

# Kunnskapsdepartementets Likestillingspris 2008

## Veiledning for innmelding av kandidatur/søknad

### 1. Formålet med prisen

Likestillingsloven stadfester i § la arbeidsgivers ansvar i forhold til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig med likestilling på sin arbeidsplass. Kunnskapsdepartementet har pålagt universitetene og høyskolene å utarbeide en handlingsplan for likestilling og tiltak knyttet til denne. Institusjonene skal, i tillegg til å fremme likestilling i akademia, rapportere om kjønnsfordelingen for ansatte i virksomheten. Dette fremkommer i tildelingsbrevene som går til universitetene og høyskolene.

For å stimulere og aktivisere institusjonene og gi likestillingsarbeidet en ekstra giv, har departementet opprettet et konkret og synlig tiltak i form av en pris på 2 mill. kroner. Prisen er innrettet mot å øke andelen kvinner i vitenskaplige stillinger og dermed stimulere til en jevnere kjønnsbalanse i akademia. Den skal styrke oppfølgingen av institusjonenes handlingsplaner og gå til konkrete likestillingstiltak.

### 2. Målgruppe

Både universitets- og høyskolesektoren og instituttsektoren kan søke. Prisen skal gå til institusjoner som har gjort en innsats for å styrke kvinner i forskning gjennom sine handlingsplaner for likestilling og oppfølgingen av disse.

### 3. Formalia, frister og adresser

Siste side i denne veilederen viser forsiden for innmelding av kandidatur / søknad til Likestillingsprisen 2008.

#### *Frist*

3. november 2008

#### *Adresser*

#### Post:

”Likestillingsprisen 2008”

Kif-komiteen

Universitets- og høyskolerådet

Pilestredet 46b

0167 Oslo

#### E-post:

[kif@uhr.no](mailto:kif@uhr.no)

Emne: ”Likestillingsprisen 2008”

#### *Underskrift*

Søknaden skal være undertegnet av institusjonsledelsen. Dette gjelder selv om institusjonen velger å sende inn planer for underliggende enheter. Ved slike søknader skal også ansvarlig for vedkommende budsjettenhet underskrive.

## 4. Dokumentasjon

### *Handlings-/tiltaksplaner*

- Søknaden må inneholde handlingsplan, og eventuelt tiltaksplan, for inneværende periode. Det betyr at planen(e) ved søknadstidspunktet må være vedtatt i institusjonens styre og er operative (gyldige). Dersom institusjonen har flere markante tiltak som ikke står i institusjonens eller enkeltmiljøers handlingsplan, bør disse også nevnes.
- Institusjonene kan sende inn både institusjonens sentrale handlingsplan og enkeltstående planer fra underliggende enheter. Institusjoner som velger å sende inn planer for flere enheter, bør vise hvordan disse eventuelt står i relasjon til, og er integrert i institusjonens sentrale planer.
- Flere planer fra én og samme institusjon tilsier ikke flere kandidater fra institusjonen. Ved innsending av flere planer, må institusjonen foreta en prioritering i søknaden.
- Søknader med handlingsplaner som er i prosess (ikke ferdigstilte), som ikke er vedtatt av institusjonen eller som er utgåtte vil ikke bli vurdert. Legg ikke ved dokumenter som er perifere i forhold til arbeidet med likestilling. Tilleggsdokumentasjon vil eventuelt bli etterspurt ved behov. Dette kan for eksempel være rapporter fra relevante prosjekter ved institusjonen.

### *Budsjett*

- Prisen er et nettotilskudd til de ressurser institusjonen selv har satt av til handlingsplanen og dens likestillingstiltak. Det må framgå av søknaden hvor mye ressurser institusjonen allerede har satt av til oppfølging av handlingsplanen og de konkrete likestillingstiltakene.
- Søknader som ikke kan vise til egenfinansiering blir ikke vurdert.

### *Vurdering – kvalitetskriterier*

Ved vurdering vil det bli lagt vekt på følgende:

- Ambisiøse og realistiske måltall. Målsettingene sees i forhold til forventet utvikling ut fra institusjonens forutsetninger (utgangspunkt/tid). Ansiennitet er ikke et kriterium, men det vil bli lagt vekt på om institusjonen kan vise til konkrete tiltak og oppfølging av sine handlingsplaner. Progresjon og måloppnåelse bør synliggjøres.
- Dimensjonering av avsatte ressurser sett i forhold til institusjonens størrelse.
- Integrering av likestillingsarbeidet/likestillingsaspektet i ordinære prosesser ved institusjonen. Forankring av prosessene i organisasjon og ledelse.
- Evne til nytenkning og kreativitet i utforming av strategi og rekrutteringstiltak.

### *Tildeling*

Etter å ha vurdert omfang og kvalitet på søknadene, avgjør Kif-komiteén om prisen skal gå til én eller flere institusjoner og størrelsen på hver tildeling. Departementet tar sikte på at statsråden deler ut prisen på Kontaktkonferansen 2009.

## Forside til søknad om Kunnskapsdepartementets likestillingspris 2008

<i>Postadresse</i>
”Likestillingsprisen 2008” Kif-komiteen Universitets- og høyskolerådet Pilestredet 46b 0167 Oslo
<i>E-postadresse</i>
<a href="mailto:kif@uhr.no">kif@uhr.no</a> Emne: ”Likestillingsprisen 2008”

<i>Navn på søkerinstitusjon</i>
<i>Ev. institusjonsenhet (fakultet, institutt, avdeling, seksjon)</i>
<i>Navn/e-post/telefonnummer til saksbehandler/kontaktperson</i>
<i>Navn/e-post/telefonnummer til leder på institusjonsnivå</i>
<i>Postadresse</i>
<i>Organisasjonsnummer</i>
<i>Kontonummer</i>
<i>Dokumenter som inngår i søknaden (hovedsøknad og navn på vedlegg)</i>