

## **Referat fra møte i Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning 9.mai 2016 på Forskningsrådet, Oslo**

### **Tilstede**

#### **Medlemmer:**

Rektor Curt Rice, Høgskolen i Oslo og Akershus, leder  
 Professor Tor Grande, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
 Dosent Synnøve Hofseth Almås, NTNU i  lesund  
 Student Johanne Vaagland, adm. og organisasjonsvitenskap, Universitetet i Bergen  
 Student Stian Skaalbones, Masterstudent i samfunnsøkonomi, Universitetet i Oslo  
 Seniorforsker Elisabeth Ljunggren, Nordlandsforskning  
 Dr. Silvija Seres, TechnoRocks  
 Personalsjef Martin St levik, SINTEF  
 Professor Mahmood Reza Amiri Moghadam, Universitetet i Oslo  
 Divisjonsdirektør Jesper Simonsen, Norges forskningsråd

#### **Observatør:**

Seniorrådgiver Izabela-Ewa Buraczewska, Kunnskapsdepartementet  
 Direktør Linda Marie Rustad, Kilden

#### **Vara:**

Førsteamanuensis Monica Fengsrud Brinchmann, Universitetet i Nordland

#### **Fra sekretariatet:**

Seniorrådgiver Heidi Holt Zachariassen  
 Seniorrådgiver Ella Ghosh

#### **Forfall:**

Professor Ingrid Guldvik, Høgskolen i Lillehammer, nestleder

#### **Tid og sted:**

Mandag 9. mai	Oppmøte 08.50 for registrering	Komitémøte og møte med Norges forskningsråd
	09.00-10.00	Godkjenning av innkalling og referat, samt m�teforberedelse.
	10.00-12.00	M�te med ledelsen i Norges forskningsråd
	12.30-13.30	Lunsj
	13.00-17.00	Komit�m�tet fortsetter
	18.00	Felles middag
Tirsdag 10. mai	9.00-11.00	M�te med ledelsen på Politihøgskolen Nestleder Ingrid Guldvik leder møtet.
	11.00-11.30	Avslutning og oppsummering

## Forslag til saksliste:

Sak 11/16	Godkjenning av innkalling og saksliste
Sak 12/16	Godkjenning av referat
Sak13/16	Møte med Forskningsrådet
Sak 14/16	Kif-komiteens arbeid ut mandatsperioden
Sak 15/16	Forberedelse av besøk på Politihøgskolen
Sak 16/16	Oppfølging av mangfoldsrapporten – oppnevning av arbeidsgruppe
Sak 17/16	Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none"><li>• Strukturkonferansen 6. juni</li><li>• ERA- veikart</li><li>• Gender Net</li><li>• Gjedremrapporten</li><li>• Årsrapport Kif og Kifinfo</li><li>• Panel og plakat på Den 9. europeiske konferansen om likestilling i høyere utdanning.</li><li>• Søknader om samarbeid – Nordforskmidler</li><li>• Tilstandsrapporten og Forskningsbarometeret</li><li>• Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.</li><li>• Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet</li><li>• Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer</li><li>• Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder</li></ul>
Sak 18/16	Eventuelt

## Referat

### Sak 11/16 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innholdet i innkalling og saksliste ble godkjent. En sak ble meldt til eventuelt.

#### Vedtak:

*KIF-komiteen godkjente innkalling og saksliste.*

### Sak 12/16 Godkjenning av referat

Det var ikke kommet inn kommentarer i forkant av møtet. Komitelederen stilte spørsmål ved teksten om sertifisering i referatet, fordi formuleringen ikke var i samsvar med Kif-komiteens strategi, og kunne tolkes som om komiteen ikke ønsket å gå videre med en sertifiseringsordning. Teksten i boksen nedenfor (inkludert forslag til nytt vedtak) tas inn i referatet.

Komiteen hadde en rekke tilbakemeldinger på forslag til utredning av sertifisering. Tilbakemeldingene gikk i korte trekk ut på om institusjonene vil ha motivasjon nok til å gå inn i en slik ordning (eventuelt hva som vil være incentivene) og hvordan man kunne forankre dette i sektoren. Målet med en sertifiseringsordning må være tydelig definert og man må finne ut hvordan dette skal finansieres og administreres.

Komiteen foreslo en sondering i UHI- sektoren som en del av en eventuell utredning. Et forslag var å legge dette frem i trepartsdialogen mellom FFA, UHR og Forskningsrådet og for UHRs representantskap for å forankre dette i sektoren. Det kom også forslag om å koble en utredningen til prosesser som allerede er i gang.

#### **Vedtak**

*Komiteen ba sekretariatet sørge for at en utredning om sertifisering inkluderer dialog med institusjoner i sektoren for å sikre at en sertifiseringsordning er forankret i deres behov og interesser.*

**Vedtak:**

*Referatet ble godkjent med forbehold om at teksten om sertifisering blir endret i samsvar med tilbakemelding gitt i møtet.*

**Sak 13/16 Møte med Forskningsrådet**

Kif hadde i forkant av møtet sendt et brev med temaer de ønsket å særlig belyse under møtet. Kif opplevde et godt og konstruktivt møte med Forskningsrådet hvor mange temaer ble berørt og hvor og hvor begge parter informerte hverandre om status for sitt arbeid med kjønnsbalanse, mangfold og kjønns- og mangfoldsperspektiver.

Et særlig fokus for Kif var å informere om arbeidet med etnisk mangfold i UH-sektoren og det arbeidet som Kif-komiteen har gjort med å opparbeide et kunnskapsgrunnlag på dette området. Komiteen opplevde interesse fra Forskningsrådet på dette området og inviterte også Forskningsrådet inn med en deltager til oppfølgingsgruppen til mangfoldsutredningen som skal identifisere tiltak og videre arbeid.

Kifs arbeid med kjønnsbalanse og Balanseprogrammet til Forskningsrådet har sammenfallende mål. Kif minnet om viktigheten av å ikke jobbe isolert, men gjensidig informere hverandre om arrangementer og andre aktiviteter. Kif ytret også ønske om en plass i Balanse sitt styre som observatør for å kunne holde seg informert om Balanse sine aktiviteter på samme måte som Kilden er observatør i Kif-komiteen.

Vi viser videre til oppsummerende brev fra møtet mellom Kif og Forskningsrådet sendt Forskningsrådet i etterkant av møtet.

**Sak 14/16 Kif komiteens arbeid ut mandatsperioden**

Komiteen fortsatte diskusjonen fra komitemøtet i februar om sitt arbeid ut mandatsperioden. I tillegg begynte komiteen å diskutere ny mandatsperiode.

**Mandatsområde og aktiviteter:**

Det utvidede mandatet har gitt større arbeidsbelastning og også resultert i at arbeidsoppgavene og tiltakene har blitt mere spredt på flere områder.

Etter at mangfoldrapporten har blitt lansert, ser vi nå konturene av at arbeidet må rette seg mot ulike grupper innenfor fellesbetegnelsen etniske minoriteter i norsk academia. Vi snakker ikke om en enhetlig gruppe, men minst tre ulike grupper (barn av innvandrere, internasjonalt rekrutterte forskere og etniske minoriteter som har sin utdanning og arbeiderfaring fra Norge). Disse gruppene krever ulike tiltak for sin karriereutvikling i UH-sektoren. Vi ser også at fokuset på denne gruppen hva gjelder karriereutvikling kanskje må begynne på et annet nivå i studie- og forskningsløpet enn hva har vært tilfelle for arbeidet med kjønnsbalanse hvor fokuset primært har vært på post-doc nivå og opp. Komiteen var tydelig på at arbeidet med etnisk mangfold i norsk academia bare er i startgroppen og det var enighet om at komiteen må komme med konkrete områder som må følges opp videre. I tillegg blir det viktig å få et tydelig mandat på hvillke grupper av etniske minoriteter og på hvilket nivå i utdannings- og forskningsløpet komiteen særlig skal vektlegge i sitt arbeid ut mandatsperioden og i eventuell ny periode. Det ble foreslått å be om et eget møte med Kunnskapsdepartementet om dette.

Arbeidet med kjønnsbalanse har blitt videreført fra tidligere komiteer. En utfordring er å få kjønnsbalanse på agendaen i ulike områder av sektoren og få belyst dens relevans også der hvor man i utgangspunktet ikke ser at kjønn har noen betydning. Dette gjelder for eksempel prosessene knyttet til strukturreformen (fusjonene) og arbeidet med Kvalitetsmeldingen. Andre områder hvor komiteen må passe på at kjønns- og mangfoldstematikk er på agendaen er i arbeidet med karriereutvikling i sektoren og i EU-samarbeidet. Et område hvor komiteen ønsker at kjønns- og mangfoldstematikk får større plass er i lederutviklingsprogrammene som tilbys sektoren. Dette gjelder særlig Dekanskolen (driftes

av UHR) og Forskningslederprogrammet (driftes av UiO). Kunnskap om implicit bias må være en del av kjønns- og mangfoldstematikken på disse kursene i tillegg til generell kunnskap om kjønns- og mangfoldsledelse. Det kom forslag om å tilby sektoren egne moduler på dette.

Komiteen har hatt fokus på kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning under hele perioden. Konferansen i samarbeid med Norges Forskningsråd satte denne tematikken tydelig på agendaen. I tillegg har dette vært et tema på institusjonsbesøkene. Et samarbeid med Publiseringsutvalget i UHR er på trappene og komiteen bør også identifisere andre områder hvor dette kan løftes høyere. Komiteen diskuterte også andre tiltak og aktiviteter som de ønsker å sette i gang før mandatsperiodens slutt. I tillegg til å jobbe videre med en sertifisering kom det også forslag om å lage en sammenstilling basert på institusjonsbesøkene hvor man samler «best practices». Andre områder komiteen ønsker å løfte frem mot ny periode, er kjønnssegregering i utdanning og forskning og mer fokus på studenter.

Oppsummert var det disse aktivitetene komiteen ønsket å jobbe videre med frem mot slutten av mandatsperioden og inn mot ny periode:

- Defineringsfelt for etnisk mangfold
- Tiltak for etnisk mangfold
- Lederopplæring
- Sertifisering
- Flere tiltak på kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning
- Ny periode:
  - o Kjønnssegregering i utdanningene
  - o Mer fokus på studenter

## **Avslutningskonferanse**

Det kom flere forslag om fokus for en avslutningskonferanse i 2017. Det vil være viktig å gjøre opp en kunnskapsstatus med tanke på ny periode. Hva vet vi? I Norge og internasjonalt? Hva skal målgruppen være? En idé kan være en konferanse i samarbeid med Balanse og Nordforsk. Et annet forslag var et samarbeid om en nordisk konferanse med Genussekretariatet ved Gøteborgs Universitet. Et tredje forslag var også ha et samarbeid med næringslivet, for eksempel NHO eller ha et fokus på ledelse sammen med Abelia. Det kom også forslag om å koble konferansen til en etablert arena som for eksempel Kontaktkonferansen. Det var enighet om å ta opp diskusjonen om form og innhold på avslutningskonferansen i komitemøtet i september 2016.

## **Vedtak**

*Med bakgrunn i diskusjonen i komitemøtet utarbeider sekretariatet og komiteleder planer for Kif-komiteens arbeid i 2016 og ut komiteperioden. Komiteen vil jobbe videre med forslag til tema, målgruppe og eventuell samarbeidspartner for avslutningskonferansen i 2017.*

## **Sak 15/16 Forberedelse av møte på Politihøgskolen**

Komiteen diskuterte det som særpreger Politihøgskolen – tilknytningen til justissektoren og Politidirektoratet, og det helt spesielle samfunnsoppdraget. Politihøgskolen har anstrengt seg for å komme i kontakt med kvinner og etniske minoriteter som studenter på grunn av dette samfunnsoppdraget. De har lyktes i å øke andelen kvinnelige studenter de siste årene, selv om de har hatt en organisasjonskultur som har vært preget av en tøffe maskuline verdier. Forskere på PHS har publisert en artikkel om utfordringer minoritetsstudenter møter, som gjør at mange velger «usynlighet» som strategi for å komme gjennom studiene.

Kifs sekretariat har blitt forespurt om deltakelse i heldagsseminar om kjønn og mangfold som perspektiver i forskning. De er interessert i å komme videre med å inkludere kjønns og mangfoldsperspektiver i egen forskningsportefølje.

Komiteen diskuterte viktigheten av at besøket fra Kif-komiteen skjer på et tidspunkt når handlingsplan skal lages for perioden fremover.

Politihøgskolens Balanseprosjekt gjør at de ønsker å få et blikk utenfra på deres arbeid med kjønnsbalanse. Komiteen ser besøket som en anledning til å lære om god praksis innen rekruttering og mangfold.

Et spørsmål ble reist om seksuell trakassering innen politiet, og det var enighet om å gi informasjon om Kifs arbeid og verktøy på dette feltet.

Det var enighet om at følgende punkter skulle vektlegges fra Kifs side

- Hva kan Kif lære av at PHS jobber godt med rekruttering av studenter.
- innspill til handlingsplan.
- innspill om trakassering
- kjønn- og mangfoldsperspektiver i videre forskning
- Horisont 2020 og føringer om kjønnsbalanse/kjønnsperpektiv

Vi viser til oppsummeringsbrev til Politihøgskolen sendt i etterkant av møtet.

#### **Sak 16/16      Oppfølging av mangfoldrapporten- oppnevning av arbeidsgruppe**

Arbeidsgruppens hovedformål er å foreslå tiltak basert på kunnskap frembrakt i AFI-rapporten «Å være utlending er ingen fordel». Sekundært kan de foreslå emner der det er behov for videre forskning.

Elisabet Ljunggren la fram et forslag til sammensetning av arbeidsgruppen og et forslag til mandattekst som var vedlegg til saken.

Ingen hadde merknader til teksten til mandat, men det kom et forslag til å utvide den foreslåtte arbeidsgruppen med en administrativt ansatt som jobber praktisk med likestilling/ mangfold på en av institusjonene.

En arbeidsgruppe oppnevnes med følgende sammensetning:

1. Leder: Forsker I Elisabet Ljunggren, Nordlandsforskning
2. Forskningsleder Liza Reisel, Inst.f. samfunnsforskning (likestilling, integrering migrasjon)
3. Nadarajah Shanmugaratnam professor emeritus NMBU
4. Warsame Ali, forsker II Nasjonal kompetanseenhet for minoritetshelse– NAKMI
5. Forsker II Sevil Sümer, Uni Research Rokkansenteret.
6. Førsteamanuensis Yan Zhao, Fak. F. samfunnsvitenskap, Nord Universitet
7. Advokat Mariann Helen Olsen, Nestleder juridisk seksjon Forskerforbundet
8. Representant fra Forskningsrådet
9. Representant som arbeider med likestilling/mangfold

#### **Vedtak**

*Mandatet til arbeidsgruppen tilsvarer teksten som står i vedleggsnotat til sak 16/16 Sekretariatet følger opp gruppens arbeid.*

#### **Sak 17/16      Orienteringssaker**

- Strukturkonferansen 6. juni

- ERA- veikart
- Gender Net
- Gjedrem rapporten
- Årsrapport Kif og Kifinfo
- Panel og plakat på Den 9. europeiske konferansen om likestilling i høyere utdanning.
- Søknader om samarbeid – Nordforskmidler
- Tilstandsrapporten og Forskningsbarometeret
- Sekretariatet orienterer om arrangement de har deltatt på.
- Orientering om aktiviteter i Balanseprogrammet
- Komitemedlemmene orienterer om arrangement de har deltatt på som Kif-medlemmer
- Komiteleder orienterer om arrangement han har deltatt på som komitéleder

### **Vedtak**

*Komiteen tok orienteringen til etterretning.*

### **Sak 18/16 Eventuelt**

Direktør i Kilden, Linda Rustad, forespurte komiteen om mulighet til å bidra økonomisk til hjemmesiden [www.gender.no](http://www.gender.no). Dette ble avvist med begrunnelse i at Kif allerede bidrar til hjemmesiden med artikler og engelsk oversettelse av disse som gjør at de kan publiseres på gender.no. Komiteen ser ikke at det er grunnlag for å bevilge ytterligere midler til dette formålet.