke oppgaver komiteen ønsker å initiere, eller ser behov for, før endelig beslutning om videreføring fattes. Vi henviser innledningsvis til Kif-komiteens brev til departementet datert 11. mai i år, der komiteen kommer med innspill til oppfølging av ordningen med en slik komité og konkluderer med at ordningen med en Kif-komité bør videreføres med tilsvarende mandat som i dag. Utover de begrunnelser komiteen der gir for å fortsette arbeidet, ønsker Kif   gjøre oppmerksom på at oppdatert statistikk fra EUkommisjonen (She Figures 2009) viser at Norge henger etter i forhold til den svakt økende tendensen vi ser når det gjelder andelen kvinnelige professorer i Europa. Mens andelen kvinnelige professorer i Norge i 2002 (16 %) lå nær gjennomsnittet i Europa på 17 %, har Norges andel kun steget til 18 % i 2007, mens gjennomsnittet i Europa har steget til 20 %.

### **Konkretisering av aktiviteter inneværende år**

Kif-komiteen har initiert følgende aktiviteter inneværende år:

#### **Studier og publikasjoner**

- Utlysning av forskningsprosjektet *Kvinnens karrieremuligheter i forskningsinstituttsektoren*. Institutt for samfunnsforskning vant anbudskonkurransen. Prosjektet ble lyst ut på Doffin. Prosjektet skal munne ut i en rapport. Overlevering er innen 30. september.
- Delfinansiering av en omfattende studie i regi av NIFU STEP. Studien ble ferdigstilt våren 2009 og munnet ut i rapporten *Arbeidsvilkår i norsk forskning*.
- Etter initiativ fra komiteen holder Likestillings- og diskrimineringsombudet nå på å ferdigstille en veileder myntet på UH-sektoren og forskningsinstituttsektoren. Veilederen tar for seg hvordan likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetslovens plikter kan utøves og overholdes. Hovedvekten er lagt på likestillingsloven. Veilederen er utviklet i samarbeid med Kif-komiteen og dens sekretariat.
- Det skal lages en publikasjon som presenterer gode eksempler på forskningsledelse i forskningssektorene. Vi har henvendt oss til sektoren for å få innspill til gode kandidater som skal intervjues. Intensjonen er at

publikasjonen skal være et sluttprodukt fra denne komiteen.

**Konferanser og seminarer**

- 19. og 21. januar ble det fjerde nettverksmøte for likestillingsarbeidere i UH-sektoren avholdt. Nettverksmøtene er et initiativ fra Kif og i tett samarbeid med sektoren. Møtet i Tromsø hadde 53 deltakere fordelt på 23 institusjoner. Tiltaket er evaluert som svært vellykket. Neste nettverksmøte blir i Bergen våren 2010. UiB, NHH og HiB samarbeider om å være vertskap for møtet.
- Komiteen var en sterk pådriver og aktiv deltaker i arrangementen av den nordiske konferansen KVALITET 2009 som ble avholdt i Oslo 23. og 24. mars.
- Komiteen arrangerer konferanse 29. oktober for forskningsinstituttene. Vi har i løpet av sommeren fått bekreftet at FFA er interessert i å samarbeide om konferansen, hvilket er et viktig skritt i å forankre likestillingsarbeidet i insittuttsektoren.
- 3. og 4. desember arrangerer Kif en workshop med Swiss National Science Foundation som er en oppfølging av dialogkonferansen mellom Norges og Sveits som ble avholdt i Sveits i fjor. Kif ønsker å invitere Norges forskningsråd til et samarbeid om dette arrangementet.

**Tiltak rettet mot UH-sektoren og Forskningsinstituttsektoren**

- På oppdrag for Kunnskapsdepartementet utlyser og innstiller komiteen til Likestillingsprisen 2009.
- Komiteen utlyste midler (600 000) til nettverksaktiviteter for kvinnelige forskere. Det kom inn totalt 58 søknader. I alt 15 søknader fra ulike forskningsmiljøer og institusjoner mottok støtte. For mer informasjon se <http://kvinneriforskning.no/c42441/nyhet/vis.html?tid=61639>. Tiltaket var svært vellykket og komiteen vurderer å foreta en ny utlysning i løpet av høsten.
- Kif finansierer et forprosjekt i regi av Likestillingssenteret ved UiA. Forprosjektet har som mål å etablere en forskerdatabase over samtlige kvinnelige forskere i Norge hvor forskningssektorene, Norges forskningsråd, media o.a. kan finne aktuelle kvinnelige kandidater. Det å sikre prosjektet en varig finansiering inngår som en del av forprosjektet. Kif-komiteen sekretariat bistår i arbeidet som skal være ferdig inneværende år.

**Invitasjoner og innledninger nasjonalt og internasjonalt, samt formelle møter**

Komiteens medlemmer og sekretariatet har holdt flere innledninger nasjonalt og internasjonalt på ulike seminarer og konferanser.

Det kan nevnes at Kif-komiteens sekretariat, Linda Rustad, er oppnevnt som en av Norges to representanter i EUkommisjonens rådgivende gruppe (Helsinki-gruppen) for tematikken ”women and science”. Gruppen møtes to ganger årlig.



Eksempler på internasjonale sammenhenger der Kif enten er invitert eller har meldt seg på for å innlede er:

- en workshop i Dortmund i Tyskland i februar (invitasjon; Gerd Bjørhovde holdt innlegg)
  - EU konferanse i Praha i mai (invitasjon; Gerd Bjørhovde holdt innlegg)
  - deltagelse på årsmøtet til European Platform for Women Scientists' samt konferanse i regi av belgiske kvinneforskere i Brussel i juni (Gerd Bjørhovde).
  - arrangerte en workshop på 6th European Conference on Gender Equality in Higher Education i august (Gerd Bjørhovde og Eva Skærbæk).
- I tillegg kommer flere formelle møter, blant annet med ledelse ved flere institusjoner, NOKUT, Norges forskningsråd m.fl..

For ytterligere detaljer vises det til den årlige rapporteringen til departementet, samt til komiteens referater, uttalelser og dokumenter (se <http://kvinneriforskning.no/c58314/seksjon.html?tid=58315>)  
**Ressursbanken**Ressursbanken utvikles stadig. Både i form av mer teknisk avanserte løsninger, og måten sidene organiseres på. Utvidelsen av de engelske sidene har vært vellykket, og vi inngår nå i et samarbeid med KILDEN om å utgi et nyhetsbrev hver 6. uke på engelsk.

### ***Skissering av framtidige oppgaver***

Når det gjelder valg av aktiviteter framover har de vært målt opp mot komiteens oppnevningssperiode. I brevet datert 11. mai skisserer vi to aktiviteter som krever mer tid enn det vi i dag har fram mot april 2010 (mer systematisk satsning på kvinner og ledelse, samt å vurdere sammenhenger mellom rekruttering, internasjonalisering og likestilling). I tillegg til de løpende aktivitetene som er knyttet opp mot dialogen med sektoren, rådgivningen og lignende som vi har i dag og som vi ser er verdt å videreføre, kan nevnes at

- vi er forespurt om Norge kan stille som vertskapet for 7th European Conference on Gender Equality in Higher Education i 2011 eller 2012. Konferansen som ble avholdt i Stockholm 5.-8.august i år hadde 240 påmeldte.
- UHRs forskningsutvalg har sendt en forespørsel om Kif kan samarbeide om et seminar om kvinner og ledelse våren 2010.
- konferansen for forskningsinstituttene 29. oktober må følges opp. Da dette er det første møte med denne sektoren som helhet er det viktig med tett oppfølging i etterkant. Vi vil blant annet vurdere å stimulere instituttsektoren til å stille på nettverksmøtene som nå arrangeres for UH-sektoren, ev. etablere egne nettverksmøter.

- Kif ønsker å bidra til at tiltakene som er beskrevet i Forskningsmeldingen kommer på plass

### **En refleksjon rundt utvidelse av mandatet**

Det at Kif har blitt svært godt mottatt i de internasjonale sammenhengene hvor vi har holdt innlegg og deltatt i debatt, gir inspirasjon til å vurdere hvordan vi mer systematisk kan støtte opp under andre internasjonale prosesser myndighetene og sektoren initierer. For eksempel har vi innledet en dialog med SiU og håper på få til et møte i løpet av høsten. Vi mener også at den publikasjonen vi ønsker å utgi kan være av interesse for NORAD og deres arbeid. Forskningsmeldingen gir dessuten klart uttrykk for at Norge som forskningsnasjon har et globalt ansvar, og at forskningspolitikken inngår i et tverrfaglig felt for å bidra til globale løsninger. Likestilling og kvinners muligheter nevnes i denne sammenhengen, men da med henvisning til Utenriksdepartementets bistandsarbeid. Kvinner og forskning nevnes også i stortingsmeldinger utgått fra Utenriksdepartementet (nr 11 og 13), men vi kan vanskelig se hvordan dette i dag konkret følges opp. Erfaring fra internasjonale konferanser og ut fra enkelte av de henvendelser vi har fått fra universiteter i sør, viser at tematikken kvinner i forskning er et aktuelt tema. Norge har generelt stor internasjonal legitimitet i likestillingspolitikken, og vår erfaring er at dette også gjelder for arbeidet som gjøres i UH-sektoren..

Kif har i denne perioden vurdert det slik at å utvide arbeidet utover europeiske/vestlige grenser vil kunne bli oppfattet som å trekke mandatet noe langt. Poenget er selvsagt ikke å flytte aktivitetene og fokuset vekk fra Norge og de utfordringer vi har nasjonalt, men å kunne ta initiativ til, eller å bli med i pågående prosesser hvor også denne type erfaringsutveksling har relevans vil være nyttig for arbeidet her hjemme. Som et eksempel kan vi nevne at såkalt kjønnsbudsjettering (gender budgeting) i langt større grad er praktisert i sør enn det vi har fått til nasjonalt. Komiteen kunne for eksempel ha som en del av sitt mandat å være i tettere dialog med Utenriksdepartementet. Dette ville bli en utvidelse som relateres til oppgaver komiteen har erfaring med og anses derfor som håndterbart.

Det er åpenbart flere tema som har relevans for målet om kjønnsbalanse i forskningssektoren, men som Kif-komiteen i dag ikke berører. I møtet med statsråden var dette også noe departementet var opptatt av; om det er trender i tiden det kan være relevant å integrere i arbeidet. Kjønnsdelte studievalg kan være ett eksempel på dette. Selv om vi ser en liten tendens til at jenter velger noe mer utradisjonelt, velger gutter og jenter stort sett yrkeskarriere i tråd med kjønnsstereotypene. Jentene har i flere år vært i flertall (ca 60 %) på studentnivå, selv om antallet siste år har gått ned (se <http://www.ssb.no/eksuvh/>). Det å endre gutters og jenters studievalg har vært et politisk tema i flere tiår. For å endre valgmønstret må innsatsen rettes før de begynner med høyere utdanning, dvs. at et slikt arbeid krever dialog med sektorer helt ned til fylkes- og kommunalt nivå. Innenfor de rammer Kif-komiteen hittil har hatt til rådighet blir dette et for vidtfavnende tema til at komiteen kan bidra. Et for omfattende mandat vil dessuten redusere den slagkraften vi mener dagens Kif-komité faktisk har. Samtidig vil vi gjøre oppmerksom på at det i mange sammenhenger er det kjønnsdelte ved fagomr dende som er tema for diskusjon i møtet med institusjonene, ikke minst gjelder dette høgskolene. Innsatsen departementet har gjort når det gjelder menn i

førskoleutdanninga blir lagt merke til.

### ***Egenevaluering***

Kifs arbeidsoppgaver øker stadig. Vi venter enda større påtrykk når vi blir kjent også i forskningsinstituttsektoren. Både ledelse og forskere i UH-sektoren har fått større kunnskap om feltet. Men det gjenstår et godt stykke arbeid i det å få integrert denne kunnskapen nedover i organisasjonen, på dekan- og instituttstyrernivå hvor for eksempel den faktiske rekruttering av forskere i stor grad skjer. En forutsetning for en slik integrering er imidlertid at ledelsen er informert og gir legitimitet til en slik integrering.

Selv om det har vært utfordrende å komme i dialog med instituttsektoren, ser vi resultater også her, for eksempel gjennom dialogen vi har hatt med Norges forskningsråd og måten de har håndtert dette videre overfor sektoren.

Når det gjelder komiteen og dens sammensetning, erfarer vi at det er viktig at den er kjønnsbalansert og at medlemmene representerer de institusjoner som går innunder mandatet. Likeledes er det viktig at medlemmene har en ledelsesfunksjon ved sin institusjon. På grunn av at arbeidsoppgavene har økt, er det et spørsmål om det vil være hensiktsmessig å oppnevne vararepresentanter.

Ressursbanken er et svært sentralt virkemiddel i komiteens arbeid. Den fungerer fortsatt som komiteens vindu utad i tillegg til at den er et hjelpemiddel for sektoren. Så lenge det er en Kif-komité mener vi Ressursbanken bør følge komiteen. Men beslutter departementet å nedlegge ordningen med en slik komité, bør Ressursbanken sikres en framtid.

Vedlegg 3	Kif 36/09 Kif-komiteens fremtid
-----------	---------------------------------

**Universitets- og høyskolerådet (UHR)**  
**Pilestredet 46**  
**0167 Oslo**

Deres ref

Vår ref  
200602338-/TJB

Dato  
10. 07.2009

## **Innspill om erfaringer med Komité for integreringstiltak – Kvinner i forskning**

Komité for integreringstiltak – Kvinner i forskning (Kif-komiteen) skal fremme likestilling i universitets- og høyskolesektoren og forskningsinstituttsektoren. Den nåværende komiteen er oppnevnt til 1. april 2010. Som ledd i arbeidet med å vurdere om tiltaket skal forlenges, ønsker Kunnskapsdepartementet å systematisere erfaringene med komiteens virksomhet.

Vi ber derfor om et kortfattet innspill om erfaringer, med tilbakemelding i samme rekkefølge som punktene nedenfor. Punktene reflekterer komiteens oppgaver i henhold til mandatet.

- 1) Komiteen skal støtte opp om, og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til integrering av likestillingsarbeidet ved institusjonene i universitets- og høyskolesektoren og i forskningsinstituttsektoren og dermed bidra til økt likestilling.
- 2) Komiteen skal bidra til en generell bevisstgjøring omkring problemstillinger knyttet til den skjeve kjønnsbalansen i akademia og i forskningssystemet.
- 3) Aktører og institusjoner i universitets- og høyskolesektoren og i forskningsinstituttsektoren, departementer og Norges forskningsråd skal kunne søke bistand og råd fra komiteen.
- 4) Komiteen skal selv kunne initiere tiltak og vurdere effektene av disse.
- 5) Komiteen bør ha et internasjonalt perspektiv.

Hvor godt har komiteen lyktes i å oppfylle sitt mandat ut fra de spesifikke punktene? Med forbehold om forlengelse av tiltaket, hvilke forventninger/krav bør stilles til en ny komité?

Det vil også være nyttig å høre hvilke erfaringer som er gjort når det gjelder det konkrete samarbeidet med komiteen for å fremme likestilling.

Dersom det er aktuelt med ytterligere kommentarer eller utfyllinger, tar vi gjerne imot disse.

Likelydende brev sendes til Norges forskningsråd og til Forskningsinstituttene fellesarena (FFA).

Fristen for innspill er 28. august, men mottas gjerne tidligere.

Med hilsen

Rolf L. Larsen (e.f.)  
fung. ekspedisjonssjef

Tone Jeanette Berntsen  
førstekonsulent

Vedlegg 4	Kif 38/09 Møtene med IRIS og Universitetet i Stavanger
-----------	--

### **Referat fra møte med Universitetet i Stavanger og den første Kif-komiteen 20. oktober 2005**

Hovedsaken på komitémøtet var møtet med ledelsen ved Universitetet i Stavanger. Komiteen møtte prorektor Inge Særheim, universitetsdirektør Per Ramvi, personaldirektør Halfdan Hagen og seniorkonsulent Sirén Erichsen. Rektor Ivar Langen ble dessverre forhindret fra å delta.

Prorektor ønsket velkommen til Norges femte universitet. Han understreket at likestilling har med kvalitet å gjøre, og fortalte at UiS hadde gjennomgått en omfattende kvalitetsvurdering før omdanningen til universitet.

Kari Melby orienterte kort om komiteen og bakgrunnen for den, samt hensikten med besøket ved UiS, som dels er ledd i grunnlaget for Komiteens råd til departementet, blant annet i forbindelse med styringsdialogen, dels å bidra til en prosess for bedre kjønnsbalanse.

Komiteen ble presentert for Strategiplanen for UiS, fakultetenes handlingsplaner samt orientert om arbeidet med å revidere handlingsplanen for likestilling. Generelt er kjønnsfordelingen svært skjev i første- og toppstillinger. Av 14 instituttledere er 3 kvinner. En særlig utfordring er å øke andelen førstestillinger. Det er derfor ca. 70 universitetslektorer er på doktorgradsprogram, derav 40 kvinner. Det er vel 200 universitetslektorer totalt ved universitetet.

Universitetets strategiplan inneholder en eksplisitt formulering om likestilling, der arbeidet med å: "... øke andelen kvinnelige førsteamanuenser og professorer vesentlig" framheves. Komiteen bemerket at fakultetene i sine handlingsplaner i liten grad følger opp målet om bedre kjønnsbalanse. Komiteen understreket at fakultetene bør revidere sine handlingsplaner når handlingsplanen for likestilling blir vedtatt.

Handlingsplanen for likestilling er konsentrert om relativt få tiltak, som man håper kan gi resultater på forholdsvis kort sikt. Planen skal behandles i toppledergruppen med det første. Det satses blant annet på fullføringsstipend for kvinner som er i ferd med å avslutte doktorgraden (100 000, frikjøp i ett semester), og stipend for kvinner nær professorkompetanse (tilsvarende). Komiteen ba UiS vurdere hvorvidt 1 semester frikjøp er for lite. Det ble også vist til en vikarstipendordning som innebærer ett års frikjøp fra undervisning. Det er ment for alle vitenskapelige stillinger, og tilsvarer FoU-permisjon. 70 % av de som benytter seg av ordningen er kvinner. Det er satt i gang et arbeid for å utvikle en mentorordning for kvinner i vitenskapelige stillinger. Komiteen påpekte at enhetene bør ta stilling til hvilke tiltak som er mest aktuelle i de enkelte fagmiljøene ("skreddersydde" tiltak).

Komiteen kommenterte den lave kvinneandelen blant professorene og etterlyste beregninger for hvor lenge det vil ta før andelen øker.

Komiteen var opptatt av hvorvidt likestilling var et element i NOKUTs vurdering i prosessen henimot universitetsstatus. Dette ble avvist.

Komiteen understreket at det er viktig at arbeidet for bedre kjønnsbalanse er forankret i ledelsen og at det stilles klare krav til rapportering på lavere nivå. Fra UiS' side ble det presisert at dette er et klart ledelsesansvar, og at dekanene skal rapportere årlig om resultater på dette området.

Komiteen anbefalte UiS å tallfeste mål og angi tidshorisont, samt fortsatt påse at arbeidet med økt likestilling er klart forankret i ledelsen. Videre mente Komiteen at handlingsplanen for likestilling kan integreres bedre i universitetets forskningspolitikk. Det kan tydeliggjøres hvordan arbeidet med likestilling kan være ledd i å nå de mål UiS har satt seg når det gjelder forskning. Etter Komiteens mening bør Strategiplanen uttrykke at en god kjønnsbalanse er et virkemiddel for at institusjonene kan realisere sin visjon og nå sine mål. Det ble fremhevet at viktige samfunnsinstitusjoner bør bestrebe seg på å representere mangfoldet i befolkningen.

Komiteen var opptatt av at den nye handlingsplanen ikke hadde fastsatt måltall for enhetene. Skepsisen til måltall skyldes blant annet at de ofte var uoppnåelige, og dermed lite forpliktende. Med hensyn til rapporteringsplikten er det knyttet forventninger til endringene i den interne styringsdialogen.

Muligheten for å bruke professor II-stillinger for å øke kvinneandelen ble diskutert. Aktiv rekrutteringsstrategi også på andre områder ble diskutert, blant annet i forbindelse med pensjonering og rekruttering internasjonalt.

Komiteen vurderer muligheten av å komme tilbake til UiS i løpet av 2006 for å følge arbeidet med økt likestilling. Komiteen viste også til Ressursbank for likestilling i akademia (<http://kvinneriforskning.no/>) som et nettsted hvor institusjonen blant annet kan finne mange gode ideer og forslag.