

Referat fra møte i Komité for integreringstiltak – Kvinner i forskning, torsdag 22. og fredag 23. november 2007

Tidspunkt:

Torsdag 22. november 2007 kl. 13.00-17.45

Fredag 23. november 2007 kl. 9.30-13.45

Sted:

Møtet ble avholdt på Universitetet i Agder.

Tilstede:

Professor Gerd Bjørhovde (leder), Universitetet i Tromsø

Spesialrådgiver Gunnar Bolstad, Norges forskningsråd

Fakultetsdirektør Karen-Lise Scheie Knudsen, Universitetet i Agder

Konserndirektør Ernst Kristiansen, SINTEF Oslo

Førsteamanuensis Eva Skærbæk, Høgskolen i Østfold

Professor Knut Holtan Sørensen, Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet

Helene Bustad Johannessen, Studentenes Landsforbund

Fra UHR:

Seniorrådgiver Linda M. Rustad

Rådgiver Ellen Birgitte Levy - sekretær

Observatør:

Seniorrådgiver Tone Eng, Kunnskapsdepartementet

Daglig leder Maria Grønroos - KILDEN

Tilstedeværelse:

Knut Holtan Sørensen og Eva Skærbæk var til stede fra og med torsdag kl. 16.30, sak 34/07

Ernst Kristiansen hadde varslet forfall andre møtedag. Gunnar Bolstad måtte melde forfall andre møtedag på grunn av sykdom.

Program:

I tillegg til ordinært komitémøte, besøkte komitéen Agderforskning/Senter for likestilling (torsdag kl. 13-14.15) og ledelsen ved Universitetet i Agder (fredag kl. 10-11.30)

Saksliste:

KIF 29/07	Godkjenning av innkalling og sakliste
KIF 30/07	Referat- og orienteringssaker
KIF 31/07	Budsjett (11/07)
KIF 32/07	Forslag til arbeidsplan for komitéen (26/07)
KIF 33/07	Ressursbank for likestilling i akademia
KIF 34/07	Innspill til stortingsmelding om rekruttering og forskerutdanning
KIF 35/07	Norske forskningsvilkår i et internasjonalt perspektiv/Akademikerprofesjon i endring (CAP) (23/07)
KIF 36/07	Arbeidsmarked for doktorgradskandidater (23/07)
KIF 37/07	Organisering av likestilling i akademia – Utlysning av prosjektmidler (23/07)
KIF 38/07	Nettverksmøte for likestillingsmedarbeidere våren 2008
KIF 39/07	Oslo Celebration Grant – Tildeling av stipend
KIF 40/07	KDs likestillingspris
KIF 41/07	Forskningspolitisk konferanse i 2009
KIF 42/07	Møteplan våren 2008
KIF 43/07	Eventuelt

Saker:

KIF 29/07	Godkjenning av innkalling og sakliste <i>Vedtak: Innkalling og sakliste godkjennes</i>
KIF 30/07	Referat- og orienteringssaker I innkallingen var det varslet at oversikt over sakene ville bli delt ut i møtet. Referat- og orienteringssakene ble i stedet presentert muntlig. Det ble foreslått at det i hvert møte gis en kronologisk orientering om komitéens virksomhet (aktiviteter og mottatte henvendelse) siden siste møte. Enkeltmedlemmer orienterer om egne aktiviteter som er av relevans for komiteens arbeid. Komitéen skal gis anledning til å komme med innspill til vedtakssaker som er oppe mellom komitémøtene, herunder brev som sendes på vegne av komitéen. Disse må sendes ut til alle komitémedlemmene på forhånd for vurdering/godkjenning. <i>Referater:</i> <ol style="list-style-type: none">1. Referat fra siste komitémøte ble godkjent og er lagt ut på komitéens nettsider: http://kvinneriforskning.no/c42786/artikkel/vis.html?tid=477222. Interne referater fra møter med Norges forskningsråd og NOKUT 11.09.2007 er sendt til komitéen. Møtene følges opp i komitéens arbeidsplan. <i>Henvendelser:</i> <ol style="list-style-type: none">3. 04.10.2007: Brev fra Kunnskapsdepartementet med invitasjon til å komme med innspill til Stortingsmelding om rekruttering og forskerutdanning.4. 15.10.2007: Brev fra Likestillings- og diskrimineringsombudet som svar på Kif-komitéens henvendelse 21. mai i år. Brevet er tidligere sendt ut til alle komitéens medlemmer.5. 17.10.2007: Brev fra Kunnskapsdepartementet med invitasjon til møte 20.11.2007 for å få utdypet kommentarene i innspill fra komitéen til Stortingsmelding om forskerutdanning og rekruttering. Møtet ble senere flyttet til 22.11.2007 som var sammenfallende med komitéens møte i Agder. Komitéen har bedt om en ny møtedato, men Kunnskapsdepartementet har så langt ikke kunnet møte dette ønsket.6. 8.11.2007: Telefonhenvendelse fra BLD – Likelønnskommissjonen, som ber om bistand fra Kif-komitéen til å identifisere noen vellykkede tiltak for å øke kvinneandelen i akademia.7. 15.11.2007: Brev fra Federation of European Biochemical Societists – Women in Society (FEBS WISE) med invitasjon til komitéleder om å presentere komitéens arbeid på konferanse i Aten 28. juni til 3. juli. http://www.febs.org/ <i>Brev ut:</i> <ol style="list-style-type: none">8. 14.09.2007: Brev fra komitéen til KD: I Kjølvannet av Efta-dommen9. 16.10.2007: Brev fra UHR til KD om øremerking (ikke fra komitéen).

10. 8.11.2007: Brev fra komitéen til KD: Innspill til Stortingsmelding om rekruttering og forskerutdanning. Se sak 34/07.
11. 8.11.2007: Brev til NIFU STEP: Kommentarer til arbeidsnotat om doktorgradskandidater og karrierer i et likestillingsperspektiv
12. 20.11.2007: Brev til forskningsinstituttene med orientering om komitéen.

Møter:

13. 8.10.2007: Komiteleder og Linda Rustad møtte styret i UHR for å snakke om øremerkingssaken
14. 22.10.2007: Møte i arbeidsgruppa for Kif-arbeidsplan (Gerd, Helene, Linda, Birgitte)
15. 9.11.2007: Henvendelse fra komitéen til Kunnskapsdepartementet med forespørsel om møte med statsråden.
16. 20.11.2007: Drøftingsmøte med KD om mulig oppdrag til komitéen om forslag til øremerkingstiltak ved ansettelser, for å bedre kjønnsbalansen i akademia.
17. 6.02.2008: Forsøker å få et møte med UHRs styre i forbindelse med første styremøte.
18. 14.02.2008: Møte med KILDENs styre.

Reiser/konferanser:

19. 4. og 5. oktober 2007: Komiteleder deltok etter invitasjon på konferansen "WISER – Women in Science, Education, Research" i Maastricht i Nederland. <http://www.wiserineurope.eu/?nid=5> (Reisen betalt dels av UiMaastricht, dels UiTromsø)
20. 18. og 19. september: Linda Rustad deltok på *Gender in the Academic Profession* ved Århus universitet. To dagers workshop der økonomer presenterte pågående forskning innen likestilling og økonomi, forskningspublisering og lønn.
21. 25. og 26. oktober: Linda Rustad deltok på *Women in Engineering and Technology Reserach* i Paris. Konferansen presenterte bl.a. resultater fra forskningsprosjektet PROMOTEA Empowering Women Engineers in Industrial and Academic Reserach finansiert av EUs 6. rammeprogram.
22. 12. og 13. november: Linda Rustad deltok på møte i Helsinkigruppen i Brussel.. Det har ikke kommet et formelt svar på NFRs henvendelse til Kunnskapsdepartementet vedrørende komitéens deltakelse. Tone Eng følger opp dette.

Forslag til vedtak:

Komitéen tar sakene til orientering. Orienteringssaker presenteres heretter

	<p><i>som skissert over. Vedtakssaker som kommer opp mellom møtene sendes alle komitémedlemmene på e-post for vurdering/godkjenning.</i></p>
<p>KIF 31/07 (Jf. KIF 11/07 og 22/07)</p>	<p>Budsjett</p> <p>Siden siste komitémøte har det vært utarbeidet forslag til arbeidsplan med tiltak som har konsekvenser for budsjettet. En oversikt over midler som allerede er disponert og planlagte disposisjoner senere i perioden ble lagt frem for diskusjon i møtet. Etter dette har komitéen i underkant av 2 millioner kroner i disponible midler ut perioden. Ekstraordinære tilskudd som er ventet, men ikke formelt tildelt, er ikke innregnet.</p> <p>Saksdokumenter/nettsteder</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Tentativ oversikt over disponerte og tilgjengelige midler er distribuert til komitéens medlemmer.</i> <p>Vedtak: <i>Komitéen tar den fremlagte oversikten til etterretning og vedtar de budsjettmessige endringene som fremkommer av den.</i></p>
<p>KIF 32/07 (Jf. KIF 26/07)</p>	<p>Forslag til arbeidsplan for komitéen</p> <p>Forslag til arbeidsplan, utarbeidet av arbeidsgruppen nedsatt i siste komitémøte, ble presentert. I diskusjonen som fulgte var det noen mindre merknader til begrepsbruk og kategorisering, og det ble foreslått at det legges inn egne kolonner for ansvarsfesting og for å kvittere ut ferdigstilte tiltak.</p> <p>Det ble også foreslått å sende et brev til alle de politiske partiene som et innspill til forberedelse av partiprogram før stortingsvalget i 2009.</p> <p>Dette bør spilles inn tidlig vår 2008. Til møteplanen kom det forslag om et miniseminar i tilknytning til neste komitémøte, der man inviterer noen instanser til å "briefe" komitéen om instituttsektoren. Det ble også foreslått å ta kontakt med Forskerforbundet og be om å få presentere komitéens arbeid på årskonferansen i 2008.</p> <p>Saksdokumenter/nettsteder</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Justert arbeidsplan er vedlagt.</i> <p>Vedtak: <i>Komitéen vedtar den foreslåtte arbeidsplanen med de endringer som fremkom i møtet.</i></p>
<p>KIF 33/07</p>	<p>Ressursbank for likestilling i akademia</p> <p>Maria Grönroos orienterte om virksomheten til Ressursbanken og om årsakene til at økningen i de årlige driftskostnadene fra kr 500 000 til 725 805. Økningen skyldes dels utvidelse av nettsiden slik at den gjøres relevant for instituttsektoren, og dels at komiteens aktiviteter har økt.</p> <p>Det er varslet at KD vil komme med en tilleggsbevilgning til drift av Ressursbanken. Det er naturlig å be NFR om en tilsvarende bevilgning.</p>

	<p>Det kom spørsmål fra komitéen om i hvilken grad Ressursbankens formidlingsaktivitet også omfatter forskning og hvordan man i så fall kan foreta en kvalifisert utvelgelse. Ett forslag er at en forsker hver måned blir bedt om å velge ut en artikkel med aktuell forskning på feltet. Det kom også forslag om en faglig bibliografi. Det var enighet om at en systematisk utvelgelse av forskningsdokumentasjon lagt til Ressursbanken vil være for ambisiøst.</p> <p>Saksdokumenter/nettsteder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Orienteringsskriv fra Ressursbanken var vedlagt innkalling.</i> <p>Vedtak: <i>Komitéeen sender et brev til NFR og ber om en tilleggsbevilgning til å finansiere økt aktivitet i Ressursbanken, samt økt satsning på internasjonalisering. Under forutsetning av tilleggsbevilgning fra KD og NFR, gir komitéen tilslutning til forslag om utvidet driftsramme som følge av økt aktivitet.</i></p>
<p>KIF 34/07</p>	<p>Innspill til Stortingsmelding om rekruttering og forskerutdanning.</p> <p>Linda Rustad orienterte om komitéens innspill til meldingen, som ble sendt. 8. november. Lenke til brevet fantes i innkallingen.</p> <p>På grunn av korte frister ble godkjenning av brevet gjort på leders fullmakt. Komitéens medlemmer ble bedt om å komme med idéer og argumenter til komitéens innspill til KD, men brevet ble utformet og sendt uten at alle komitémedlemmene var involvert i sluttprosessen. Det kom noen kommentarer til innholdet, spesielt til NIFU STEP-rapporten om kvinners og menns tidsbruk i akademia, og til forslaget om opprettelse av stilling "tilsvarende" amanuensis. Komitéen ber om at saker som kommer opp mellom møtene går på høring til alle komitémedlemmene før det fattes vedtak, selv om fristene kan være svært korte.</p> <p>Saksdokumenter/nettsteder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Brevet til Kunnskapsdepartementet 8. november finnes her: http://kvinneriforskning.no/c42786/artikkel/vis.html?tid=48644</i> <p>Vedtak: <i>Komitéeen tar saken til etterretning. Sekretariatet tar til etterretning at komitéen ønsker fortløpende orientering om/delaktighet i vedtak som fattes mellom møtene.</i></p>
<p>KIF 35/07 (Jf. KIF 23/07)</p>	<p>Norske forskningsvilkår i et internasjonalt perspektiv/Akademikerprofesjon i endring (CAP)</p> <p>Linda Rustad orienterte om hovedprosjektet CAP, pkt. a, og om delprosjektet Kvinner og menns tidsbruk i akademia, pkt. b, som NIFU STEP har utført/utfører på oppdrag fra Kif-komitéeen. På spørsmål om verdien av mindre og tilsynelatende løsevegne enkeltprosjekter, ble det svart at disse oppdragene er forankret i og bygger opp om målsettingen i større prosjekter, der kjønnsperspektivet ikke er integrert i utgangspunktet. Det ble også stilt spørsmål ved om NIFU STEP i sin rapport om tidsbruk i akademia bruker for grove kategorier og i tilstrekkelig grad tar høyde for forskjeller innen fagfeltene. Rapportene må lenkes opp mot Ressursbank for likestilling i</p>

	<p>akademia.</p> <p>Saksdokumenter/nettsteder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notat fra Linda Rustad var vedlagt innkallingen • Avtale med NIFU STEP om ”Norske forskningsvilkår i et internasjonalt perspektiv: http://kvinneriforskning.no/binfil/download.php?did=4235 • http://kvinneriforskning.no/nyhet/vis.html?tid=48680 • http://kvinneriforskning.no/artikkel/vis.html?tid=48644 <p>Vedtak: <i>På bakgrunn av notatet som var vedlagt innkallingen, og i henhold til vedtak i KIF-sak 23/07, vedtar Kif-komiteen å inngå kontrakt med NIFU STEP i henhold til pkt a., pålydende kr 448 000 eks. mva. NIFU STEP presenterer rapporten for Komitéen når den foreligger. Mulighet for ytterligere finansiering diskuteres når den nasjonale rapporten foreligger. Komitéen tar orienteringen om allerede gjennomførte delprosjekter, jf. pkt. b. til etterretning.</i></p>
<p>KIF 36/07 (Jf. KIF 23/07)</p>	<p>Arbeidsmarked for doktorgradskandidater</p> <p>Linda Rustad orienterte om status for dette delprosjektet som forventes ferdigstilt i desember.</p> <p>Vedtak: <i>Komitéen tar orienteringen om tildeling til etterretning og ser frem til å få rapporten presentert. Rapporten sendes ut til komitéen når den foreligger.</i></p>
<p>KIF 37/07</p>	<p>Organisering av likestilling i akademia – Utlysning av prosjektmidler</p> <p>I siste komitémøte ble det vedtatt å lyse ut midler til en studie av virkemidler for integrering av kvinner i forskning og organisering av likestillingsarbeidet i UH-sektoren. Hensikten var å avdekke ”best cases” som kunne brukes som modeller i komitéens arbeid. På grunn av andre satsinger som har fått større plass og for å avvente resultatet av KDs likestillingspris, ble det foreslått at denne utlysningen utsettes til senere.</p> <p>Vedtak <i>Komitéen gir sin tilslutning til forslag om utsettelse av dette prosjektet til vår/høst 2008.</i></p>
<p>KIF 38/07</p>	<p>Nettverksmøte for likestillingsmedarbeidere i UH-sektoren våren 2008</p> <p>I 2008 er Høgskolene i Gjøvik, Lillehammer og Hedmark arrangører for det årlige nettverksmøtet for likestillingsmedarbeidere i UH-sektoren. Møtet avholdes i månedsskiftet mars/april. Sekretariatet deltar i planleggingsmøte på Gjøvik 4. desember 2007. Oppfølging av EFTA-dommen, og ansettelsesprosesser er forslag til temaer som kan tas opp i møtet. Det kan være naturlig at LUN-nettverket bidrar med kunnskap på nettverksmøtene. Komitéens medlemmer oppfordres til å delta.</p>

	<p>Vedtak: <i>Komiteén foreslår at følgende forslag til temaer for nettverksmøtet legges frem til diskusjon i planleggingsmøtet 4. desember:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Stortingsmelding om rekruttering og forskerutdanning</i> • <i>Etablering av et nasjonalt senter for likestilling</i> • <i>Mainstreamstrategier i sektoren</i>
<p>KIF 39/07</p>	<p>Oslo Celebration Grant – Tildeling av stipend</p> <p>KD sendte 10.09.2007. et brev til UHR der UHR i samråd med Kif-komiteén ble bedt om å håndtere prosessen med å tildele to stipender i Oslo Celebration Grant. Stipendene, som hver var på kr 100_000, skulle gå til norske forskere, eller forskningsmiljøer, som arbeider med kjønnsforskning på kunnskapsfeltet og i den forbindelse ønsker å reise til Sør-Afrika. Komiteén fikk inn seks søknader hvorav fire tilfredsstilte kriteriene til vurdering. Komiteén, innstilte følgende kandidater: Jone Salomonsen, Teologisk fakultet, UiO med prosjektet <i>Piloting an HIV-University for women living with HIV/AIDS in Mpophomeni, South Africa</i>, og Kvinnforsk, UiT, med prosjektet <i>Kvinner i Akademia</i>. Tildelingen ble bekjentgjort av KD 24. oktober 2007.</p> <p>Vedtak: <i>Komiteen tar saken til etterretning.</i></p>
<p>KIF 40/07</p>	<p>KDs likestillingspris</p> <p>KD sendte 27.09.2007 et brev til Kif-komiteén, med orientering om at daværende kunnskapsminister har besluttet å dele ut en likestillingspris på to millioner kroner for å premiere de beste handlingsplanene og tiltakene rettet mot likestillingsarbeid i universitets- og høyskolesektoren, samt instituttsektoren. Informasjon om prisen ble sendt til Universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter 2. oktober, med påminnelse 15. november. Frist for å melde kandidater er 23. november.</p> <p>Saksdokumenter/nettsteder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • http://kvinneriforskning.no/c42441/nyhet/vis.html?tid=47933 <p>Vedtak <i>Komiteén tar saken til etterretning.</i></p>
<p>KIF 41/07</p>	<p>Forskningspolitisk konferanse i 2009</p> <p>Sekretariatet har hatt to møter med NIKK (Nordisk institutt for kvinne- og kjønnsforskning), FOKK (Forening for kvinne- og kjønnsforskning i Norge), KILDEN og NFR om en mulig forskningspolitisk konferanse i 2009.</p> <p>Saksdokumenter/nettsteder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Notat fra Linda Rustad var vedlagt innkallingen.</i> <p>Vedtak: <i>Under forutsetning av at Norges forskningsråd bidrar tilsvarende,</i></p>

	<p><i>avsettes en kostnadsramme på 200 000 kroner til en forskningspolitisk konferanse i 2009. Endelig budsjettforslag forelegges Kif-komiteén på møtet i februar 2008.</i></p>
KIF 42/07	<p>Møteplan 2008</p> <p>Vårens første møte foreslås lag til Universitetet i Oslo og koordinert med UHRs styremøte 6. februar. I den forbindelse legges det opp til et miniseminar hvor det kan inviteres instanser (FIFO, NFR, NIFU STEP) som kan orientere om instituttsektoren og dermed bidra til å heve komitéens kompetanse med tanke på senere møter. Det avholdes videre et møte i Trondheim 19. og 20. mai med innlagte besøk på Høgskolen i Sør-Trøndelag og SINTEF.</p> <p>Ved både institusjons- og instituttbesøk er det viktig at komitéen møter representanter både fra øverste ledelse og fra operativt nivå. Sekretariatet tar snarest kontakt med institusjonene for å gjøre avtale om besøk/miniseminar.</p> <p>Vedtak: <i>Komiteén vedtar møteplan og prosedyre som skissert over og legger dette inn i arbeidsplanen.</i></p>
KIF 43/07	<p>Eventuelt</p> <p>Det var ingen saker under eventuelt.</p>

Med hilsen

Gerd Bjørhovde (s)
leder

Ellen Birgitte Levy
sekretær

KIF 32/07	Arbeidsplan for komitéén (Jf. KIF-SAK 26/07)
------------------	---

Vedlegg nr. 2:

Arbeidsplan for KIF-komiteén 2007-2010

Formålet med komitéén, i henhold til mandatet:

1. Komiteen skal støtte opp om, og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til integrering av likestillingsarbeidet ved institusjonene i universitets- og høgskolesektoren og i forskningsinstituttsektoren og dermed bidra til økt likestilling.
2. Komiteen skal også bidra til en generell bevisstgjøring omkring problemstillinger knyttet til den skjeve kjønnsbalansen i akademia og i forskningssystemet.
3. Aktører og institusjoner i universitets- og høgskolesektoren og i forskningsinstituttsektoren, departementer og Norges forskningsråd skal kunne søke bistand og råd fra komiteen.
4. Komiteen skal også selv kunne initiere tiltak og vurdere effektene av disse.
5. Komiteen bør også ha et internasjonalt perspektiv.

I tillegg til initiering og oppfølging av konkrete tiltak, omfatter komitééns mandat informasjons-, rådgivings- og veiledningsarbeid. Utstrakt kontakt med de institusjonene som omfattes av mandatet, og med de instanser som er premissleverandører for komitééns arbeid er en forutsetning for måloppnåelse. For å initiere tiltak som er relevante, kreves det en kunnskapsbasis som gir et oppdatert bilde av den reelle situasjonen. Der det ikke finnes slik kunnskap, må komitéén selv innhente denne. I tillegg til den direkte kontakten med de partene som omfattes av mandatet, må komitéén også påta seg et generelt informasjonsansvar. Dette er både for å bekjentgjøre komitéén og dens arbeid, men også for å skape allmenn bevissthet omkring problematikken knyttet til likestilling i akademia, og de forhold som har betydning for dette. Det internasjonale perspektivet bør være overgripende, og speiles i flere sider av komitééns virksomhet.

For oversiktens skyld er arbeidsplanen strukturert som en matrise, der det er tatt hensyn til følgende:

- Arbeidsplanen skal bygge opp under mandatet og ha vekt på hvordan dette kan operasjonaliseres. Kategoriene er valgt med basis i relevans for komitééns formål i mandatet.
- Planen må være dynamisk og ivareta det langsiktige perspektivet uten at den i for stor grad binder budsjettmidler eller beslutninger.
- Planen bør gjelde for hele perioden, men oppdateres fortløpende.
- Det er viktig at planen har en helhetlig tilnærming til den enkelte sak. Saker som komiteen løfter frem, må også følges opp og ferdigstilles.
- Planen er strukturert som en matrise der de ulike postene er sortert ut fra type tiltak. Enkelte tiltak vil faller inn under flere kategorier. Til de enkelte tiltakene knytter det seg en tidsplan og i noen tilfeller en budsjettramme.
- Komiteén må dokumentere sin egen virksomhet, og oppfylling av mandatet.

Tiltakene er inndelt i følgende hovedkategorier, som alle er forankret i mandatet:

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. Politisk ståsted/profilering | Mandatet pkt. 1, 2, 4 |
| 2. Innhenting av data/utviklingsarbeid | Mandatet pkt. 1, 2, 4 |
| 3. Kommunikasjon/nettverk/konferanser | Mandatet pkt. 1, 2, 3 |
| 4. Møter med sektoren | Mandatet pkt. 1, 2, 3 |
| 5. Dokumentasjon | Dokumentere at mandatet er innfridd |

Mandatet Pkt. 5 skal gjennomsyre planen

Når et tiltak er ferdigstilt, markeres dette med fullføringsdato i status-kolonnen.

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
1. Politisk ståsted/profilering					
	<p>1.1.Utfordringer knyttet til kjønnssegregering Kif-komiteén anser utfordringen knyttet til kjønnsdeling langs karrierestigen, den <i>vertikale kjønnssegregering</i> som retningsgivende for sitt arbeid, og komitéens aktiviteter vil i hovedsak være rettet mot denne siden ved likestillingsutfordringen. Likevel er det viktig å påpeke at sektoren også har en stor utfordring når det gjelder det kjønnsdelte arbeidsmarkedet, den <i>horisontale kjønnssegregering</i>. Siden de nasjonale forskningsstrategiske prioriteringer styrkes innen de mannsdominerte områdene (MNT-fagene), er det en hovedutfordring å utvikle tiltak som øker kvinners mulighet til en karriere innen disse fagområdene. Å bryte opp den horisontale kjønnssegregeringen kan således være en positiv synergieffekt av Kif-komiteéns innspill.</p>				
	<p>1.2.Øremerking av midler til tilsetting av kvinner. Kif-komiteén mener at det innenfor visse rammer finnes muligheter for øremerking av midler til midlertidig tilsetting av kvinner i forskerstillinger. Komiteén er av den oppfatning at</p>	<ul style="list-style-type: none"> 14.09.07: Brev til KD der komitéén anmoder Kunnskapsdepartementet om å ta stilling til fortolkning av EFTA- 		Sekretariatet	

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
	EFTA-dommen fra 2003, som rammet norsk praksis med øremerking, er fortolket for snevert av norske myndigheter. Forklar øremerking – ikke mulig å øremerke på kvinnedominerte områder. Professor 2, midlertidig – kan øremerkes.	dommen, med tanke på handlerom. Det er spørsmål om dommen kan ha medført en strengere praksis i Norge enn tilsiktet, og om det likevel finnes rom i lovverket for en praktisering av øremerking.			
	<p>1.3. Likestillingsanalyse av budsjetter - kjønnsbudsjettering - for å fremme kvalitet i forskning 1 Kjønnsbudsjettering må inngå i planleggingen av forskningsprogrammer og -aktiviteter.</p> <p>I sin sluttrapport anbefaler KIF-komiteén (2003-2007) Kunnskapsdepartementet å gå i dialog med Norges forskningsråd om å innføre kjønnsbudsjettering innenfor forskningrådets virkemiddelapparat, programmer og øvrige aktiviteter. Dette er i tråd med Nordisk ministerråds felles prosjekt om å integrere kjønnsbudsjettering som en del av de respektive lands statsbudsjett.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4.-7. september 2008: FN- konferanse og Gender budgeting • Vår 2008: Brev til alle de politiske partiene med tanke på å få integrert aspektet i partiprogrammene for stortingsvalget i 2009. • Februar 2007: Forslag fremmet for KD 		Sekretariatet skriver brev	
	<p>2.3. Aktivitets- og redegjørelsesplikten Kif-komiteén har sendt et brev til LDO med spørsmål om anvendelse av lovens formulering om aktivitets- og redegjørelsesplikt. I svarbrevet fra LDO blir det slått fast at aktivitetsplikten ikke bare innebærer plikt til å arbeide aktivt, målrettet og planmessig med konkrete likestillingstiltak, men også å se til at likestillingshensynet integreres i all offentlig virksomhet, og dermed dekker offentlige virksomheters produksjons- og tjenesteområde. Redegjørelsesplikten bør omfatte lønns- og andre</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vår 2008: Initiativ overfor LDO • 15.10.2007: Brev fra Likestillings- og diskrimineringsombudet • 29.05.2007: Brev til Likestillings- og diskrimineringsombudet og 	Ikke budsjettert	Sekretariatet	

1 Likestillingsvurdering av budsjetter, såkalt kjønnsbudsjettering, går ut på at man følger opp politiske målsetninger på likestillingsfeltet innenfor budsjetterings- og rapporteringsarbeidet. Det vil si at man går inn i budsjettene og analyserer de ulike bevilgningene ut fra hvordan midlene faktisk fordeler seg mellom menn og kvinner i forhold til for eksempel faglige satsinger, midler til forskning og fagmiljøer. Se også: <http://kvinneriforskning.no/c43314/artikkel/vis.html?tid=44318>

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
	<p>personalpolitiske forhold og ut over dette, de forhold som er relevante for å vurdere graden av likestilling mellom kvinner og menn i virksomheten, vurdert ut fra skjønn.</p> <p>Kif-komiteén ønsker å ta et initiativ overfor Likestillings- og diskrimineringsombudet og Barne- og likestillingsdepartementet med forslag om en aktivitet som kan bidra til å fremskaffe og synliggjøre informasjon som skissert over. Likestillingsbarometre er forslag til et slikt tiltak.</p>				
<i>2. Innhenting av data/utviklingsarbeid</i>					
	<i>Innhente kunnskap som kan gi et tilstrekkelig grunnlag for å innta et politisk ståsted, initiere relevante tiltak og for å bidra til bevisstgjøring.</i>				
	<p>2.1. Kartlegging av bruken av midlertidige stillinger ut over doktorgrad og postdok.-stillinger i offentlig sektor. Spørsmålet videre kan være om dimensjoneringen er hensiktsmessig sett i lys av behovet for å rekruttere forskere generelt, og kvinner spesielt. I tillegg vil kartleggingen vise om kvinner og menn i like stor grad ansettes i midlertidige stillinger, når man ser bort fra doktorgrad og postdok.-stillinger. Kartlegging vil blant annet kunne gi svar på om det er argumenter for at man bør omgjøre bruk av midlertidige stillinger til faste vitenskapelige stillinger.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 31. januar 2008: Statskonsult leverer rapport • Primo februar 2008: Kif-komiteén oversender KD • Oktober 2007: Komiteén ber Statskonsult om en kartlegging av stillinger i UH-sektoren med tanke på midlertidighet. • 3. oktober 2007: Brev fra KD der komiteén inviteres til å komme med innspill til stortingsmelding om rekruttering til forskning- og innovasjon. 	Ingen kostnader for Kif-komiteén	Sekretariatet	
	<p>2.2. Kvinnens og menns tidsbruk i akademien <i>NIFU STEP: Delrapport til prosjektet Norske forskningsvilkår i et internasjonalt perspektiv. Formålet med notatet er å undersøke hvordan kvinnelige og mannlige vitenskapelig ansatte i universitets- og høyskolesektoren fordeler sin arbeidstid på ulike</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ferdigstilt. • 12. november 2007 rapport publisert. • 3. oktober 2007: Brev fra KD der komiteén inviteres til å komme 	35 680,-	Sekretariatet	

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevans for ekstern prosess
	<i>typer arbeidsoppgaver (først og fremst forskning og undervisning). Rapporten er utarbeidet av Erica Waagene, Hebe Gunnes og Elisabeth Hovdhaugen, med sistnevnte som prosjektleder. Agnete Vabø har bidratt med kommentarer til rapporten.</i>	<p><i>med innspill til stortingsmelding om rekruttering til forskning- og innovasjon.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • September 2007: avtale inngått • August 2007: Oppdrag til NIFU STEP initiert i august 2007 			
	2.3. Arbeidsmarked for doktorgradskandidater	<ul style="list-style-type: none"> • September 2007: Avtale inngått mellom NIFU STEP og UHR (Kif-komiteén) 	Kr 53 500,-	Sekretariatet	
	2.4. Norske forskningsvilkår i et internasjonalt perspektiv Avtale om inkludering av spørsmål på oppdrag fra UHR i undersøkelsen Changing Academic Professions ² .	<ul style="list-style-type: none"> • 26.10.2007: Avtale inngått mellom NIFU STEP og UHR (Kif-komiteén) 	Kr 53 500,-	Sekretariatet	
	2.5. Akademikerprofesjon i endring. <i>Akademikerprofesjon i endring (Changing Academic Profession - CAP).</i> NIFU STEPs Agnete Vabø er ansvarlig for denne norske komponenten av prosjektet som er en kvalitativ komparativ studie med 20 deltakende land. Prosjektet har relevans til oppfølging av kvalitetsreformen, og for KIF-komiteéns arbeid. KiF har levert forslag til relevante spørsmål hvorav de fleste er tatt inn i spørreskjemaet, jf pkt 2.4 Forslag til samarbeidsavtale foreligger for godkjenning av komiteén i møte 20. november 2007. Referansegruppen vil følge prosjektet gjennom hele prosjektperioden og holde Kif-komiteén orientert om progresjonen.	<ul style="list-style-type: none"> • Møte mellom arbeidsgruppen og NIFU STEP • 29.11.2007: Møte mellom Linda Rustad og Agnete Vabø. • 22.11.2007: Diskusjonsforslag for avtaleinngåelse fremlegges i Kif-komiteén • 27.08.2007: Nedsatt referansegruppe 	Kr. Kr 448 000 eks. mva.	Referansegruppe bestående av komitéleder Gerd Bjørhovde, Knut Sørensen, sekretariatet og eksternt medlem, Brita Brenna, UiO.	
	2.6. Organisering av likestilling i academia. Planlagt studie for å kartlegge tiltak og virkemidler som er benyttet i UH-sektoren i Norge, for å integrere kvinner i forskning. Studien vil være både kvantitativ og kvalitativ og ta for seg måter	<ul style="list-style-type: none"> • November 2007: Utsatt i påvente av resultater fra tildeling av likestillingsprisen (kan avdekke best case) og fra andre igangsatte 	Ca. 500 000?	Arbeidsgruppe bestående av komitémedlemmer Eva	

² NIFU STEP har noen steder kalt dette prosjektet Comparative Academic Profession

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
	<p>å organisere likestillingsarbeid på ved institusjonene, med hensikt å avdekke en "Best case" ut fra følgende kriterier.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ledelsesforankring • ansettelsesprosedyrer • strategiske satsninger, planer og faglige prioriteringer • ansvarsfordeling, iverksettelse og oppfølging av likestillingsarbeidet. <p>Studien skal ha et internasjonalt/europeisk tilsnitt ved at den må omfatte en komparativ analyse av ulike lands statlige/nasjonale tiltak for å styrke kvinner i forskning. Prosjektet er tenkt utlyst som oppdrag i sektoren. Komiteén har oppnevnt Eva Skærbæk og Ernst Kristiansen for å arbeide videre med dette sammen med sekretariatet.</p>	<p>prosjekter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28.08.2007: Arbeidsgruppe nedsatt 		Skærbæk og Ernst Kristiansen i tillegg til sekretariatet	
	<p>2.7. Likstillingspris til universiteter og høyskoler Kunnskapsdepartementet tildeler en pris på to millioner kroner til den eller de institusjonene som kan dokumentere det beste de(t) beste likestillingstiltak og-/eller planarbeid rettet mot likestilling i akademien. Kif-komiteén utlyser, vurderer og innstiller til prisen som er et engangstiltak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 23.11.2007: Frist for institusjonene til å melde inn kandidatur 		Arbeidsgruppe bestående av komitéer Gerd Bjørhovde, medlem Karen Lise Scheie Knudsen og sekretariatet.	
3. Kommunikasjon/nettverk/konferanser					
	<p>3.1. Ressurbanken får presentere et forslag til mediestrategi på neste møte – hvordan profilere Kif på en god måte?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 			
	<p>3.2. Representasjon i Helsinkigruppen Kif-komiteén bør sammen med Norges forskningsråd representere Norge i Helsinkigruppen. Komiteén avventer formelt svar fra KD på spørsmål om dette fra NFR. Inntil videre møter Linda Rustad fra Kif-sekretariatet i Helsinkigruppen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2007: Brev fra NFR (dato) til KD med forslag om at KIF-komiteéns sekretariat, v. Linda Rustad, representerer Norge i Helsinkikomiteen sammen med 		Tone Eng, KD, og sekretariatet følger opp.	

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
		NFR. Brevet er ikke besvart.			
	<p>3.3. Promotering og internasjonalisering av Ressursbank for likestilling i akademia Ressursbanken er Kif-komiteéns førstelinjetjeneste, og én av komitéens viktigste kanaler til bekjentgjøring av komitéens arbeid. Sidene må gjøres kjent med lenker og teasers fra alle relevante nettsteder.</p> <p>For kommunikasjon internasjonalt kan Ressursbanken nås gjennom nettportalen Gender in Norway.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Desember 2007: Brev til NFR med søknad om ytterligere støtte til Ressursbanken? 22.-23. november: Videreføring av Ressursbanken som egen sak på KIF-komitémøtet. 	Kr 750 000?	KILDEN – Ressursbank for likestilling i akademia i samarbeid med sekretariatet.	
	<p>3.4. Orientering om komitéens mandat og arbeid <i>Kif-komiteén må ta direkte kontakt med de instansene som faller inn under mandatet og orientere om virksomheten, invitere til kontakt og tilby bistand. Dette er særlig relevant for instituttsektoren, men det kan også sendes en henvendelse til institusjonene. En slik henvendelse kan utformes i samråd med Norges forskningsråd.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Utført November 2007: invitasjon til instituttene om abonnement på Ressursbankens nyhetsbrev November 2007: brev til instituttsektoren og til institusjonene 			
	<p>Nettverksmøte for likestillingsarbeidere i universitets- og høyskolesektoren http://kvinneriforskning.no/c45573/artikkel/vis.html?tid=45861</p> <p>Forslag til temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> Oppfølging av EFTA-dommen Ansettelsesprosesser Stortingsmelding om rekruttering og forskerutdanning Etablering av et nasjonalt senter for likestilling Mainstreamstrategier i sektoren 	<ul style="list-style-type: none"> Mars/april 2008: Nettverksmøte ved HiG/HiL/HiHE 12.02.2007: Nettverksmøte ved HiA 29.05.2006: Nettverksmøte ved UiO 		Sekretariatet.	
	3.5. Nasjonal plattform for kvinnelige forskere.	<ul style="list-style-type: none"> Februar 2008: Presentasjon for 		Sekretariatet.	

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
	<p>- tiltak for å bistå kvinner i forskning</p> <p>Kif-komiteen har igangsatt et pilotprosjekt som skal undersøke behovet for og muligheten til å igangsette en form for nasjonal plattform, eller knutepunkt, for forskernettsverk for kvinner. Kif har gitt oppdraget til KILDEN som vil ferdigstille pilotprosjektet innen månedsskiftet januar/februar 2008.</p> <p>Prosjektet tar sikte på å kartlegge eksisterende nettverk for kvinnelige forskere og om det er behov for å starte denne typen knutepunkt eller nettverksplattform i Norge. En slik plattform må ha en solid basis og fungere som en nasjonal knutepunkt funksjon, men hensikt bistå kvinnelige forskere, sælig på mannsdominerte områder, ved å stimulere dem til å møtes i nettverk.</p> <p>KILDEN og Kif-komiteéns sekretariat er i kontakt med EPWS (European Platform for Women Scientists) og CEWS (Center of Excellence Women in Science) i henholdsvis Brussel og Bonn, som viser interesse i prosjektet som et eksempel på hva man nasjonalt kan gjøre for å beholde og promotere kvinner i forskning.</p>	<p>KD</p> <ul style="list-style-type: none"> Januar/Februar 2008: Ferdigstillelse av pilotprosjekt 		KILDEN	
	<p>3.6. Forskningspolitisk konferanse vår 2009</p> <p>Sekretariatet har hatt et møte med NIKK (Nordisk institutt for kvinne- og kjønnsforskning), FOKK (Forening for kvinne- og kjønnsforskning i Norge), KILDEN og NFR om en mulig forskningspolitisk konferanse i 2009, rundt temaet likestilling og kjønn i akademia/kvinne- og kjønnsforskning: Emner som har vært diskutert er:</p> <ul style="list-style-type: none"> Innovasjon Internasjonalisering Forholdet mellom grunn- og anvendt forskning Forskerskoler Best practice i likestillingsarbeid i akademia 	<ul style="list-style-type: none"> Vår 2009: Planlagt tidfesting av konferansen 06.11.07: Planleggingsmøte 10.10.07: Idémøte 	200 000,-	Sekretariatet, NFR, KILDEN	Høst 2007 Konferanse i Stockholm om Gender in higher Education tema: Excellence

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
	<p>Målgruppen er ledelsen ved norske institusjoner, instanser som ikke er innvidde i problematikken. Tematikken er mest relevant for ledelsen ved norske institusjoner, men programmet kan ha en internasjonal vinkling.</p> <p>Finansieringen må komme fra KIF og NFR, som også står som hovedarrangører, med KILDEN som prosjektansvarlig. De andre aktørene står som medarrangører (navn på plakaten). Konferansen går forslagsvis over to dager med flere ”streams”.</p>				
	<p>3.7. EPWS- konferanse i Vilnius European Platform of Women Scientists avholder årlig konferanse og generalforsamling i Vilnius 5.-7. juni 2008. Komiteén planlegger å delta på denne konferansen, og kan tenkes å presentere prosjektet om nasjonal plattform for kvinnelige forskere. http://www.epws.org/index.php?option=com_content&task=view&id=277&Itemid=4545</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5.-7. juni 2008: Konferanse i Vilnius 			
<i>4. Møter med sektoren</i>					
	<p>4.1. Utdanningsinstitusjoner og forskningsinstitutter I forbindelse med komitémøtene legges det opp til at komitéén besøker en utdanningsinstitusjon og ett eller flere forskningsinstitutter.</p>	<p>Møteplan for institusjonsbesøk</p> <ul style="list-style-type: none"> • 19. eller 20. mai 2008: Høgskolen i Sør-Trøndelag. • 19. eller 20. mai 2008: SINTEF Trondheim • 14. februar 2008: Møte med KILDENs styre. • 6. eller 7. februar 2008: Universitetet i Oslo • 6. og 7. februar 2008: Komitémøte • 6. eller 7. februar: Miniseminar med 		Sekretær avtaler.	

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
		FIFO, NIFU STEP og NFR			
		<p>Komiteén har tidligere besøkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 23.11.2007: Universitetet i Agder • 22.11.2007: Agderforskning • 03.04.2006: NTNU • 20.10.2005: Universitetet i Stavanger • 11.03.2005: Universitetet i Bergen • 11.03.2005: Norges handelshøyskole • 26.10.2004: Universitetet i Tromsø 			
	<p>4.2. Universitets- og høskolerådet Komiteén ønsker jevnlig kontakt med Universitets- og høskolerådet på styrenivå.</p>	<p>Neste møte: Styremøtet 6. februar 2008.</p>		Sekretariatet ber om møte.	
	<p>4.3. NOKUT Komiteén ønsker jevnlig dialog med NOKUT om integrering av likestillingsaspektet i institusjonenes kvalitetssikringssystemer.</p>	<p>Neste møte: Nytt møte høst 2008 (avtalt i september 2007 – KIF-komiteén tar initiativet vår 2008)</p> <p>Tidligere møter: 11.09.2007</p>		Sekretariatet.	
	<p>4.4. Norges forskningsråd Komiteén ønsker jevnlig dialog med NFR om integrering av likestillingsaspektet i forskning.</p>	<p>Neste møte: Nytt møte høst 2008 (avtalt i september 2007 – KIF-komiteén tar initiativet vår 2008)</p> <p>Siste møte: 11.09.2007</p>		Sekretariatet.	
	<p>4.5. Kunnskapsdepartementet Komiteén ønsker jevnlig dialog med KD om integrering av</p>	<p>Neste møte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komiteén er blitt lovet et møte for 		Sekretariatet.	

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
	likestillingsaspektet i stortingsmeldinger og øvrige planer, samt finansiering av tiltak som støtter opp under slike tiltak.	<p>å gjennomgå innspill til stortingsmelding om rekruttering til innovasjon og forskning. Utsatt, avventer ny møtedato. November/desember 2007.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20.11.2007 Møte for å forberede innspill til stortingsmelding om rekruttering til innovasjon og forskning • 9.11.2007: Sendt mail til KD og bedt om et møte med Tora Aasland så snart som mulig. Agenda: <ul style="list-style-type: none"> - Komiteén ønsker å informere om sitt arbeid og generelt utveksle informasjon. - Diskutere øremerkinssaken. Hvor langt er KD kommet i prosessen for å kunne ta en avgjørelse? - Rekruttering er løftet fram som en viktig sak i hele UoH-sektoren (jf. Punktet ovenfor) <p>Tidligere møter: 20.11.2007:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Drøftingsmøte for mulig oppdrag om øremerking. • 29.05.2007: Møte med Øystein Djupedal/Gerd Bjørhovde. 			

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevante eksterne prosesser
		Presentasjon – ny komitéleder.			
	<p>4.6. Barne- og likestillingsdepartementet Likestillings- og diskrimineringsombudet Komiteén ønsker et møte med likestillings- og diskrimineringsombudet vedr. aktivitets- og redegjørelsesplikten i offentlig sektor. I den forbindelse kan det være aktuelt også å møte BLD.</p>	<p>Møtedato: Vår 2008? Komiteén har sendt en henvendelse til LDO med spørsmål om anvendelse av likestillingslovens krav til aktivitets- og redegjørelsesplikt, og fått til svar at plikten gjelder all offentlig virksomhet. En redegjørelse for integrering av likestilling i utdanningssektoren vil gi nyttig kunnskap til komitéén. Det er ønskelig med et møte med LDO og BLD i den forbindelse.</p>		Sekretariatet.	
	4.7. LUN-nettverket	Ønsker å møte Kif-komiteen. Forsøke å få dette til i forbindelse med komiteens møte i Trondheim i mai.			
	4.8. Stjernø-utvalget				
5. Dokumentasjon					
	<p>5.1. Postliste Sekretariat fører oversikt over brev, aktiviteter og henvendelser. Dette er et grunnlag for senere rapportering og et verktøy for informasjon til komiteens medlemmer og andre</p>	Kontinuerlig		Sekretær	
	<p>5.2. Strategisk arbeidsplan for komitéén Komiteén utarbeider og vedlikeholder en arbeidsplan med aktiviteter som er strategisk forankret i formålet med komitéén, slik det er beskrevet i mandatet. Planen gjelder for hele perioden, men er dynamisk i den forstand at den justeres og oppdateres fortløpende. Arbeidsplanen er ment som et forpliktende verktøy,</p>	Kontinuerlig		Sekretær	

Område	Tiltak	Status	Budsjett	Ansvar for oppfølging	Relevans for ekstern prosess
	men er ikke bindende i den forstand at den ikke kan endres hvis dette er hensiktsmessig. Postliste og arbeidsplan vil i noen grad være overlappende.				